
10
REDUCED
INEQUALITIES

การขับเคลื่อน SDG 10 ของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (มนร.) ตั้งอยู่ในพื้นที่พหุวัฒนธรรมของจังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงขับเคลื่อน SDG 10 โดยเน้นการยอมรับความหลากหลาย การเปิดโอกาสที่เท่าเทียม และการลดการเลือกปฏิบัติ ทั้งภายในมหาวิทยาลัยและในชุมชน

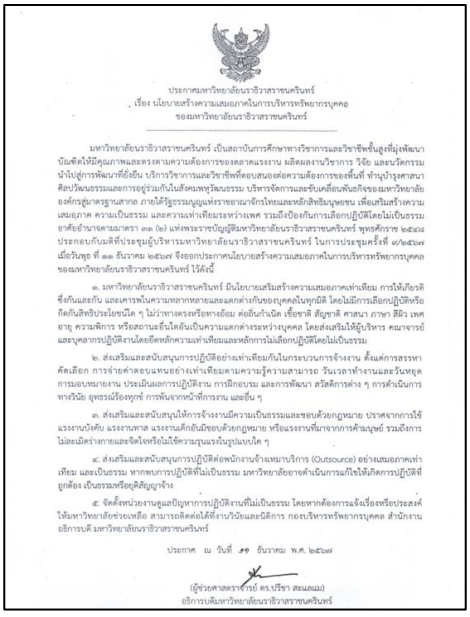
ในด้านนโยบาย มหาวิทยาลัยประกาศ "นโยบายสร้างความเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคล" เพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติทั้งทางตรงและทางอ้อมด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ หรือความพิการ และกำหนดให้การจ้างงานเป็นไปอย่างเป็นธรรม ปราศจากแรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ ในทางปฏิบัติ ประกาศรับสมัครพยาบาลวิชาชีพ 4 อัตรา เปิดให้สมัครทั้งด้วยตนเองและออนไลน์ และประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราวของคณะแพทยศาสตร์ (28 พ.ย. 2568) ระบุว่าไม่จำกัดเพศ

ในด้านกิจกรรมภายในมหาวิทยาลัย คณะศิลปศาสตร์จัดปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ (โดยเปิดให้ทุกคนเข้าร่วมอย่างเท่าเทียมไม่ว่าจะมีภูมิหลัง ศาสนา หรือฐานะทางเศรษฐกิจแตกต่างกัน จัดโครงการสืบสานประเพณีทำบุญทั้งฝ่ายไทยพุทธและมุสลิมเพื่อให้แต่ละศาสนาปฏิบัติตามวิถีศรัทธาของตนอย่างเท่าเทียม และจัดกิจกรรม "วิทย์ แพทย์ ศิลป์ วิ่งดีค้าบบบ" ร่วมกับคณะแพทยศาสตร์และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อลดช่องว่างระหว่างสาขาวิชา

ในด้านการลดการตีตราและเปิดโอกาสแก่ชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์ร่วมกับสำนักงานอัยการจังหวัดนราธิวาสจัดโครงการคุ้มครองสิทธิผู้ติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์ มีนักศึกษาเข้าร่วม 100 คน สอดคล้องกับเป้าประสงค์ 10.2 และ 10.3 นอกจากนี้ยังจัดโครงการยกระดับมาตรฐานการนวดลังกาสุกะตามวิถีมุสลิม เพื่อสร้างอาชีพและรายได้ และจัดกิจกรรมดูแลสุขภาพผู้สูงอายุตามหลักจริยธรรมอิสลามที่เทศบาลตำบลยี่งอ พร้อมมอบสื่อสุขภาพที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

โดยสรุป มนร. สร้างความเสมอภาคทั้งในระดับนโยบาย กิจกรรมของนักศึกษาและบุคลากร และการบริการชุมชน เพื่อให้ทุกกลุ่มศาสนาและวัฒนธรรมเข้าถึงโอกาสและบริการอย่างเท่าเทียม

