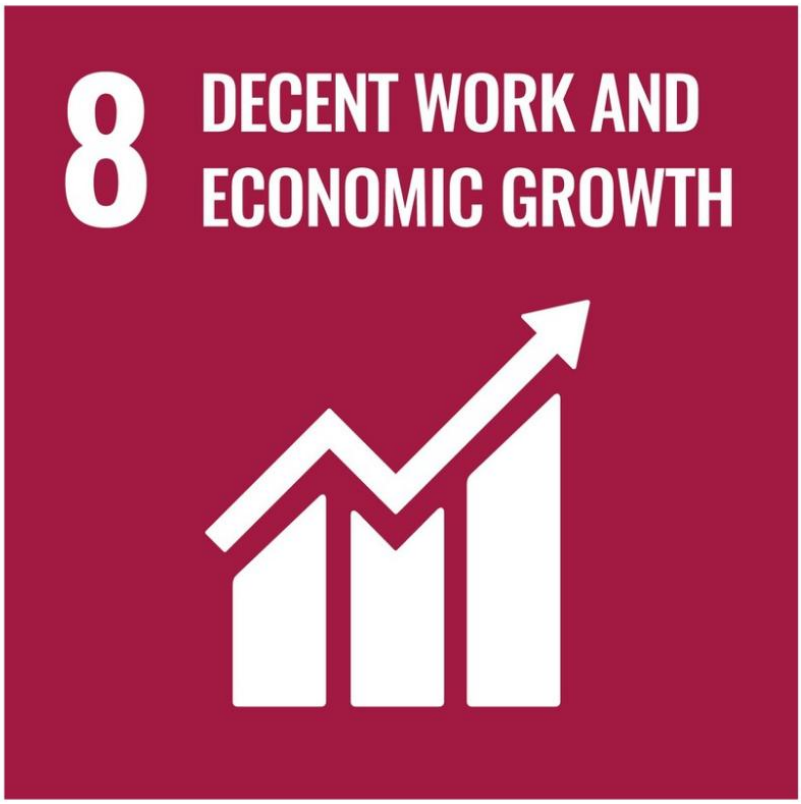

8
DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH

การขับเคลื่อน SDG 8 ของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (มนร.) ขับเคลื่อน SDG8 ทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเริ่มจากการดูแลบุคลากรให้ได้รับความเป็นธรรมและมีความมั่นคงในอาชีพ ควบคู่กับการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้เยาวชนและชุมชนในด้านการจ้างงานที่เป็นธรรม มหาวิทยาลัยประกาศนโยบายความเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดให้การจ้างงานถูกต้องตามกฎหมาย ปราศจากแรงงานบังคับ แรงงานทาส แรงงานเด็กที่ผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ ในทางปฏิบัติ ประกาศรับสมัครพยาบาลวิชาชีพ และลูกจ้างชั่วคราวของคณะแพทยศาสตร์ กำหนดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ โดยไม่ใช้เพศ ศาสนา เชื้อชาติ หรือความพิการเป็นเงื่อนไขในการสมัคร เพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนมีโอกาสเท่าเทียมกันด้านความมั่นคงและวัฒนธรรมองค์กร

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จัดพิธีลงนามสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้สถานะการจ้างงานชัดเจน และเปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอแนะต่อผู้บริหาร นอกจากนี้ยังจัดปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เพื่อถ่ายทอดค่านิยมองค์กรและสร้างความตระหนักเรื่องการไม่เลือกปฏิบัติตั้งแต่วันแรกของการทำงานด้านความก้าวหน้าในอาชีพ

กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร และพิจารณากำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ เพื่อให้การเลื่อนตำแหน่งมีหลักเกณฑ์ชัดเจนและสนับสนุนการพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรต่อเนื่องไปสู่ภายนอกองค์กร

มหาวิทยาลัยร่วมกับมูลนิธิคีนันแห่งเอเชียจัดโครงการ “AI Skills for Tomorrow’s Educators” แก่นักศึกษาชั้นปีที่ 1 จำนวน 500 คน เพื่อเตรียมทักษะการใช้ AI อย่างรู้เท่าทัน พร้อมทั้งยกระดับอาชีพและเพิ่มมูลค่าสินค้าชุมชน เช่น สีธรรมชาติและหัตถกรรม หลักสูตรอาชีพ "บาตาบูโร๊ะ" และการขยายตลาดสู่ต่างประเทศผ่านงาน Thai Festival Tokyo 2025

