7. กรณีว่างงาน

7.1 กรณีเลิกจ้าง ได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงาน ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 180 วันต่อปีปฏิทิน

7.2 กรณีลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง ได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงานในอัตราร้อยละ 30 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วันต่อปีปฏิทิน

- ผู้ประกันตนว่างงานเพราะถูกเลิกจ้างหรือลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง มากกว่า 1 ครั้ง ใน 1 ปีปฏิทิน จะมีสิทธิได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงานทุกครั้งรวมกันไม่เกิน 180 วัน
- ผู้ประกันตนว่างงานเพราะลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง มากกว่า 1 ครั้ง ใน 1 ปีปฏิทิน จะมีสิทธิได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงานรวมกันไม่เกิน 90 วัน

7.3 กรณีว่างงานจากเหตุสุดวิสัย อันเกิดจากอัคคีภัย วาตภัย หรือธรณีพิบัติภัย ตลอดจนภัยอื่นๆ อันเกิดจากธรรมชาติ ได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงาน ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ตลอดระยะเวลาที่ไม่สามารถทำงานได้ตามปกติ แต่ไม่เกิน 90 วัน (มีผลตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2563)

*** กรณีว่างงานจากการถูกเลิกจ้าง ลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง ผู้ประกันตนต้องยื่นทะเบียนผู้ว่างงานทางเว็บไซต์กรมการจัดหางาน (www.e-service.doe.go.th) ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ว่างงาน จึงจะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน นับแต่วันที่ 8 ของการว่างงาน กรณียื่นทะเบียนว่างงานเกิน 30 วันนับแต่วันที่ว่างงาน จะได้รับประโยชน์ทดแทนตั้งแต่วันที่ยื่นทะเบียนว่างงานไปจนครบสิทธิ 90 วัน หรือ 180 วัน แล้วแต่กรณี

**คำจ้าง หมายถึง ค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่นำส่งสำนักงาน ไม่ทำการเพดานสูง 1,650 บาท และไม่เกินเพดานต่ำ 15,000 บาท*

การขอรับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา 33 และมาตรา 39

ผู้ประกันตน/ผู้มีสิทธิสามารถยื่นแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทนได้ภายใน 2 ปี นับแต่วันที่มีสิทธิ ณ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา หรือยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (www.sso.go.th)

ช่องทางการรับเงินประโยชน์ทดแทน

- รับเงิน ณ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา
- รับเงินทางธนาณัติ
- รับเงินผ่านบริการพร้อมเพย์ PromptPay
- รับเงินผ่านบัญชีเงินฝากธนาคาร 10 แห่ง ได้แก่



ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ มาตรา 39

คือ บุคคลที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และต่อมาความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลง และบุคคลนั้นประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป

คุณสมบัติของผู้สมัคร

- เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน และออกจากงานแล้วไม่เกิน 6 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

ช่องทางการสมัคร

1. ณ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขาทั่วประเทศ
2. www.sso.go.th

หลักฐานการสมัคร



- แบบคำขอเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 (สปส.1-20)



- บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่มีรูปถ่ายซึ่งทางราชการออกให้

- กรณีประสงค์จะชำระเงินสมทบโดยให้หักบัญชีเงินฝากธนาคาร ให้แนบสำเนาสมุดบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์หน้าแรกที่มีชื่อและเลขที่บัญชีของผู้ประสงค์สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง และหนังสืออื่นยอมให้หักบัญชีเงินฝากธนาคาร

เงินสมทบที่ต้องนำส่ง

- เดือนละ **432** บาท
- **ฐานในการคำนวณเงินสมทบ** คือ เดือนละ 4,800 บาท เท่ากับทุกคน โดยคิดจากอัตราเงินสมทบ 9% (4,800x9%=432)

ซึ่งผู้ประกันตนจะได้รับความคุ้มครอง 6 กรณี (เจ็บป่วย ตลอดคลอด ทุพพลภาพ ตายสงเคราะห์บุตรและชราภาพ) ต่อเนื่องจากการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33



ช่องทางการชำระเงินสมทบ ผู้ประกันตนตามมาตรา 39



1. ณ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา

2. เคาน์เตอร์รับงานการและหน่วยบริการ



3. หักบัญชีเงินฝากธนาคาร



เหตุที่ทำให้ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน

- ตาย
- กลับเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33
- ลาออก
- **ไม่ส่งเงินสมทบ 3 เดือนติดต่อกัน** (สิ้นสภาพตั้งแต่เดือนแรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ)
- **ภายในระยะเวลา 12 เดือน ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบ 9 เดือน** (สิ้นสภาพในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบ 9 เดือน)



ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ มาตรา 40

คือ บุคคลทั่วไปที่ประกอบอาชีพอิสระ ที่ไม่เป็นผู้ประกันตามตามมาตรา 33 มาตรา 39 ไม่เป็นข้าราชการหรือรัฐวิสาหกิจ

ผู้มีสิทธิสมัคร

1. **มีสัญชาติไทย** หรือ
2. เป็นผู้ถือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย **ที่มีเลขประจำตัวหลักแรกเป็นเลข 0** หรือ 6 หรือ 7
3. มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์
4. ผู้ที่การทางว่างงานยู่ที่รับรู้สิทธิ

ผู้ไม่มีสิทธิสมัคร



หลักฐานการสมัคร



ช่องทางการรับสมัคร



ข้อควรปฏิบัติ

- แจ้งชื่อสกุลและเลขประจำตัวประชาชนกับที่ทำงานที่สมัครใหม่
- นำเงินสมทบมาชำระให้ครบทุกเดือน ภายในระยะเวลาที่กำหนด
- แต่ไม่สามารถชำระย้อนหลังได้
- กรณีเป็นข้าราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรที่ต่างจากผู้มีสิทธิ



สมัคร ม.40 สมาคมเดียว

ช่องทางการชำระเงินสมทบ ผู้ประกันตนตามมาตรา 40



1. ณ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา

2. เคาน์เตอร์รับงานการและหน่วยบริการ



3. หักบัญชีเงินฝากธนาคาร



4. ผ่าน Mobile Application



5. ผ่าน QR Code (Cross Bank Bill Payment)

ให้บริการรับชำระเงินสมทบงวดแรก สำหรับผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนใหม่ ผ่านระบบ e-Self Service เท่านั้น

ช่องทางการรับเงินประโยชน์ทดแทน มาตรา 40

1) รับเงิน ณ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา
2) รับเงินทางธนาณัติ
3) รับเงินผ่านธนาคาร



ความคุ้มครองสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 40

	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ	ทางเลือกที่ 1 จ่าย 70 บาท/เดือน	ทางเลือกที่ 2 จ่าย 100 บาท/เดือน	ทางเลือกที่ 3 จ่าย 300 บาท/เดือน
1. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย รับเงินทดแทนการขาดรายได้				
- นอนพักรักษาตัว 1 วันขึ้นไป (ผู้ป่วยใน)	- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 3 ใน 4 เดือน ก่อนเดือนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย	วันละ 300 บาท	วันละ 300 บาท	วันละ 300 บาท
- ไม่นอนโรงพยาบาล แต่มีใบรับรองแพทย์ให้หยุดพักรักษาตัว ตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป		วันละ 200 บาท	วันละ 200 บาท	วันละ 200 บาท
- ภายใน 1 ปี นอนพักและไม่นอนพักในโรงพยาบาล		ไม่เกิน 30 วัน/ปี	ไม่เกิน 30 วัน/ปี	ไม่เกิน 90 วัน/ปี
- ไปพบแพทย์ (ผู้ป่วยนอก) และมีใบรับรองแพทย์มาแสดง		ครั้งละ 50 บาท (3 ครั้ง/ปี)	ครั้งละ 50 บาท (3 ครั้ง/ปี)	ไม่คุ้มครอง
2. กรณีทุพพลภาพ รับเงินทดแทนการขาดรายได้				
- ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้รายเดือน	ขึ้นอยู่กับระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบ - จ่ายเงินสมทบ 6 ใน 10 เดือน ก่อนเดือนที่ทุพพลภาพได้รับ 500 บาท/เดือน - จ่ายเงินสมทบ 12 ใน 20 เดือน ก่อนเดือนที่ทุพพลภาพได้รับ 650 บาท/เดือน - จ่ายเงินสมทบ 24 ใน 40 เดือน ก่อนเดือนที่ทุพพลภาพได้รับ 800 บาท/เดือน - จ่ายเงินสมทบ 36 ใน 60 เดือน ก่อนเดือนที่ทุพพลภาพได้รับ 1,000 บาท/เดือน	500–1,000 บาท	500–1,000 บาท	500–1,000 บาท
- ระยะเวลาในการรับเงินทดแทน		เป็นเวลา 15 ปี	เป็นเวลา 15 ปี	ตลอดชีวิต
- ได้รับเงินค่าทำศพ (เสียชีวิตระหว่างรับเงินทดแทน)		25,000 บาท	25,000 บาท	50,000 บาท
3. กรณีตาย ได้รับเงินค่าทำศพ				
- ได้รับเงินค่าทำศพ (โดยผู้จัดการศพ)	- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 6 ใน 12 เดือน ก่อนเดือนที่ตาย - ยกเว้น กรณีผู้เกิดหลุ มีการจ่ายเงินสมทบ 1 ใน 6 เดือน ก่อนเดือนที่ตาย มีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพ	25,000 บาท	25,000 บาท	50,000 บาท
- ได้รับเงินสงเคราะห์กรณีตาย (เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้ว 60 เดือน ก่อนเดือนที่ตาย)		รับเพิ่ม 8,000 บาท	รับเพิ่ม 8,000 บาท	ไม่คุ้มครอง
4. กรณีชราภาพ ได้รับเงินก้อนพร้อมดอกผล				
- ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ (ตามจำนวนงวดที่จ่ายเงินสมทบ พร้อมผลประโยชน์ตอบแทน)	- เมื่ออายุ 60 ปีบริบูรณ์ และสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน	ไม่คุ้มครอง	50 บาท/เดือน	150 บาท/เดือน
- ได้รับเงินเพิ่มเติมจากบำเหน็จชราภาพ (เมื่อจ่ายเงินสมทบครั้งแรก 180 เดือนขึ้นไป)		ไม่คุ้มครอง	ไม่คุ้มครอง	รับเพิ่ม 10,000 บาท
- สามารถฝากเงินออมเพิ่มได้ไม่เกินเดือนละ 1,000 บาท		ไม่คุ้มครอง	ออมเพิ่มได้ 1,000 บาท	ออมเพิ่มได้ 1,000 บาท
5. กรณีสงเคราะห์บุตร ได้รับเงินรายเดือน				
- ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรรายเดือน บุตรแรกคือคนอายุครบ 6 ปีบริบูรณ์ ครรภ์ละไม่เกิน 2 คน	- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 24 ใน 36 เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน - จนถึงวันสิ้นสงเคราะห์บุตร ต้องจ่ายเงินสมทบทุกเดือน	ไม่คุ้มครอง	ไม่คุ้มครอง	200 บาท/คน/เดือน

หมายเหตุ : การจ่ายสิทธิประโยชน์เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเกิดสิทธิ

กองทุนประกันสังคม



www.sso.go.th
สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน
สายด่วน 1506 บริการตลอด 24 ชั่วโมง

การประกันสังคมคืออะไร?

การประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการเพื่อรับผิดชอบในการเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาลและมีรายได้อย่างต่อเนื่อง

ยื่นแบบขึ้นทะเบียนเมื่อใด?



นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ต้องยื่นแบบเขียนนายจ้างภายใน 30 วัน นับจากวันที่ลูกจ้างเข้าทำงาน (ลูกจ้างมีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ในวันเข้าทำงาน)

ยื่นแบบขึ้นทะเบียนที่ไหน?

ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ใด ให้ยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้างในเขตท้องที่นั้น

กรุงเทพมหานคร	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-12
ส่วนภูมิภาค	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดและสาขา
Website	https://bizportal.go.th เฉพาะที่จดทะเบียนนิติบุคคล [บริษัท / บริษัท (มหาชน) / ห้างหุ้นส่วนจำกัด]

เอกสารที่ใช้ในการตรวจสอบสำหรับการยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง

กรณีจดทะเบียนนิติบุคคล

1. แผนที่ตั้งและภาพถ่ายของสถานประกอบการ
2. หลักฐานแสดงตัวของนายจ้าง
   - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/หุ้นส่วนผู้จัดการที่มีสัญชาติไทย ใช้บัตรประจำตัวประชาชน
   - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/หุ้นส่วนผู้จัดการที่เป็นคนต่างด้าว ใช้ PASSPORT หรือ WORK PERMIT หรือ VISA หรือใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว หรือใบสำคัญถิ่นที่อยู่ในประทวนฉบับ หรือหนังสือการให้บัญญัติให้ถือว่าเป็นราษฎรตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ หรือบัตรประจำตัวบุคคลที่ไม่สถานทางทะเบียนกรณีผู้ประกันตนเป็นคนต่างด้าว



กรณีเจ้าของคนเดียว/กิจการร่วมค้า

1. แผนที่ตั้งและภาพถ่ายของสถานประกอบการ
2. หลักฐานแสดงตัวของนายจ้าง
   - 2.1 กรณีเจ้าของคนเดียว ใช้บัตรประจำตัวประชาชน
   - 2.2 กรณีกิจการร่วมค้า
     - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/หุ้นส่วนผู้จัดการที่มีสัญชาติไทย ใช้บัตรประจำตัวประชาชน
     - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/หุ้นส่วนผู้จัดการที่เป็นคนต่างด้าว ใช้ PASSPORT หรือ WORK PERMIT หรือ VISA หรือใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว หรือใบสำคัญถิ่นที่อยู่ในประทวนฉบับ หรือหนังสือการให้บัญญัติให้ถือว่าเป็นราษฎรตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ หรือบัตรประจำตัวบุคคลที่ไม่สถานทางทะเบียนกรณีผู้ประกันตนเป็นคนต่างด้าว



สำหรับลูกจ้าง

1. ให้ยื่นทะเบียนลูกจ้างเป็นผู้ประกันตนภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ลูกจ้างเข้าทำงาน
2. กรอกแบบฟอร์มยื่นทะเบียนผู้ประกันตน (สปส.1-03) ทั้งกรณีลูกจ้างที่ยังไม่เคยเข้าสู่ระบบประกันสังคม และลูกจ้างที่เคยยื่นทะเบียนแล้ว
3. สำเนาใบอนุญาตทำงานและสำเนาหน้าสือเดินทางหรือเอกสารแสดงตัวแทนหนังสือเดินทาง หรือสำเนาใบอนุญาตทำงานและสำเนาใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว หรือสำเนาบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) หรือบัตรประจำตัวบุคคลที่ไม่มีสถานทางทะเบียนกรณีผู้ประกันตนเป็นคนต่างด้าว

***กรณีกิจการเป็นเจ้าของคนเดียว เจ้าของกิจการคือนายจ้าง ไม่สามารถยื่นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนได้**

การแจ้งสิ้นสุดและเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงผู้ประกันตนต้องทำอย่างไร?

การแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

กรณีที่มีลูกจ้างลาออกจากงานหรือเสียชีวิต ให้นายจ้างแจ้งการออกจากงานภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยใช้แบบแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน (สปส.6-09)

การแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงผู้ประกันตน

กรณีที่ผู้ประกันตนมีการเปลี่ยนแปลงชื่อ - ชื่อสกุล หรือข้อมูลสถานภาพครอบครัว และข้อมูลจำนวนบุตร ให้นายจ้างแจ้งภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยใช้แบบแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงผู้ประกันตน (สปส.6-10)

ท่านจ้างอื่น สปส.1-03 สปส.6-09 และ สปส.6-10 ผ่านเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคมโดยท่านสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.sso.go.th เมนูบริการอิเล็กทรอนิกส์

เงินสมทบ คืออะไร?



เงินสมทบ คือ เงินที่นายจ้างและลูกจ้างต้องนำส่งเข้ากองทุนประกันสังคมทุกเดือน **ฝ่ายละเท่ากัน ในอัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้างผู้ประกันตน** ซึ่งฐานค่าจ้างที่นำมาคำนวณต่ำสุดเดือนละ 1,650 บาท (1,650 x 5% = 83 บาท) และสูงสุดไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท (15,000 x 5% = 750 บาท) ทั้งนี้ รัฐจะสมทบเงินสมทบเข้ากองทุนด้วยส่วนหนึ่ง

เมื่อใดจึงจะได้รับสิทธิ?

1. **กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย** อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ **(จ่ายเงินสมทบครบ 3 เดือน ก่อนเดือนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย)**
2. **กรณีคลอดบุตร** เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ **(จ่ายเงินสมทบครบ 5 เดือน ก่อนเดือนที่คลอดบุตร)**
3. **กรณีทุพพลภาพ** อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนทุพพลภาพ **(จ่ายเงินสมทบครบ 3 เดือน ก่อนเดือนทุพพลภาพ)**
4. **กรณีตาย** อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 เดือน ภายในระยะเวลา 6 เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย **(จ่ายเงินสมทบครบ 1 เดือน ก่อนเดือนที่ถึงแก่ความตาย)**
5. **กรณีสงเคราะห์บุตร** เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน ภายในระยะเวลา 36 เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิ **(จ่ายเงินสมทบครบ 12 เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิ)**
6. **กรณีชราภาพ** ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ได้แก่
   - **เงินบำนาญชราภาพ** (จ่ายเป็นรายเดือนตลอดชีวิต) **เมื่อจ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 180 เดือน และมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง**
   - **เงินบำเหน็จชราภาพ** (จ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียว) **เมื่อจ่ายเงินสมทบไม่ครบ 180 เดือน และมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง**
   - **เมื่อเป็นผู้ทุพพลภาพและความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงหรือถึงแก่ความตาย**
7. **กรณีว่างงาน** เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนการว่างงาน **(จ่ายเงินสมทบครบ 6 เดือน ก่อนการว่างงานจากการทำงานกับนายจ้างรายสุดท้าย)**

นำส่งเงินสมทบอย่างไร?

นายจ้างมีหน้าที่นำส่งเงินสมทบ โดยทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง นายจ้างต้องหักเงินสมทบในส่วนของลูกจ้างและส่วนของนายจ้าง พร้อมจัดทำเอกสารตามแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบและรายละเอียดการนำส่งเงินสมทบ (แบบ สปส.1-10 ส่วนที่ 1 และ สปส.1-10 ส่วนที่ 2) หรือส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยนายจ้างต้องนำส่งเงินสมทบภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้ โดยมีช่องทางการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมมาตรา 33 ดังนี้

1. ณ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา
2. ผ่านตามเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
3. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ธนาคารซีไอเมย์ เอ็น.เอ ธนาคารมิซูโฮ จำกัด สาขากรุงเทพฯ ธนาคารซูมิโตโม มิตซุย แบงกิ้ง คอร์ปอเรชั่น ธนาคารพาณิชย์ไทยธนชาต จำกัด (มหาชน) ธนาคารออมสิน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ธนาคารเพื่อนอ้อนาน เซสธนาคารคอร์เพอเรชั่น ธนาคารบีเอ็มที พาริบาส์ (นายจ้างชำระเงินโดยวิธีตัดเงินจากบัญชีเงินฝากธนาคาร) และช่องเงินด้วยบัตรเดบิต/เครดิตผ่านเครื่องรับผ่านบัตรของเคานเตอร์เซอร์วิส
4. ผ่าน QR Code

สิทธิประโยชน์ 7 กรณี ที่ผู้ประกันตนได้รับมือะไรบ้าง?

1. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

1.1 การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ผู้ประกันตนมีสิทธิตรวจสุขภาพที่จำเป็นและเหมาะสมตามช่วงอายุ ตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฯ กำหนด โดยสามารถเข้ารับบริการที่สถานพยาบาลตามสิทธิการรักษา หรือสถานพยาบาลอื่นที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดในการให้บริการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตนโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย



ถอนฟัน



อุดฟัน



ขูดหินปูน



ผ่าฟันคุด

1.2 ค่าบริการทางการแพทย์

- **กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่เข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิ** ผู้ประกันตนไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย
- **กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน** ผู้ประกันตนไม่สามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลที่สังกัดสิทธิการรักษาพยาบาลตามสิทธิ สำนักงานประจำค่าค่าบริการทางการแพทย์ให้กับผู้ประกันตนหรือสถานพยาบาล ดังนี้

กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลของรัฐ

- ผู้ประกันตน จ่ายเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
- ผู้ประกันตน ค่าบริการทางการแพทย์ได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นภายในระยะเวลาได้ไม่เกิน 72 ชั่วโมง (ไม่นับรวมวันหยุดราชการ) ค่าห้องและค่าอาหารเบิกได้ไม่เกินวันละ 700 บาท

กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลของเอกชน

- ผู้ประกันตน ค่าบริการทางการแพทย์ตามจำนวนเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,000 บาท หากเกินให้จ่ายตามรายการและอัตราประกาศคณะกรรมการการแพทย์กำหนด
- ผู้ประกันตน ค่าบริการทางการแพทย์(เฉพาะค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงตามความจำเป็นในการประกันตนจะเบิกได้ไม่เกิน 72 ชั่วโมง (ไม่นับรวมวันหยุดราชการ) ตามประเภทและอัตราประกาศคณะกรรมการการแพทย์กำหนด
- **กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต (UCEP)** ไม่สามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลตามสิทธิ เมื่อไปรับบริการ ณ สถานพยาบาลเอกชน สำนักงานจะจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

1.3 ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค

ตามหลักเกณฑ์และอัตราประกาศคณะกรรมการการแพทย์กำหนด

1.4 กรณีบำบัดหตแหนใด กรณีปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดโลหิต กรณีเปลี่ยนอวัยวะกระจกตา กรณีปลูกถ่ายอวัยวะหัวใจ ปอด ตับ ตับอ่อน กรณีปลูกถ่ายอวัยวะมากกว่าหนึ่งอวัยวะพร้อมกัน และกรณีการรักษาไวรัสตับอักเสบซี



ตามหลักเกณฑ์และอัตราประกาศคณะกรรมการการแพทย์กำหนด

1.5 ค่าบริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรม

- **ถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และผ่าฟันคุด** ได้รับเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ไม่เกิน 900 บาทต่อปีปฏิทิน

กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ตามสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงาน ไม่ต้องสำรองจ่าย ผู้ประกันตนจ่ายค่าบริการทางการแพทย์เฉพาะส่วนเกินจากสิทธิที่ได้รับ

1.6 ค่าใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้บางส่วน ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1) 1-5 ซี่ ได้รับเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,300 บาท
2) มากกว่า 5 ซี่ ได้รับเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,500 บาท

- **ใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบน** ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้
  1) ชนิดถอดได้ทั้งปากบนหรือล่าง เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 2,400 บาท
  2) ชนิดถอดได้ทั้งปากบนและล่าง เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 4,400 บาท

กรณีใส่ฟันเทียม สามารถเบิกได้สิทธิได้ไม่ผ่อนจากพ้นระยะเวลา 5 ปี นับแต่วันที่ใส่ฟันเทียม

1.6 เงินทดแทนการขาดรายได้ ต้องหยุดงานตามคำสั่งแพทย์ หากหมดสิทธิได้รับค่าจ้างจากนายจ้างในวันสามัญครบตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วัน และไม่เกิน 180 วันต่อปีปฏิทิน เว้นแต่ป่วยด้วยโรคเรื้อรังจะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ไม่เกิน 365 วันต่อปี

2. กรณีคลอดบุตร



2.1 ค่าครรภ์และค่าฝากครรภ์ เท่าที่จ่ายจริง จำนวน 5 ครั้ง ไม่เกิน 1,500 บาท ดังนี้

- **อายุครรภ์ไม่เกิน 12 สัปดาห์** เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 500 บาท
- **อายุครรภ์มากกว่า 12 สัปดาห์ แต่ไม่เกิน 20 สัปดาห์** เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 300 บาท
- **อายุครรภ์มากกว่า 20 สัปดาห์ แต่ไม่เกิน 28 สัปดาห์** เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 300 บาท
- **อายุครรภ์มากกว่า 28 สัปดาห์ แต่ไม่เกิน 32 สัปดาห์** เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 200 บาท
- **อายุครรภ์มากกว่า 32 สัปดาห์ ถึง 40 สัปดาห์ขึ้นไป** เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 200 บาท

2.2 ค่าคลอดบุตร สามารถคลอดบุตรที่สถานพยาบาลใดก็ได้ จะได้รับค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย จำนวน 15,000 บาท (เบิกได้ไม่จำกัดจำนวนครั้ง)

2.3 เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง เป็นเวลา 90 วัน (เบิกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง)

สิทธิประโยชน์	ผู้ประกันตนหญิง	ผู้ประกันตนชาย
ค่าครรภ์และค่าฝากครรภ์	✓	✓
ค่าคลอดบุตร	✓	✓
เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร	✓	✗

ผู้ประกันตนชาย กรณีมีภริยาคลอดบุตรในสมรส หรือกรณีอยู่กินฉันสามีภริยาโดยเปิดเผยและไม่มีภริยาอื่นที่จดทะเบียนสมรส จะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน

กรณีป่วดและมารดาเป็นผู้ประกันตน สามารถยื่นขอใช้สิทธิได้เพียงฝ่ายเดียว โดยให้ฝ่ายหญิงใช้สิทธิก่อน เพื่อรับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร

3. กรณีทุพพลภาพ



3.1 เงินทดแทนการขาดรายได้

- **กรณีทุพพลภาพระดับความสูญเสียรุนแรง (การสูญเสียตั้งแต่ร้อยละ 50 ขึ้นไป)** ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เป็นรายเดือนตลอดชีวิตในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง
- **กรณีทุพพลภาพระดับความสูญเสียไม่รุนแรง (การสูญเสียตั้งแต่ร้อยละ 35-49)** ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ในอัตราร้อยละ 30 ของ30 วันสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายคูณจำนวนปีตลอด แต่ไม่เกินร้อยละ 30 ของค่าจ้าง ไม่เกิน 180 เดือน ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

3.2 ค่าบริการทางการแพทย์

- **กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลของรัฐ**
  - ผู้ประกันตน เบิกค่าบริการทางการแพทย์ได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
  - **ผู้ประกันตน ไม่เสียค่าใช้จ่าย** โดยสถานพยาบาลจะเบิกผู้ประกอบวิชาชีพจากสำนักงานประกันสังคม โดยคงโดยคำนวณตามกลุ่มวิวินิจฉัยโรคร่วม (DRGs)