นโยบายสร้างความเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์



ประกาศมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
เรื่อง นโยบายสร้างความเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เป็นสถาบันการศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่มุ่งพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณภาพและตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน ผลิตผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรมนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม บริหารจัดการและรับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัยองค์กรคุณภาพด้านสากล ภายใต้วัฒธรรมบนพื้นฐานของความพอเพียงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างความเสมอภาค ความเป็นธรรม และความเท่าเทียมระหว่างเพศ รวมถึงป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พุทธศักราช ๒๕๔๘ ประกอบกับมติที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันพุธ ที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศนโยบายสร้างความเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ไว้ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ มีนโยบายเสริมสร้างความเสมอภาคเท่าเทียม การให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในความหลากหลายและแตกต่างกันของบุคคลในทุกมิติ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือกีดกันสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ต่อต้านกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ ความพิการ หรือสถานะอื่นใดอันเป็นความแตกต่างระหว่างบุคคล โดยส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเท่าเทียมและหลักการไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในกระบวนการจ้างงาน ตั้งแต่การสรรหาคัดเลือก การจ่ายค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียมตามความรู้ความสามารถ วันเวลาทำงานและวันหยุด การมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน การฝึกอบรม และการพิจารณา สวัสดิการต่าง ๆ การดำเนินการทางวินัย ยุทธรณ์ร้องทุกข์ การพ้นจากหน้าที่การงาน และอื่น ๆ

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้การจ้างงานมีความเป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย ปราศจากการใช้แรงงานบังคับ แรงงานทาส แรงงานเด็กอันมิชอบด้วยกฎหมาย หรือแรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์ รวมถึงการไม่ละเมิดร่างกายและจิตใจหรือไม่ใช้ความรุนแรงในรูปแบบใด ๆ

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติต่อพนักงานจ้างเหมาบริการ (Outsource) อย่างเสมอภาคเท่าเทียม และเป็นธรรม หากพบการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการแก้ไขให้เกิดการปฏิบัติที่ถูกต้อง เป็นธรรมหรือยุติสัญญาจ้าง

๕. จัดตั้งหน่วยงานดูแลปัญหาการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรม โดยหากต้องการแจ้งเรื่องหรือประสงค์ให้มหาวิทยาลัยช่วยเหลือ สามารถติดต่อได้ที่งานวินัยและนิติการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สงแสแม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความเสมอภาคและการลดความเหลื่อมล้ำ โดยมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เคารพสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ยอมรับความหลากหลาย และเปิดโอกาสให้บุคลากรได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติจากความแตกต่างระหว่างบุคคล ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้กำหนดแนวทางดังกล่าวไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เรื่อง นโยบายสร้างความเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย ” ประกาศ ณ วันที่ 11 ธันวาคม 2567 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ในปีการศึกษา2568

สาระสำคัญของนโยบายประกอบด้วย การส่งเสริมความเท่าเทียม การให้เกียรติซึ่งกันและกัน และการเคารพในความหลากหลายของบุคคลทุกมิติ ตลอดจนการป้องกันการเลือกปฏิบัติหรือการกีดกันสิทธิและประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม อันเนื่องมาจากความแตกต่างด้านถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ ความพิการ หรือความแตกต่างส่วนบุคคลอื่น ๆ โดยส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรยึดถือหลักความเสมอภาคและการไม่เลือกปฏิบัติในการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ นโยบายยังให้ความสำคัญกับการจ้างงานที่เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย โดยมุ่งป้องกันการใช้แรงงานบังคับ แรงงานทาส การใช้แรงงานเด็กที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย และการค้ามนุษย์ รวมทั้งไม่ยอมรับการกระทำที่เป็นการละเมิดร่างกาย จิตใจ หรือใช้ความรุนแรง ซึ่งสะท้อนถึงการคำนึงถึงสิทธิและศักดิ์ศรีของบุคลากรและการส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นธรรมและปลอดจากการเลือกปฏิบัติ

นโยบายดังกล่าวเป็นกรอบแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 10 ซึ่งมุ่งลดความไม่เสมอภาคและส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียม โดยเฉพาะการลดอุปสรรคที่เกิดจากความแตกต่างระหว่างบุคคล และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยอมรับความหลากหลาย ทั้งนี้ การเผยแพร่ประกาศนโยบายต่อสาธารณชนยังช่วยให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถรับทราบแนวทางและหลักการที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ด้านความเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคล

Link : https://www.pnu.ac.th/wp-content/uploads/2025/05/ประกาศนโยบายความเสมอภาคฯ.pdf

การส่งเสริมความเสมอภาคและการลดการเลือกปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์



มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความเสมอภาคและการลดความเหลื่อมล้ำในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเปิดโอกาสให้บุคคลเข้าถึงการจ้างงานอย่างเป็นธรรม เคารพความแตกต่างระหว่างบุคคล และป้องกันการเลือกปฏิบัติจากเหตุแห่งความแตกต่างด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมีแนวทางดำเนินงานที่ปรากฏในประกาศรับสมัครบุคลากรและนโยบายสร้างความเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

เมื่อวันที่ วันที่ 2 กรกฎาคม 2568 มหาวิทยาลัยฯ ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2568 จำนวน 4 อัตรา โดยเปิดรับสมัครทั้งด้วยตนเองและผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งสะท้อนถึงการเปิดช่องทางให้ผู้สนใจที่มีคุณสมบัติตามประกาศสามารถเข้าถึงโอกาสในการสมัครงานได้



วันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว สังกัดคณะแพทยศาสตร์ โดยระบุว่าไม่จำกัดเพศ ซึ่งเป็นแนวทางที่ช่วยลดข้อจำกัดในการเข้าถึงโอกาสการจ้างงานอันเนื่องมาจากเพศ และส่งเสริมให้การพิจารณาสมัครงานคำนึงถึงคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานเป็นสำคัญ



ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ประกาศนโยบายสร้างความเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการบุคลากรภายใต้หลักความเสมอภาค ความเป็นธรรม และการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดให้ส่งเสริมความเท่าเทียม การให้เกียรติซึ่งกันและกัน และการเคารพความหลากหลายของบุคคลทุกมิติ การดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนถึงหลักการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เคารพสิทธิและความแตกต่างระหว่างบุคคล



https://www.pnu.ac.th/wp-content/uploads/2025/07/ประกาศรับสมัครพยาบาลวิชาชีพ-4-อัตรา.pdf

https://www.pnu.ac.th/wp-content/uploads/2025/05/ประกาศนโยบายความเสมอภาคฯ.pdf

https://www.facebook.com/share/p/1JBLCr1SDo/

โครงการยกระดับมาตรฐานการนวดลังกาสุกะตามวิถีมุสลิม เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตและเศรษฐกิจชุมชน









มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ โดยคณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินโครงการยกระดับมาตรฐานการนวดลังกาสุกะตามวิถีมุสลิม เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตและเศรษฐกิจชุมชน เมื่อวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2568 โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ผู้ดูแลผู้สูงอายุ และประชาชนที่สนใจ จำนวน 50 คน มุ่งเน้นการถ่ายทอดความรู้และพัฒนาทักษะด้านการนวดลังกาสุกะ ตลอดจนการผลิตผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพให้สอดคล้องกับวิถีมุสลิม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ของชุมชน การดำเนินโครงการดังกล่าวมีส่วนสนับสนุนการลดความเหลื่อมล้ำตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 10 (SDG 10: Reduced Inequalities) ผ่านการส่งเสริมโอกาสในการเข้าถึงองค์ความรู้และการพัฒนาทักษะอาชีพของประชาชนในชุมชน โดยเฉพาะกลุ่มผู้ที่สามารถนำความรู้ไปต่อยอดเพื่อสร้างรายได้และเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจให้แก่ตนเองและครอบครัว อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากภูมิปัญญาท้องถิ่นและอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชนในพื้นที่ โครงการนี้สะท้อนบทบาทของมหาวิทยาลัยในการนำองค์ความรู้ไปสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของประชาชนและชุมชน โดยมุ่งสร้างโอกาสในการพัฒนาทักษะและการประกอบอาชีพ อันเป็นแนวทางหนึ่งในการลดข้อจำกัดในการเข้าถึงโอกาสทางเศรษฐกิจ และสนับสนุนการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