โดยสรุป มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ สร้างระบบบริหารบุคลากรที่เป็นธรรม มั่นคง และเปิดทางเติบโตในอาชีพ ควบคู่กับการเสริมทักษะและขยายโอกาสทางเศรษฐกิจให้เยาวชนและชุมชนในพื้นที่

การส่งเสริมการจ้างงานที่มีคุณค่า และการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม







มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการจ้างงานที่มีคุณค่า การสร้างโอกาสในการทำงานอย่างเสมอภาค และการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม โดยมีนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่มุ่งคุ้มครองสิทธิของบุคลากร ส่งเสริมการไม่เลือกปฏิบัติ และสนับสนุนให้การจ้างงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 8 (SDG 8: Decent Work and Economic Growth)

ในด้านการเปิดโอกาสให้บุคคลเข้าถึงการจ้างงาน มหาวิทยาลัยได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2568 ประกาศ ณ วันที่ 2 กรกฎาคม 2568 **โดยกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และไม่ได้ระบุเพศใดเพศหนึ่ง ศาสนา เชื้อชาติ สีผิว ต้นกำเนิด ความพิการสถานภาพ เป็นเงื่อนไขเฉพาะในการสมัคร** และประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 **ระบุเงื่อนไขการรับสมัครโดยไม่จำกัดเพศอย่างชัดเจน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงแนวทางการเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ โดยไม่กำหนดเพศเป็นข้อจำกัดในการเข้าถึงโอกาสการจ้างงาน**

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ได้ประกาศนโยบายสร้างความเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนโยบายดังกล่าวยังให้ความสำคัญกับ **การจ้างงานที่เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย ปราศจากแรงงานบังคับ แรงงานทาส แรงงานเด็กอันมิชอบด้วยผิดกฎหมาย หรือแรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์ รวมไม่ละเมิดร่างกายและจิตใจหรือไม่ใช้ความรุนแรงในรูปแบบใด ๆ** ซึ่งเป็นแนวทางสำคัญในการส่งเสริมการจ้างงานที่เคารพสิทธิและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน

Link : https://www.pnu.ac.th/wp-content/uploads/2025/07/ประกาศรับสมัครพยาบาลวิชาชีพ-4-อัตรา.pdf
: https://www.facebook.com/share/p/1JBLCr1SDo/
: https://www.pnu.ac.th/wp-content/uploads/2025/05/ประกาศนโยบายความเสมอภาคฯ.pdf

การส่งเสริมความมั่นคงในการจ้างงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์



วันที่ 23 ธันวาคม 2568 งานวินัยและนิติการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดประชุมลงนามสัญญาจ้างบุคลากรประเภทลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สะแลแม อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เป็นประธาน ในพิธีลงนาม กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการจ้างงานให้เป็นไปตามกระบวนการที่กำหนด และส่งเสริมความชัดเจนในสถานะการจ้างงานของบุคลากร ตลอดจนเปิดโอกาสให้ผู้บริหารได้พบปะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และรับฟังข้อเสนอแนะจากบุคลากร เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประกอบการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมยิ่งขึ้น

การดำเนินงานนี้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ 8 (SDG8) ด้านการจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยสะท้อนถึงความสำคัญของกระบวนการจ้างงานที่มีความชัดเจนและเป็นธรรม รวมถึงการส่งเสริมการสื่อสารระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร ทั้งนี้ การจ้างงานที่มีระบบและการบริหารบุคลากรอย่างเหมาะสมเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยได้อย่างต่อเนื่อง

Link : https://web.facebook.com/share/p/19c6dkyEg8/

กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่
และการเสริมสร้างความตระหนักด้านความเสมอภาคในการปฏิบัติงาน





เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2568 มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ได้จัด**กิจกรรม “ปฐมนิเทศบุคลากรที่ได้รับการบรรจุใหม่”** ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จงรัก พลาศัย นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารร่วมให้โอวาทและต้อนรับบุคลากรใหม่เข้าสู่การของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นทางการ ภายในกิจกรรม มีการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร และแนวทางการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของความเคารพซึ่งกันและกัน ความร่วมมือ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง อันเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้ให้ความรู้และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับ “ประกาศมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เรื่อง นโยบายสร้างความเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์” เพื่อให้บุคลากรใหม่ ได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน โดยนโยบายดังกล่าวกำหนดให้บุคลากรทุกระดับยึดหลักความเสมอภาค เท่าเทียม ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในความหลากหลายของบุคลากรในทุกมิติ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือกีดกันสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ต่อถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ ความพิการ หรือสถานะอื่นใดอันเป็นความแตกต่างระหว่างบุคคล โดยส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเท่าเทียมและหลักการไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินกิจกรรมปฐมนิเทศดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความเท่าเทียม ครอบคลุม และเคารพในความเป็นมนุษย์ของบุคลากรทุกคน โดยมุ่งปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักการไม่เลือกปฏิบัติตั้งแต่เริ่มต้นการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ความหลากหลายทางศาสนา เพศ อายุ เชื้อชาติ และภูมิหลังทางสังคม อันจะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความเสมอภาค ความเป็นธรรม และโอกาสที่เท่าเทียมสำหรับทุกคน

Link : https://www.facebook.com/share/p/1Ht6PLZfu8/

: https://www.pnu.ac.th/wp-content/uploads/2025/05/ประกาศนโยบายความเสมอ...pdf

การส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการประเมินตามความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ เพื่อสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ผ่านกระบวนการสำคัญ 2 ด้าน





1. การประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2568 กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดประชุมกลั่นกรองการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี โดยมีรองศาสตราจารย์เจ๊ะเหล๊าะ แขกพงค์ รองอธิการบดี เป็นประธาน พร้อมด้วยผู้ทรงคุณวุฒิและผู้บริหารที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ การประเมินมีวัตถุประสงค์เพื่อพิจารณาความรู้ ความสามารถ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และประสบการณ์ด้านการบริหารงานของผู้เข้ารับการประเมิน เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งบริหารมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาที่เหมาะสม

2. การพิจารณากำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2568 กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ ประจำมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาดำเนินการตามกระบวนการกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการของบุคลากร ซึ่งเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงาน และสนับสนุนการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่









การดำเนินงานทั้งสองด้านสะท้อนถึงแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ให้ความสำคัญกับการประเมินศักยภาพและการพัฒนาความก้าวหน้า**ในอาชีพของบุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนข้อที่ 8 (SDG8) ด้านการจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยสนับสนุนการ**พัฒนา**บุคลากรให้มีศักยภาพและความพร้อมในการปฏิบัติงาน อันเป็นส่วนหนึ่งของการเสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง**

Link : https://www.facebook.com/share/p/1DtheUjNEz/
: https://www.facebook.com/share/p/1F2Buj54pZ/
: https://www.facebook.com/share/p/1EwkF9UQdz/
: https://www.facebook.com/share/p/1HN9udC185/

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ผนึกกำลัง มูลนิธิคีนันแห่งเอเชีย ยกระดับเยาวชน 3 จังหวัดชายแดนใต้ จัดโครงการ "AI Skills for Tomorrow's Educators"





เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2568 ณ ห้องประชุม ดร.จงรัก พลาศัย ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดี มูลนิธิคีนันแห่งเอเชีย ร่วมกับ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ สานต่อความร่วมมืออันยาวนานกว่า 7 ปี ในการพัฒนาพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยล่าสุดได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ที่เข้ามามีบทบาทต่อชีวิตประจำวัน การศึกษา และการทำงาน จึงได้จัด โครงการ "AI Skills for Tomorrow's Educators" ขึ้น เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปรับตัวและใช้ AI อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รับเกียรติจาก อาจารย์ ดร.อาสลัน หิเล รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิด ณ ห้องประชุม ดร.จงรัก พลาศัย ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เมื่อวันเสาร์ที่ 27 กันยายน 2568 ที่ผ่านมา