เข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลของเอกชน

- **ผู้ประกันตน** เบิกค่าบริการทางการแพทย์ได้เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท
- **ผู้ประกันตน** เบิกค่าบริการทางการแพทย์ได้เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท
- **กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต** สามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลเอกชนอื่นที่ใกล้เคียงได้ทุกแห่งที่มิใช่สถานพยาบาลตามสิทธิการรักษาพยาบาล โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย สำนักงานจะรับผิดชอบค่าบริการทางการแพทย์จนพ้นวิกฤตวิวิกฤต ภายใน 72 ชั่วโมง (นับรวมวันหยุดราชการ) ให้แก่สถานพยาบาลที่รักษาตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศคณะกรรมการการแพทย์กำหนด
- **กรณีค่าตัดปลูกถ่ายอวัยวะ การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม** จ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด
- **ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค** ผู้ทุพพลภาพหรือสถานพยาบาลเบิกได้ตามความจำเป็นจากสำนักงานประกันสังคมตามหลักเกณฑ์ประเภท และอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด
- **ค่าใช้จ่ายในกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพ** จ่ายตามประกาศคณะกรรมการแพทย์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ทุพพลภาพ
- **ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับ-ส่ง ผู้ทุพพลภาพกรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์** เหมาจ่ายไม่เกินเดือนละ 500 บาท

3.3 กรณีผู้ทุพพลภาพถึงแก่ความตาย จะได้รับค่าค่าศพและเงินสงเคราะห์กรณีมารดาให้แก่ทายาท



4. กรณีตาย

4.1 ค่าทำศพ ผู้จัดการศพได้รับค่าทำศพ 50,000 บาท

4.2 เงินสงเคราะห์กรณีตาย จ่ายให้ทุกคนที่มีชีวะอยู่ในหน้าสือให้เป็นผู้รับเงินสงเคราะห์ หากไม่มีหน้าสือระบุ นำมาเฉลี่ยให้บิดามารดาหรือสามีหรือภรรยา หรือบุตร ในจำนวนที่เท่ากัน

- **จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 120 เดือน** ได้รับอัตราร้อยละ 50 ของ*ค่าจ้าง คูณ 4
- **จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 120 เดือนขึ้นไป** ได้รับอัตราร้อยละ 50 ของ*ค่าจ้าง คูณ 12



5. กรณีสงเคราะห์บุตร

ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่ายเดือนละ 800 บาทต่อบุตรหนึ่งคน ความละไม่เกิน 3 คน สำหรับบุตรของตัวผู้ประกันตนซึ่งอยู่ในไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์

กรณีบิดาและมารดาเป็นผู้ประกันตนให้ใช้สิทธิฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง



6. กรณีชราภาพ

6.1 เงินบำนาญชราภาพ (จ่ายเป็นรายเดือนตลอดชีวิต)

- **จ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน** ได้รับเงินบำนาญชราภาพในอัตราร้อยละ 20 ของ*ค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง
- **จ่ายเงินสมทบมากกว่า 180 เดือน** ให้รับรับเพิ่มอีกรายได้บำนาญชราภาพขึ้นอีกร้อยละ 1.5 ต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบครบทุก 12 เดือน
- **กรณีผู้รับบำนาญผู้ถึงแก่ความตายภายใน 60 เดือน** นับแต่เดือนที่รับบำนาญ ให้จ่ายเงินบำนาญชราภาพแก่ทายาทผู้มีสิทธิรับมรดกตามกฎหมายว่าด้วยการมรดก ในจำนวนเท่ากับบำนาญชราภาพที่ได้รับเดือนสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายคูณด้วยจำนวนเดือนที่เหลือหลังจากผู้รับบำนาญถึงแก่ความตายจนครบ 60 เดือน

6.2 เงินบำเหน็จชราภาพ (จ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียว)

- **จ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน** ได้รับเงินเท่ากับจำนวนเงินสมทบของกรณีชราภาพในส่วนของผู้ประกันตนเพียงฝ่ายเดียว
- **จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 180 เดือน** ได้รับเงินเท่ากับจำนวนเงินสมทบของกรณีชราภาพในส่วนของผู้ประกันตนรวมกับเงินสมทบในส่วนของนายจ้างและผลประโยชน์ตอบแทน