Link: https://www.pnu.ac.th/sdgs/43362/

ลดความเหลื่อมล้ำและส่งเสริมความเสมอภาคทางสังคม

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ร่วมกับสำนักงานอัยการจังหวัดนราธิวาส ส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิผู้ติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์ เพื่อลดการตีตราและขจัดการเลือกปฏิบัติในสังคม





วันที่ 17 กรกฎาคม 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ร่วมกับสำนักงานอัยการจังหวัดนราธิวาส จัดโครงการส่งเสริมคุ้มครองสิทธิผู้ติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์ เพื่อลดการตีตราและขจัดการเลือกปฏิบัติ โดยมีนักศึกษาเข้าร่วมจำนวน **100 คน** เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิของผู้ติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์ หลักความเสมอภาค และการปฏิบัติต่อบุคคลโดยไม่เลือกปฏิบัติ ผ่านกิจกรรมการให้ความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับหน่วยงานด้านกฎหมาย กิจกรรมดังกล่าวมุ่งสร้างความตระหนักแก่นักศึกษาพยาบาลในการเคารพสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้ติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์ และสนับสนุนการพัฒนาทัศนคติที่ไม่ตีตราหรือเลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ อันสอดคล้องกับ **SDG 10 เป้าประสงค์ 10.2** ด้านการส่งเสริมความครอบคลุมทางสังคม และ **เป้าประสงค์ 10.3** ด้านการส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมและลดการเลือกปฏิบัติ

ผลการดำเนินงานที่ยืนยันได้ (Output): จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสิทธิและการไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์ โดยความร่วมมือระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์กับสำนักงานอัยการจังหวัดนราธิวาส มีนักศึกษาเข้าร่วมจำนวน 100 คน

ความเชื่อมโยงกับ SDGs: SDG 10: Reduced Inequalities เป็นเป้าหมายหลัก โดยสนับสนุนแนวทางการส่งเสริมความเสมอภาคและการไม่เลือกปฏิบัติ ร่วมกับ SDG 3: Good Health and Well-being ด้านการส่งเสริมการดูแลสุขภาพโดยเคารพสิทธิผู้รับบริการ และ SDG 17: Partnerships for the Goals ด้านความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภาครัฐ

หลักฐานสนับสนุน (Evidence): ภาพกิจกรรมโครงการ วันที่ 17 กรกฎาคม 2568 นักศึกษาเข้าร่วม 100 คน และลิงก์ประชาสัมพันธ์

Link : https://www.facebook.com/share/p/18UrgEiVLy/

กิจกรรมละหมาดฮายัตร่วมกันเพื่อความบารอกัตแก่นักศึกษาใหม่





ระหว่างวันที่ 16–17 มิถุนายน 2568 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2568 เพื่อต้อนรับนักศึกษา อุณากรรณ รุ่นที่ 11 และเตรียมความพร้อมด้านการเรียนและการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย โดยเปิดโอกาสให้นักศึกษาใหม่ทุกคนเข้าร่วมอย่างเท่าเทียม ไม่ว่าจะมีภูมิหลัง ศาสนา วัฒนธรรม หรือฐานะทางเศรษฐกิจแตกต่างกันอย่างไร เพื่อให้ทุกคนเริ่มต้นชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัยด้วยความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของสถาบัน

กิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับเป้าหมาย SDG 10: ลดความเหลื่อม ส่งเสริมความเสมอภาค และลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงกิจกรรมของมหาวิทยาลัย โดยเปิดโอกาสให้นักศึกษาใหม่ทุกคนสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม โดยไม่จำกัดหรือแบ่งแยกตามศาสนา วัฒนธรรม ภูมิหลัง หรือสถานะทางเศรษฐกิจ พร้อมสร้างสภาพแวดล้อมที่เปิดกว้างและเป็นมิตรต่อความหลากหลาย ส่งเสริมการไม่เลือกปฏิบัติ การยอมรับความแตกต่าง และการเคารพสิทธิและศักดิ์ศรีของทุกคน เพื่อให้นักศึกษาทุกคนได้รับโอกาสในการเรียนรู้และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม

Link : https://www.facebook.com/share/p/1Dy1WNa5w3/

โครงการสืบสานประเพณีทำบุญคณะศิลปศาสตร์



เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จัดโครงการสืบสานประเพณีทำบุญคณะศิลปศาสตร์ ทั้งฝ่ายไทยพุทธและมุสลิมในวันเดียวกัน โดยฝ่ายไทยพุทธมีพิธีไหว้องค์พระวิษณุกรรม ณ อนุสาวรีย์พระวิษณุกรรม พิธีไหว้เจ้าที่ และพิธีสงฆ์ เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่คณะและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร ส่วนฝ่ายมุสลิมมีการละหมาดฮายัตร่วมกัน และบรรยายพิเศษโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ตัรมีซี สาและ รองผู้อำนวยการสถาบันอิสลามและอาหรับศึกษา หัวข้อ "มุสลิมในยุคดิจิทัล: การรักษาศรัทธาในสังคมโลกาภิวัฒน์" กิจกรรมนี้สอดคล้องกับเป้าหมายที่ 10 ลดความเหลื่อมล้ำ ซึ่งส่งเสริมให้ทุกคนมีส่วนร่วมทางสังคมและวัฒนธรรมอย่างเท่าเทียมโดยไม่คำนึงถึงศาสนา เพื่อให้ผู้นับถือแต่ละศาสนาได้ปฏิบัติตามวิถีศรัทธาของตนอย่างเท่าเทียม

กิจกรรม วิทย์ แพทย์ ศิลป์ วิ่งดีค้าบบบ





วันที่ 20 กันยายน 2568 คณะศิลปศาสตร์ คณะแพทย์ศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จัดกิจกรรมเดิน วิ่งเพื่อสุขภาพและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างคณะศิลปศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในกิจกรรม วิทย์ แพทย์ ศิลป์ วิ่งดีค้าบบบ เพื่อช่วยส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมมีกิจกรรมทางกาย (Physical Activity) ออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งช่วยสร้างเสริมสุขภาพพลานามัยที่ดี ป้องกันโรค และยกระดับคุณภาพชีวิตทางร่างกายและจิตใจของผู้เข้าร่วมทุกคน เพื่อเป็นการเปิดพื้นที่ให้บุคลากรและนักศึกษาจากต่างคณะ (คณะศิลปศาสตร์, คณะแพทยศาสตร์, และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) ได้มาร่วมทำกิจกรรมเดียวกันอย่างไร้รอยต่อ ช่วยลดช่องว่างระหว่างสาขาวิชา สร้างการมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียม และส่งเสริมสังคมภายในสถาบันที่ไม่แบ่งแยก

Link : https://www.facebook.com/share/p/1C7eCHbZk3/

https://www.facebook.com/share/p/1FJCquMTzo/

กิจกรรมบรรยายและปฏิบัติการ
เรื่อง การเสริมสร้างด้านจริยธรรมกับการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุในอิสลาม พร้อมรับมอบสื่อในการเผยแพร่ข้อมูลการดูแลสุขภาพ ที่สอดคล้องกับหลักการทางศาสนาอิสลามให้กับชุมชน ภายใต้โครงการยุวชนอาสา “Healthy Together ชุมชนผู้สูงอายุสุขภาพดีในจังหวัดนราธิวาส”





วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ณ เทศบาลตำบลยี่งอ อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส คณะศิลปศาสตร์ ร่วมกับสถาบันอิสลามและอาหรับศึกษา มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ร่วมกันจัดกิจกรรมบรรยายและปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างด้านจริยธรรมกับการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุในอิสลาม พร้อมรับมอบสื่อในการเผยแพร่ข้อมูลการดูแลสุขภาพ ที่สอดคล้องกับหลักการทางศาสนาอิสลามให้กับชุมชน ภายใต้โครงการยุวชนอาสา “Healthy Together ชุมชนผู้สูงอายุสุขภาพดีในจังหวัดนราธิวาส” เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และฝึกปฏิบัติในเรื่องการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุตามหลักจริยธรรมและหลักการทางศาสนาอิสลาม มอบสื่อเผยแพร่ข้อมูลการดูแลสุขภาพที่ถูกต้องและสอดคล้องกับบริบทวิถีชีวิต มิติทางศาสนา และวัฒนธรรมอิสลามให้แก่ชุมชนนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเยาวชน/ยุวชนอาสาในการขับเคลื่อนการดูแลสุขภาวะของผู้สูงอายุในชุมชนจังหวัดนราธิวาส

กิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับเป้าหมายที่ 10 ลดความเหลื่อมล้ำ เป็นกิจกรรมส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและการบริการด้านสุขภาพที่เคารพความหลากหลายทางศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น (Cultural Competence) ช่วยลดความเหลื่อมล้ำในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุขของกลุ่มผู้สูงอายุและประชากรในพื้นที่พหุวัฒนธรรม ทำให้ผู้สูงอายุทุกกลุ่มได้รับความเอาใจใส่และเข้าถึงการดูแลสุขภาพอย่างเท่าเทียมและเหมาะสมกับบริบทวิถีชีวิต

Link : https://www.facebook.com/share/p/1FQJRF7ViD/

การส่งเสริมความเท่าเทียม
ในการเข้าถึงอาคารและสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ





SDG 10: REDUCED INEQUALITIES





คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ให้ความสำคัญกับการลดความเหลื่อมล้ำและส่งเสริมการเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเท่าเทียม โดยจัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานรองรับคนพิการ ผู้สูงอายุ และผู้มีข้อจำกัดด้านการเคลื่อนไหว ได้แก่ **ทางลาดพร้อมราวจับบริเวณทางเข้าอาคาร ห้องน้ำที่มีราวจับช่วยพยุง และลิฟต์โดยสารที่มีสัญลักษณ์สำหรับคนพิการและปุ่มกดอักษรเบรลล์** เพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางและการใช้บริการภายในอาคาร ลดอุปสรรคทางกายภาพ และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของนักศึกษา บุคลากร และผู้มาติดต่อรับบริการอย่างไม่เลือกปฏิบัติ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกดังกล่าวสะท้อนความมุ่งมั่นของคณะในการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อทุกคน สอดคล้องกับ SDG 10 **เป้าประสงค์ 10.2** ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางสังคมของทุกคนโดยไม่คำนึงถึงความพิการหรือสถานภาพอื่น

หลักฐานประกอบ: ภาพถ่ายทางลาดและราวจับบริเวณทางเข้าอาคาร ห้องน้ำพร้อมราวจับสำหรับผู้มีข้อจำกัดด้านการเคลื่อนไหว และลิฟต์โดยสารพร้อมสัญลักษณ์คนพิการและปุ่มกดอักษรเบรลล์ ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

https://www.facebook.com/share/p/1EFRzYFXg4/