สำหรับวัตถุประสงค์หลัก ของโครงการคือการเตรียมความพร้อมให้กับเยาวชนคนรุ่นใหม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มนักศึกษาที่ใกล้ชิดกับเทคโนโลยี เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์จาก AI ในเชิงบวก เช่น การอำนวยความสะดวกในชีวิตประจำวัน การช่วยเหลือในการตัดสินใจแก้ปัญหา และการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ขณะเดียวกันก็ตระหนักถึงความเสี่ยงและผลกระทบในด้านลบจากการใช้ AI โดยปราศจากวิจารณญาณ

กลุ่มเป้าหมายสำคัญ ของโครงการนี้คือ นักศึกษาชั้นปีที่ 1 สังกัดมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จำนวน 500 คน การจัดโครงการนี้เป็นการตอกย้ำถึงความมุ่งมั่นของมูลนิธิคีนันแห่งเอเชียและมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ที่จะร่วมสร้างความมั่นใจและศักยภาพให้กับเยาวชนในพื้นที่ เพื่อให้สามารถใช้ AI ให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งในด้านการศึกษา ชีวิตประจำวัน และการทำงานในอนาคต

Link : https://www.facebook.com/share/p/1BWx4nE6U4/

: https://www.pnu.ac.th/news/50799/

ร่วมสัมมนาหัวข้อ Language in the Digital Age: Gen Z's Path to English Profiency ปลดล็อกศักยภาพภาษาอังกฤษของคนเจนซีในยุคดิจิทัล



วันที่ 7 ตุลาคม 2568 ร่วมสัมมนาหัวข้อ Language in the Digital Age: Gen Z's Path to English Profiency ปลดล็อกศักยภาพภาษาอังกฤษของคนเจนซีในยุคดิจิทัล โดย อ.ดร. มุสลิม รอกา เป็นผู้ร่วมเสวนา ณ ห้องประชุม 500 ชั้น 2 อาคารเอลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยฟาฏอนี เพื่อพัฒนาและส่งเสริมทักษะความสามารถด้านภาษาอังกฤษของเยาวชนรุ่นใหม่ (Gen Z) ผ่านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือในยุคดิจิทัล แลกเปลี่ยนมุมมองและองค์ความรู้ด้านแนวทางการเรียนรู้ภาษาอังกฤษที่มีประสิทธิภาพสำหรับคนรุ่นใหม่ และสร้างพื้นที่การเรียนรู้และการเสวนาทางวิชาการร่วมกันระหว่างอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญ และนักศึกษา/ผู้สนใจ เพื่อเตรียมผู้เรียนเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างเท่าเทียมและไม่แบ่งแยก

กิจกรรมนี้สอดคล้องกับ เป้าหมายที่ SDG 4 และ 8 การศึกษาที่เท่าเทียมและครอบคลุม เป็นกิจกรรมมุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) โดยส่งเสริมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและทักษะดิจิทัล ซึ่งเป็นทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 ที่สำคัญในการเปิดโอกาสทางการเรียนรู้และการเข้าถึงแหล่งข้อมูลระดับสากล

https://www.facebook.com/share/p/1YNma3Ehh8/

การประชุมหารือเกี่ยวกับเกี่ยวกับแผนการส่ง นักศึกษาสหกิจศึกษาไปต่างประเทศ





มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จัดการประชุมหารือแผนการส่งนักศึกษาสหกิจศึกษาไปต่างประเทศ ประจำปีการศึกษา 2569 โดยมี อาจารย์ ดร.โสภาวรรณ หนูกุ้ง คณบดีคณะศิลปศาสตร์และคณาจารย์สาขาวิชาภาษาอังกฤษเข้าร่วม มีผู้เข้าร่วมประชุม มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) สร้างความเข้าใจ ตอบข้อซักถาม ปรึกษาหารือ และวางแผนการส่งนักศึกษาสหกิจศึกษาไปต่างประเทศ (2) เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้สหกิจต่างประเทศและเรียนรู้การทำงานในสภาพแวดล้อมที่หลากหลายทางวัฒนธรรม (3) พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและทักษะการสื่อสารระหว่างวัฒนธรรม (4) ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้พร้อมทำงานในระดับสากล (5) สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิชาชีพกับองค์กรต่างประเทศ และ (6) ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ ความรับผิดชอบ และทักษะการปรับตัวในบริบทระหว่างประเทศ

กิจกรรมนี้สอดคล้องกับ เป้าหมายที่ 8 งานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยวางแผนเปิดประสบการณ์ทำงานจริงในต่างประเทศแก่นักศึกษา ช่วยเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงานและเพิ่มโอกาสการมีงานทำที่มีคุณภาพ พร้อมสร้างทักษะวิชาชีพและทักษะข้ามวัฒนธรรมที่ตอบโจทย์แรงงานยุคโลกาภิวัตน์

https://www.facebook.com/share/p/1DkGpLR6Nx/

กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อก้าวสู่ตลาดแรงงาน ภายใต้โครงการสหกิจศึกษาผสานทักษะสู่ความพร้อมทางอาชีพ



ระหว่างวันที่ 11 ธันวาคม 2568 ถึง 17 มีนาคม 2569 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาชั้นปีที่ 3 เพื่อก้าวสู่ตลาดแรงงาน ภายใต้โครงการสหกิจศึกษาผสานทักษะสู่ความพร้อมทางอาชีพ โดยวิทยากรจากคณาจารย์และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยร่วมกับวิทยากรภายนอกจากภาคการศึกษาและภาคธุรกิจบริการ เนื้อหาได้แก่ (1) ความพร้อมสู่สถานประกอบการ ได้แก่ การสมัครและสัมภาษณ์งาน กรอบความคิดสร้างเสน่ห์ในที่ทำงาน วัฒนธรรมองค์กร และกฎหมายที่ต้องรู้ก่อนเข้าสถานประกอบการ (2) ทักษะดิจิทัล ได้แก่ Microsoft Excel และ Word (3) การบริหารโครงการ (4) ทักษะการคิดและการตัดสินใจอย่างมีเหตุผล และ (5) การเตรียมตัวสู่วิชาชีพเฉพาะ ได้แก่ เส้นทางอาชีพครู และการเตรียมตัวก่อนฝึกงานในภาคธุรกิจบริการ โดยผู้จัดการฝ่ายพัฒนาและการเรียนรู้ของกลุ่มธุรกิจรีสอร์ตและโรงแรมในจังหวัดกระบี่ 5 หน่วยธุรกิจ

โครงการนี้สอดคล้องกับ เป้าหมายที่ 8 งานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยเตรียมนักศึกษาให้พร้อมก่อนออกสหกิจศึกษาและเข้าสู่ตลาดแรงงาน ช่วยเพิ่มโอกาสการมีงานทำที่มีคุณภาพ

https://www.facebook.com/share/p/1FGhJHkjSg/

https://www.facebook.com/share/p/19eaYoGjRu/

กิจกรรมอบรมไกด์สามภาษา “ภาษาอังกฤษเพื่อการท่องเที่ยว (Talk and Travel: English for Tourism) ภายใต้โครงการยุวชนอาสา” การพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวผานับดาว อำเภอสุคิริน จังหวัดนราธิวาส



ภาคการศึกษาที่2/2568 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาชั้นปีที่ 3 เพื่อก้าวสู่ตลาดแรงงาน ภายใต้โครงการสหกิจศึกษาผสานทักษะสู่ความพร้อมทางอาชีพ โดยวิทยากรจากคณาจารย์และผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ร่วมกับวิทยากรภายนอกจากภาคการศึกษาและภาคธุรกิจบริการ เนื้อหาได้แก่ (1) ความพร้อมสู่สถานประกอบการ ได้แก่ การสมัครและสัมภาษณ์งาน กรอบความคิดสร้างเสน่ห์ในที่ทำงาน วัฒนธรรมองค์กร และกฎหมายที่ต้องรู้ก่อนเข้าสถานประกอบการ (2) ทักษะดิจิทัล ได้แก่ Microsoft Excel และ Word (3) การบริหารโครงการ (4) ทักษะการคิดและการตัดสินใจอย่างมีเหตุผล และ (5) การเตรียมตัวสู่วิชาชีพเฉพาะ ได้แก่ เส้นทางอาชีพครู และการเตรียมตัวก่อนฝึกงานในภาคธุรกิจบริการ โดยผู้จัดการฝ่ายพัฒนาและการเรียนรู้ของกลุ่มธุรกิจรีสอร์ตและโรงแรมในจังหวัดกระบี่ 5 หน่วยธุรกิจ

โครงการนี้สอดคล้องกับ เป้าหมายที่ 8 งานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยเตรียมนักศึกษาให้พร้อมก่อนออกสหกิจศึกษาและเข้าสู่ตลาดแรงงาน ช่วยเพิ่มโอกาสการมีงานทำที่มีคุณภาพ

https://www.facebook.com/share/p/1E7njdMoi1/

กิจกรรมอบรมไกด์สามภาษา “ภาษาอังกฤษเพื่อการท่องเที่ยว (Talk and Travel: English for Tourism) ภายใต้โครงการยุวชนอาสา” การพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวผานับดาว อำเภอสุคิริน จังหวัดนราธิวาส





วันที่ 10 ตุลาคม 2568 ณ ผานับดาว อำเภอสุคิริน จังหวัดนราธิวาส คณะศิลปศาสตร์ จัดโครงการยุวชนอาสา "การพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวผานับดาว อำเภอสุคิริน จังหวัดนราธิวาส (Tourism Community Development at Nabdao Cliff, Sukhirin District, Narathiwat Province)" เพื่อพัฒนาและยกระดับศักยภาพของชุมชนผานับดาว อำเภอสุคิริน ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงชุมชนที่มีคุณภาพและยั่งยืน เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะการบริหารจัดการการท่องเที่ยวเชิงชุมชนให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น เพื่อเปิดโอกาสให้ยุวชนอาสา/นักศึกษาได้ลงพื้นที่ปฏิบัติงานจริง ส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริงในการพัฒนาชุมชน เพื่อเพิ่มการจ้างงานยกระดับอาชีพอย่างเท่าเทียม และสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนในชุมชน ผ่านการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวโดยชุมชนเป็นฐาน ซึ่งช่วยเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้จากกิจกรรมการท่องเที่ยว เช่น การเป็นมัคคุเทศก์ท้องถิ่น การให้บริการนักท่องเที่ยว การจำหน่ายอาหารและผลิตภัณฑ์ชุมชน ตลอดจนการพัฒนาสินค้าและบริการที่สะท้อนเอกลักษณ์ของท้องถิ่น

กิจกรรมนี้สอดคล้องกับ เป้าหมายที่ SDG 8 การศึกษาที่เท่าเทียมและครอบคลุม เป็นโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ผ่านการถ่ายทอดองค์ความรู้และพัฒนาทักษะด้านการจัดการการท่องเที่ยวให้แก่คนในชุมชน รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ (Experiential Learning) ให้แก่นักศึกษา/ยุวชนอาสา ให้ได้นำความรู้ในห้องเรียนมาประยุกต์ใช้แก้ปัญหาและพัฒนาชุมชนจริง

Link : https://www.facebook.com/share/p/1NGr9kqFWo/

กิจกรรมยกระดับสมรรถนะแรงงานด้านทักษะภาษาต่างประเทศหลักสูตร “ภาษาจีนกลางเพื่อการท่องเที่ยวและบริการ” รุ่นที่ 3





ระหว่างวันที่ 26–30 มิถุนายน 2568 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ร่วมมือกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส จัดโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ กิจกรรมยกระดับสมรรถนะแรงงานด้านทักษะภาษาต่างประเทศ หลักสูตร "ภาษาจีนกลางเพื่อการท่องเที่ยวและบริการ" รุ่นที่ 3 เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และทักษะภาษาจีน ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อการประกอบอาชีพด้านการท่องเที่ยวและบริการ วันสุดท้ายของการอบรม และมีการวัดและประเมินผลหลังการอบรม

โครงการนี้สอดคล้องกับ เป้าหมายที่ 8 งานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยยกระดับทักษะแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ ซึ่งเป็นภาคเศรษฐกิจสำคัญของภาคใต้ ภาษาจีนช่วยเปิดโอกาสการจ้างงานทั้งในและต่างประเทศ เพิ่มรายได้ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของแรงงาน

https://www.facebook.com/share/p/19bSqFa5QQ/

กิจกรรมทดลองตลาด (Market Test)
โครงการหลักสูตรผู้ประกอบการธุรกิจนวัตกรรมตามวิถีมุสลิมภายใต้บริษัทพี่เลี้ยง





วันที่ 27 มิถุนายน 2568 งานพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ส่งนักศึกษาและอาจารย์ที่ชนะการแข่งขันโครงการหลักสูตรผู้ประกอบการธุรกิจนวัตกรรมตามวิถีมุสลิมภายใต้บริษัทพี่เลี้ยง เข้าร่วมกิจกรรมทดลองตลาด (Market Test) ณ Siam Center กรุงเทพมหานคร เพื่อนำผลิตภัณฑ์ไปทดสอบกับผู้บริโภคจริง โดยได้รับการสนับสนุน ให้คำปรึกษา และชี้แนะแนวทางการทำธุรกิจจากผู้บริหารมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ทีมงาน PNU BAP ผู้บริหารจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ศาสตราจารย์ เภสัชกรหญิง ดร.พรอนงค์ อร่ามวิทย์ และกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

โดยในการเข้าร่วมกิจกรรม เช่นการให้นักศึกษาได้เรียนรู้การพัฒนาร่วมมือกับผู้อื่นอย่างเท่าเทียมและไม่แบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ และศาสนา

โครงการนี้สอดคล้องกับ เป้าหมายที่ 8 งานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยยกระดับทักษะแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ ซึ่งเป็นภาคเศรษฐกิจสำคัญของภาคใต้ ภาษาจีนช่วยเปิดโอกาสการจ้างงานทั้งในและต่างประเทศ เพิ่มรายได้ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของแรงงาน

Link : https://www.facebook.com/share/p/14vqFMUNbcp/

ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี 2568



คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี 2568 ระหว่างวันที่ 5 - 7 พฤศจิกายน 2568 ณ ห้องประชุมดร.รสสุคนธ์ แสงมณี ชั้น 2 โรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์ โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัฒน์ ศรีสวัสดิ์ คณบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็นประธานเปิดโครงการ ซึ่งการจัดกิจกรรมในครั้งนี้นอกจากจะช่วยให้บุคลากรใหม่เข้าใจโครงสร้าง ภารกิจ และแนวปฏิบัติในการทำงานแล้ว ยังมุ่งเน้นการคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสวัสดิการอย่างเป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ปราศจากความเสี่ยง และสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG 8: การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ (Decent Work and Economic Growth) ในด้านการส่งเสริมการจ้างงานที่มีคุ้มค่า สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

Link: https://www.facebook.com/share/p/1GziQxfdwu/

Link : https://www.facebook.com/share/p/14vqFMUNbcp/

เศรษฐกิจและงานที่มีคุณค่า มนร.ยกระดับอาชีพเพิ่มมูลค่าสินค้าชุมชนและขยายโอกาสสู่ตลาดต่างประเทศ

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์กับการขับเคลื่อน SDG 8 งานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ ผ่านการวิจัย การพัฒนาทักษะอาชีพ และการขยายโอกาสทางเศรษฐกิจของชุมชน

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (มนร.) ใช้การวิจัยและบริการวิชาการเป็นกลไกส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและทั่วถึง และการจ้างงานที่มีผลิตภาพและงานที่มีคุณค่า ผ่านโครงการวิจัย "แก้จน บพท." และโมเดล MAJU-JAYA เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ในช่วงเดือนมกราคม–พฤษภาคม 2568

