

ประกาศ

คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

เรื่อง รายชื่อผู้สมัครเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

.....

อาศัยอำนาจข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๐.๑ จัดทำประกาศกำหนดการสรรหาคณบดีและรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวกับการสรรหาคณบดี และต้องประกาศให้ผู้มีสิทธิ์ให้การรับรองในคณะนั้นทราบก่อนวันรับรองอย่างน้อย ๗ วัน

คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จึงออกประกาศรายชื่อผู้สมัครเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จำนวน ๑ ราย ตามหมายเลขและรายนามของผู้สมัครเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ดังมีรายชื่อตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สะแลแม)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ผู้สมัครเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์



หมายเลข ๑

ชื่อ – สกุล	:	อาจารย์ ดร.โสภาวรรณ หนูกุ้ง
วัน / เดือน / ปีเกิด	:	๑๙ มิถุนายน ๒๕๒๓
อายุ	:	๔๖ ปี
การศึกษา	:	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปร.ด.) สาขาภาษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ตำแหน่งปัจจุบัน	:	คณบดีคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์



แบบฟอร์ม
รับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ (~~นาย~~/~~นาง~~/นางสาว) โสภาวรรณ นามสกุล หนูกุ้ง ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์
เกิดวันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๒๓ อายุ ๔๖ ปี
ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน คณบดีคณะศิลปศาสตร์ ระดับ -

๒. ประวัติการศึกษา (จากขั้นสูงไปหาขั้นต่ำ กรณีจบในประเทศให้ใช้วุฒิภาษาไทย)

พ.ศ.	วุฒิปริญญา (ย่อ)	สาขา	สถาบัน
๒๕๖๒	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปร.ด.)	สาขาภาษาศาสตร์	มหาวิทยาลัยมหิดล
๒๕๕๑	การศึกษามหาบัณฑิต (กศ.ม.)	สาขาภาษาศาสตร์การศึกษา	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๒๕๔๕	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศึกษาศาสตร์) (ศศ.บ.)	สาขาภาษาอังกฤษ	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

๓. ประวัติรับราชการ/ทำงาน (ตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ/ทำงาน)

วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด
๑ ธ.ค. ๔๘ – ๓๐ พ.ย. ๕๐	ครูผู้ช่วย	-	โรงเรียนบ้านเกาะพลวย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
๑ ธ.ค.๕๐ - ๓๐ เม.ย. ๕๑	ครู คศ.๑	-	โรงเรียนบ้านเกาะพลวย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
๑ พ.ค.๕๑ - ๓๐ มี.ค. ๕๓	ครู คศ.๑		โรงเรียนบ้านคอลอกาเว (ช่วยราชการโรงเรียนนราธิวาส) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานราธิวาส เขต ๑
๑ เมษายน ๒๕๕๓ – ปัจจุบัน	อาจารย์		คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

๔. <u>ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร</u> (เรียงตามลำดับจากอดีตถึงปัจจุบัน)

วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง
กรกฎาคม ๒๕๕๔ - พฤษภาคม ๒๕๕๕	รักษาการในตำแหน่งรองคณบดี ฝ่ายนโยบายและแผน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
ธันวาคม ๒๕๖๒ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	หัวหน้างานส่งเสริมงานวิจัยและตำรา ฝ่ายวิชาการ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
กุมภาพันธ์ - ธันวาคม ๒๕๖๕	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
ธันวาคม ๒๕๖๕ - ปัจจุบัน	คณบดี คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

๕. <u>ตำแหน่ง / หน้าที่พิเศษอื่นๆ</u> (เฉพาะที่สำคัญจนถึงปัจจุบัน)

- อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
- กรรมการประเมินระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA Version ๓
- คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมวิจัย คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
- คณะกรรมการขับเคลื่อนพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๑

๖. <u>ผลงาน</u>

ผลการดำเนินงานในระหว่างดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์ สมัยที่ ๑ (ธันวาคม ๒๕๖๕ – ปัจจุบัน) มีดังนี้

๖.๑ ด้านภาวะผู้นำและการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

- เป็นประธานจัดทำแผนกลยุทธ์คณะศิลปศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕–๒๕๖๙ โดยมีส่วนร่วมจากผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย และถ่ายทอดสู่แผนพัฒนาคุณภาพ แผนปฏิบัติราชการ แผนบริหารความเสี่ยง และแผนกลยุทธ์ทางการเงินประจำปี
- ทบทวนและพัฒนาเกณฑ์และระบบการประเมินความดีความชอบของบุคลากรสายวิชาการและผู้บริหารของคณะ เพื่อให้สอดรับกับแผนกลยุทธ์ของคณะ และมหาวิทยาลัย รวมถึงทิศทางการเปลี่ยนแปลงของบริบทการปฏิบัติงานในยุคปัจจุบัน และเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรอันเป็นกำลังสำคัญของการขับเคลื่อนคณะ
- บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลครบทั้ง ๑๐ ประการ เช่น รายงานสถานะทางการเงินต่อคณะและมหาวิทยาลัยทุกเดือน ผ่านการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย และเปิดช่องทางออนไลน์รับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ

- สร้างเครือข่าย ร่วมกับหน่วยงานการศึกษาหน่วยงานรัฐ และ เอกชนรวมถึงสถานประกอบการทั้งในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และระดับนานาชาติ เพื่อพัฒนานักศึกษา แลกเปลี่ยนบุคลากรและการผลิตผลงานวิชาการ

๖.๒ ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

- ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะตามเกณฑ์ CUPT QA ปีการศึกษา ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยระดับ ๔) ทั้งสองปี
- ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ตัวบ่งชี้ C.๑๒ การบริการวิชาการแก่สังคม ได้ระดับ ๕ (ดีมาก) ตัวบ่งชี้ C.๗ การกำกับมาตรฐานหลักสูตร เพิ่มจากระดับ ๓ เป็นระดับ ๔ และทุกหลักสูตรผ่านการประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA ในระดับ ๓
- คณะกรรมการประเมินระบุเป็นจุดแข็งว่า คณะมีแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติราชการที่ชัดเจน และคณบดีกับทีมผู้บริหารกำกับติดตามอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้การดำเนินงานตามคำรับรองและตัวบ่งชี้ในภาพรวมบรรลุค่าเป้าหมาย

๖.๓ ด้านการผลิตบัณฑิต

- พัฒนาหลักสูตรใหม่ ที่เน้นการบูรณาการศาสตร์และเพิ่มโอกาสในการศึกษาในต่างประเทศให้แก่นักศึกษา ได้แก่ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาต่างประเทศเพื่อธุรกิจบริการ ประกอบด้วยวิชาเอกภาษาอังกฤษ และวิชาเอกภาษาจีน
- นักศึกษาและบัณฑิตได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ ๒๓ รางวัล (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖) และ ๑๐ รางวัล (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗) สูงกว่าค่าเป้าหมาย และได้รับรางวัลด้านผู้ประกอบการใหม่ (Startup) ๑ รางวัล ในปี ๒๕๖๗
- ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในระดับดีขึ้นไปเพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๘๘.๔ เป็นร้อยละ ๙๐.๒
- ส่งเสริมประสบการณ์ระดับนานาชาติ เช่น โครงการ SEED ณ ประเทศมาเลเซียและอินโดนีเซีย กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษร่วมกับ UUM USM และ UIA ประเทศมาเลเซีย ค่ายภาษาและวัฒนธรรมจีนร่วมกับมหาวิทยาลัยในไต้หวัน และกิจกรรมเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงาน

๖.๔ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

- บุคลากรยื่นข้อเสนอขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกเพิ่มขึ้นและได้รับการพิจารณาจัดสรรทุนเพิ่มมากขึ้น
- มีงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในชุมชนปีละ ๒ เรื่อง เช่น การพัฒนาทักษะการเรียนรู้คำศัพท์ภาษาอังกฤษของนักเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดนราธิวาส และนวัตกรรมการช่วยเลิกบุหรี่ของนักศึกษาสายอาชีพในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้
- จัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติร่วมกับมหาวิทยาลัยในประเทศและต่างประเทศ โดยในปีการศึกษา ๒๕๖๙ จัดเป็นครั้งที่ ๕
- จัดโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ชุมชนเพิ่มขึ้น

๖.๕ ด้านการบริการวิชาการ

- ผู้รับบริการจากศูนย์ภาษาเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกๆ ปี ทั้ง ด้านการสอบวัดมาตรฐานด้านภาษาอังกฤษ การแปลเอกสาร และการฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศ

- มีเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการเพิ่มขึ้น
- ส่งเสริมการบูรณาการการบริการวิชาการสู่ชุมชน กับ การจัดการเรียนการสอน ทำให้โครงการของบุคลากรได้รับคัดเลือกภายใต้โครงการยุวชนอาสา จำนวน ๓ โครงการ

๖.๖ ด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากร

- พัฒนาระบบงานที่ใช้ระบบสารสนเทศเพิ่มขึ้นจาก
- สัดส่วนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๑๓.๓๓ เป็นร้อยละ ๒๑.๐๕ และบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะครบร้อยละ ๑๐๐
- โครงการพัฒนากระบวนงานด้านการบริหารจัดการเพิ่มขึ้นจาก ๑ เป็น ๕ โครงการ ประหยัดพลังงานไฟฟ้าได้ร้อยละ ๕ ต่อปีตามเป้าหมาย และความพึงพอใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)
- พัฒนาแหล่งเรียนรู้และสิ่งสนับสนุน ได้แก่ ห้องชยพัฒน์ (working space) ห้องสมุดและศูนย์การเรียนรู้ ห้องเรียนสัมนา ห้องประชุมสวัสดิโสภา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ
(อาจารย์ ดร.โสภาวรรณ หนูกุ้ง)
วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ผู้ให้ข้อมูล

เอกสารประกอบการสมัคร

๑. สำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาบัตรข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. รูปถ่าย ขนาด ๒ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป
๔. ใบรับรองแพทย์ (ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ)