
5
GENDER
EQUALITY

SDG 5: Gender Equality
(ความเท่าเทียมทางเพศ)

ในปี พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางเพศ โดยตระหนักว่าทุกคนควรได้รับสิทธิ โอกาส และการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมโดยไม่ถูกจำกัดด้วยเพศสภาพหรืออัตลักษณ์ทางเพศ ภายใต้บทบาทของสถาบันอุดมศึกษาในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสร้างสังคมแห่งความเสมอภาค มหาวิทยาลัยมุ่งส่งเสริมสภาพแวดล้อมทางการศึกษาและการทำงานที่เปิดกว้าง เคารพความหลากหลาย และปราศจากการเลือกปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชนสามารถเข้าถึงสิทธิและโอกาสในการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเท่าเทียม

มหาวิทยาลัยส่งเสริมการเข้าถึงการศึกษาและโอกาสในการพัฒนาทักษะอย่างเสมอภาคสำหรับทุกเพศ โดยสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรได้รับโอกาสในการเรียนรู้ การพัฒนาวิชาชีพ การเข้าถึงตำแหน่งและบทบาทหน้าที่ ตลอดจนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางวิชาการและกิจกรรมของมหาวิทยาลัยอย่างเท่าเทียม ควบคู่กับการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน ความเท่าเทียมทางเพศ การเคารพความแตกต่าง และการขจัดอคติทางเพศ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยอมรับความหลากหลายและให้ความสำคัญกับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังให้ความสำคัญกับการสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและเอื้อต่อการศึกษาและการทำงาน โดยส่งเสริมการป้องกันการคุกคามทางเพศ ความรุนแรง และการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบ ตลอดจนสนับสนุนการเข้าถึงกลไกการช่วยเหลือและการคุ้มครองสิทธิของนักศึกษาและบุคลากรอย่างเหมาะสม รวมถึงการส่งเสริมบทบาทของผู้หญิงในการศึกษา การวิจัย การบริหาร และการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เพื่อสร้างโอกาสในการเป็นผู้นำและลดข้อจำกัดที่เกิดจากความไม่เสมอภาคทางเพศ

ขณะเดียวกัน มหาวิทยาลัยมุ่งขยายบทบาทในการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศสู่ชุมชนและสังคม ผ่านการจัดกิจกรรมให้ความรู้ การบริการวิชาการ และการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถานศึกษา และภาคประชาสังคม เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและความเสมอภาคทางเพศ ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของผู้หญิงและกลุ่มเปราะบางในพื้นที่จังหวัดนราธิวาสและจังหวัดชายแดนภาคใต้

การดำเนินงานด้าน SDG 5 สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ในการสร้างสังคมแห่งความเสมอภาค โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสิทธิและโอกาสที่เท่าเทียม การขจัดการเลือกปฏิบัติและความรุนแรงบนพื้นฐานของเพศ การเพิ่มบทบาทและโอกาสในการเป็นผู้นำของผู้หญิง ตลอดจนการสร้างสภาพแวดล้อมที่เคารพความหลากหลายทางเพศ ทั้งภายในมหาวิทยาลัยและในชุมชน อันนำไปสู่การพัฒนาสังคมที่เป็นธรรม ครอบคลุม และยั่งยืน

ด้านวิชาการและการบริการวิชาการเพื่อความยั่งยืน
Academic Affairs and Academic Services for Sustainability

ลดความเหลื่อมล้ำและส่งเสริมความเสมอภาคทางสังคม
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ร่วมกับสำนักงานอัยการจังหวัดนราธิวาส
ส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิผู้ติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์ เพื่อลดการตีตราและขจัดการเลือกปฏิบัติในสังคม







เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ร่วมกับสำนักงานอัยการจังหวัดนราธิวาส จัดโครงการส่งเสริมคุ้มครองสิทธิผู้ติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์ เพื่อสร้างความเข้าใจ ลดการตีตรา (Stigma Reduction) และขจัดการเลือกปฏิบัติ (Non-discrimination) โดยมีนักศึกษาเข้าร่วมจำนวน 100 คน

กิจกรรมดังกล่าวเป็นการสร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษากับหน่วยงานภาครัฐด้านกฎหมาย (Cross-sectoral Collaboration) โดยบูรณาการองค์ความรู้ด้านการพยาบาลและการดูแลสุขภาพเข้ากับความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายและการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ผ่านการถ่ายทอดความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิของผู้ติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์ หลักความเสมอภาค (Equality) และการปฏิบัติต่อบุคคลอย่างเท่าเทียมโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ

ความร่วมมือดังกล่าวสะท้อนบทบาทของมหาวิทยาลัยในการเป็นกลไกเชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างภาคการศึกษาและภาครัฐ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนประเด็นทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียม ตลอดจนพัฒนาศักยภาพนักศึกษาพยาบาลให้มีจิตสำนึกในการเคารพสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการให้บริการสุขภาพอย่างเป็นธรรม ไม่ตีตรา และไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ อันเป็นการสนับสนุนการพัฒนาสังคมที่ครอบคลุมและยั่งยืน

Link: https://www.facebook.com/share/p/18UrgEiVLy/

การเรียนการสอนหลักสูตร Non Degree
เทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตทุเรียนเพื่อการส่งออก





เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2568 คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จัดการเรียนการสอนสัปดาห์ที่ 4 ในหลักสูตร Non-Degree เรื่อง “เทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตทุเรียนเพื่อการส่งออก” ภายใต้โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) เพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาศักยภาพเกษตรกรไทย โดยเนื้อหาการเรียนรู้ครอบคลุมกลุ่มสารเคมีและสารเคมีป้องกันกำจัดโรคและแมลงศัตรูพืช การใช้สารเคมีอย่างถูกต้องและปลอดภัย ตลอดจนการจัดการดินและปุ๋ย โดยได้รับเกียรติจากคุณจักรพันธ์ รองสวัสดิ์ เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคนิค และประสบการณ์ตรงด้านการบริหารจัดการสวนทุเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดการเรียนการสอนมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ (Skills Development and Vocational Skills) ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพได้จริง ทั้งด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การจัดการสวนทุเรียน และการยกระดับคุณภาพผลผลิตให้ได้มาตรฐานการส่งออก ควบคู่กับการส่งเสริมการใช้สารเคมีทางการเกษตรอย่างถูกวิธีและปลอดภัย เพื่อลดความเสี่ยงต่อสุขภาพของเกษตรกรและผู้บริโภค รวมถึงลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อันเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานและการพัฒนาภาคการเกษตรอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ หลักสูตร Non-Degree ยังส่งเสริมความเสมอภาคในการเข้าถึงการศึกษา (Equitable Access to Education) โดยเปิดโอกาสให้เกษตรกร บุคคลภายนอก และประชาชนทั่วไปเข้าร่วมเรียนรู้ได้โดยไม่มีค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร พร้อมได้รับประกาศนียบัตรเมื่อผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด สะท้อนบทบาทของมหาวิทยาลัยในการเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตที่เปิดกว้างสำหรับทุกคน ซึ่งสอดคล้องกับ SDG 4: Quality Education (การศึกษาที่มีคุณภาพ) ในด้านการส่งเสริมโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning Opportunities for All) การเข้าถึงการศึกษาอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม (Inclusive and Equitable Quality Education) และการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานและการประกอบอาชีพ (Relevant Skills for Employment and Decent Work) เพื่อยกระดับศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา และสนับสนุนการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

Link: https://www.facebook.com/share/p/1DuBT7CvxE/

ด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพเพื่อความยั่งยืน

Administration and Quality Development for Sustainability

การส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ
ในการเข้าถึงโอกาสการจ้างงานมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์



ประกาศมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
สายสนับสนุน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สังกัดคณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ประจำปี ๒๕๖๘



มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศและการเปิดโอกาสให้บุคคลเข้าถึงการจ้างงานอย่างเสมอภาค โดยดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคลากรผ่านประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก เพื่อให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดสามารถเข้าถึงข้อมูลและสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้

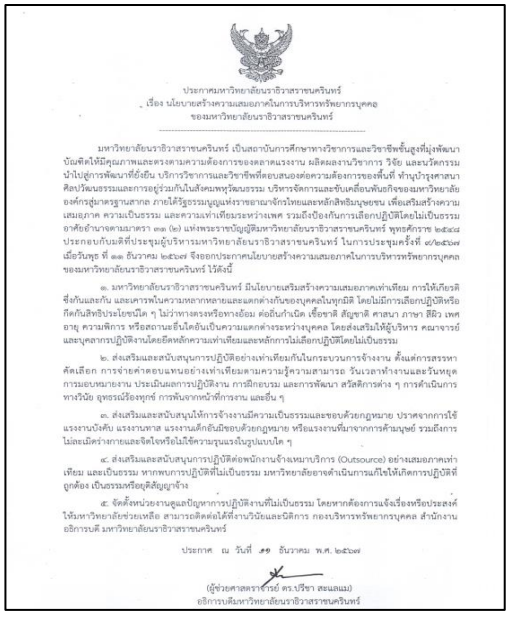
ในปี พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ได้เผยแพร่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ โดยคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การรับสมัครบุคลากรตามลักษณะงานและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง มิได้ระบุเพศใดเพศหนึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะในการสมัคร และประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ซึ่งระบุเงื่อนไขการรับสมัครโดยไม่จำกัดเพศอย่างชัดเจน สะท้อนถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลทุกเพศที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ โดยไม่ใช้เพศเป็นข้อจำกัดในการเข้าถึงโอกาสการจ้างงาน

การดำเนินการดังกล่าวเป็นแนวทางหนึ่งในการส่งเสริมความเสมอภาคและลดอุปสรรคจากความแตกต่างทางเพศในการเข้าถึงการทำงาน สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 5 (SDG 5: Gender Equality) ซึ่งมุ่งส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และสนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เปิดกว้างและเป็นธรรม

Link : https://www.pnu.ac.th/wp-content/uploads/2025/07/ประกาศรับสมัครพยาบาลวิชาชีพ-4-อัตรา.pdf

https://www.facebook.com/share/p/1JBLCr1SDo/

นโยบายสร้างความเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์



ประกาศมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
เรื่อง นโยบายสร้างความเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เป็นสถาบันการศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่มุ่งพัฒนา บัณฑิตให้มีคุณภาพและตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน ผลิตผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม บริหารจัดการและขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัย องค์กรคุ้มครองรัฐมีหลายฉบับ ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อเสริมสร้างความเสมอภาค ความเป็นธรรม และความเท่าเทียมระหว่างเพศ รวมถึงป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พุทธศักราช ๒๕๕๘ ประกอบกับมติที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันพุธ ที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศนโยบายสร้างความเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ไว้ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ มีนโยบายและสร้างความเสมอภาคเท่าเทียม การให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในความหลากหลายและแตกต่างกันของบุคคลในทุกมิติ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือกีดกันสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ต่อชื่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ ความพิการ หรือสถานะอื่นใดอันเป็นความแตกต่างระหว่างบุคคล โดยส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเท่าเทียมและหลักการไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในกระบวนการจ้างงาน ตั้งแต่การสรรหา คัดเลือก การจ่ายค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียมตามความรู้ความสามารถ วันเวลาทำงานและวันหยุด การมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน การฝึกอบรม และการพัฒนา สวัสดิการต่าง ๆ การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ร้องทุกข์ การพ้นจากหน้าที่การงาน และอื่น ๆ

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้การจ้างงานมีความเป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย ปราศจากการใช้แรงงานบังคับ แรงงานทาส แรงงานเด็กอันมิชอบด้วยกฎหมาย หรือแรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์ รวมถึงการไม่ละเมิดร่างกายและจิตใจหรือไม่ใช้ความรุนแรงในรูปแบบใด ๆ

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติต่อพนักงานจ้างเหมาบริการ (Outsource) อย่างเสมอภาคเท่าเทียม และเป็นธรรม หากพบการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการแก้ไขให้เกิดการปฏิบัติที่ถูกต้อง เป็นธรรมหรือยุติสัญญาจ้าง

๕. จัดตั้งหน่วยงานดูแลปัญหาการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรม โดยหากต้องการแจ้งเรื่องหรือประสงค์ให้มหาวิทยาลัยช่วยเหลือ สามารถติดต่อได้ที่งานวินัยและนิติการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สนนแแน)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ให้ความสาคัญกับการส่งเสริมความเสมอภาคและการลดความเหลื่อมล้า โดยมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมในการทางานที่เคารพสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ยอมรับความหลากหลาย และเปิดโอกาสให้บุคลากรได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติจากความแตกต่างระหว่างบุคคล ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้กาหนดแนวทางดังกล่าวไว้ใน ประกาศมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เรื่อง นโยบายสร้างความเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย ” ประกาศ ณ วันที่ 11 ธันวาคม 2567 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

สาระสำคัญของนโยบายประกอบด้วย การส่งเสริมความเท่าเทียม การให้เกียรติซึ่งกันและกัน และการเคารพในความหลากหลายของบุคคลทุกมิติ ตลอดจนการป้องกันการเลือกปฏิบัติหรือการกีดกันสิทธิและประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม อันเนื่องมาจากความแตกต่างด้านถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ ความพิการ หรือความแตกต่างส่วนบุคคลอื่น ๆ โดยส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรยึดถือหลักความเสมอภาคและการไม่เลือกปฏิบัติในการปฏิบัติงาน

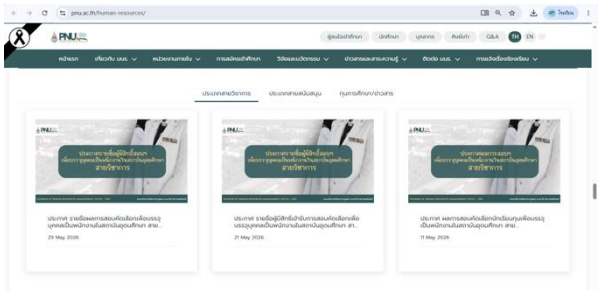
นอกจากนี้ นโยบายยังให้ความสำคัญกับการจ้างงานที่เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย โดยมุ่งป้องกันการใช้แรงงานบังคับ แรงงานทาส การใช้แรงงานเด็กที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย และการค้ามนุษย์ รวมทั้งไม่ยอมรับการกระทำที่เป็นการละเมิดร่างกาย จิตใจ หรือใช้ความรุนแรง ซึ่งสะท้อนถึงการคำนึงถึงสิทธิและศักดิ์ศรีของบุคลากร และการส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นธรรมและปลอดจากการเลือกปฏิบัติ

นโยบายดังกล่าวเป็นกรอบแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 10 ซึ่งมุ่งลดความไม่เสมอภาคและส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียม โดยเฉพาะการลดอุปสรรคที่เกิดจากความแตกต่างระหว่างบุคคล และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยอมรับความหลากหลาย ทั้งนี้ การเผยแพร่ประกาศนโยบายต่อสาธารณชนยังช่วยให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถรับทราบแนวทางและหลักการที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ด้านความเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคล

Link : https://www.pnu.ac.th/wp-content/uploads/2025/05/ประกาศนโยบายความเสมอภาคฯ.pdf

การส่งเสริมความเสมอภาคและการลดการเลือกปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์





มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความเสมอภาคและการลดความเหลื่อมล้ำในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเปิดโอกาสให้บุคคลเข้าถึงการจ้างงานอย่างเป็นธรรม เคารพความแตกต่างระหว่างบุคคล และป้องกันการเลือกปฏิบัติจากเหตุแห่งความแตกต่างด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมีแนวทางดำเนินงานที่ปรากฏในประกาศรับสมัครบุคลากรและนโยบายสร้างความเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้



เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2568 มหาวิทยาลัยฯ ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2568 จำนวน 4 อัตรา โดยเปิดรับสมัครทั้งด้วยตนเองและผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งสะท้อนถึงการเปิดช่องทางให้ผู้สนใจที่มีคุณสมบัติตามประกาศสามารถเข้าถึงโอกาสในการสมัครงานได้

Link: https://www.pnu.ac.th/wp-content/uploads/2025/07/ประกาศรับสมัครพยาบาลวิชาชีพ-4-อัตรา.pdf