จุดเริ่มต้นของห่วงโซ่คุณค่าอยู่ที่การเพิ่มผลิตภาพและมูลค่าเพิ่มจากทรัพยากรท้องถิ่น ด้วยงานวิจัย "คราม มะนารอ" ซึ่งเมื่อวันที่ 28–29 มกราคม 2568 ศูนย์สื่อสารวิจัยภาคใต้ได้ลงพื้นที่ติดตามผล ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านฮูแตทูวอ ต.โคกเคียน อ.เมืองนราธิวาส ที่มีการรวมกลุ่มเกษตรกรปลูกครามแบบแปลงใหญ่ มากกว่า 20 ครัวเรือน ก่อนต่อยอดสู่การแปรรูปที่ศูนย์การเรียนรู้นราพิมพ์ใบ กลุ่มโคกเคียนบาติก และกลุ่ม "แวปาบาติก" ซึ่งผสานสีครามธรรมชาติกับนวัตกรรมและอัตลักษณ์งานหัตถกรรม รวมถึงวิสาหกิจชุมชนปูลาโต๊ะบีซู อ.ตากใบ และได้รับการเผยแพร่ซ้ำโดยทีมข่าว NBTยะลา เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2568 ควบคู่กับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาทักษะเพื่อการมีงานทำ (Skills for Employment) โดยเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568 ทีมนักวิจัยร่วมกับชุมชนสามัคคี อ.ตากใบ พัฒนาหลักสูตรฝึกอาชีพการทำขนมบาตาบูโร๊ะ ทั้งการรวบรวมองค์ความรู้จากปราชญ์ชุมชน การจัดทำคู่มือฝึกปฏิบัติ และการวางแผนพัฒนาบรรจุภัณฑ์และช่องทางจำหน่าย เพื่อสร้างอาชีพและรายได้บนฐานทุนวัฒนธรรมท้องถิ่น ขณะเดียวกันในมิติงานที่มีคุณค่า มหาวิทยาลัยได้ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคง ผ่านการอบรมหลักสูตรความปลอดภัยทางชีวภาพ (BSL-2) ครั้งที่ 5 ซึ่งสิ้นสุดเมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2568

โดยสรุป การดำเนินงานของ มนร. เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบตั้งแต่การเพิ่มมูลค่าทรัพยากร การพัฒนาทักษะอาชีพ การสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย ไปจนถึงการขยายตลาดในประเทศและต่างประเทศ สอดคล้องกับเป้าประสงค์ 8.2 (ผลิตภาพและนวัตกรรม) 8.3 (ผู้ประกอบการและ MSMEs) 8.5 (การจ้างงานและงานที่มีคุณค่า) 8.8 (สิทธิแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน) และ 8.9 (การท่องเที่ยวที่ยั่งยืน) และจะต่อยอดสู่การติดตามผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจ เช่น รายได้ครัวเรือน ยอดจำหน่าย และจำนวนผู้มีอาชีพใหม่

https://www.facebook.com/share/p/19xda8F78K/
https://www.facebook.com/share/p/1FPpdgW3Le/
https://www.facebook.com/share/p/1Dksdbd1dx/
https://www.facebook.com/share/p/1CirccNjLv/
https://www.facebook.com/share/p/19mVkXcJrh/
https://www.facebook.com/share/p/1KDxBUpkpg/
https://www.facebook.com/share/p/1HzAWRNC9u/

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

SDG 8 เศรษฐกิจและงานที่มีคุณค่า

มนร. ยกระดับอาชีพ เพิ่มมูลค่าสินค้าชุมชน และขยายโอกาสสู่ตลาดต่างประเทศ



ครามมะนารอ เพิ่มมูลค่าสีธรรมชาติและหัตถกรรมชุมชน



พัฒนาหลักสูตรอาชีพ "บาตาบูโร๊ะ" สร้างงานและรายได้ในชุมชน



อบรม BSL-2 เสริมความปลอดภัย ในการทำงานและห้องปฏิบัติการ



กือดา-เมอนารา และตลาดแก้จน มนร. เปิดพื้นที่ชายสู่ผู้บริโภค



Thai Festival Tokyo 2025 ขยายโอกาสผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่ตลาดต่างประเทศ

ลิงก์ที่เกี่ยวข้อง

- facebook.com/share/p/19xda8F78K
- facebook.com/share/p/1LibEAz6CA
- facebook.com/share/p/19eKvB3uyu

จุดเด่นของกิจกรรม

- เพิ่มมูลค่าสินค้าชุมชน
- พัฒนาทักษะอาชีพและงาน
- เปิดตลาดและโอกาสธุรกิจ
- หนุนเศรษฐกิจชายแดนได้อย่างยั่งยืน