รายงานผลการวัดและติดตามความเท่าเทียมในการจ่ายค่าตอบแทนระหว่างเพศ
ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ประจำปี พ.ศ. 2568

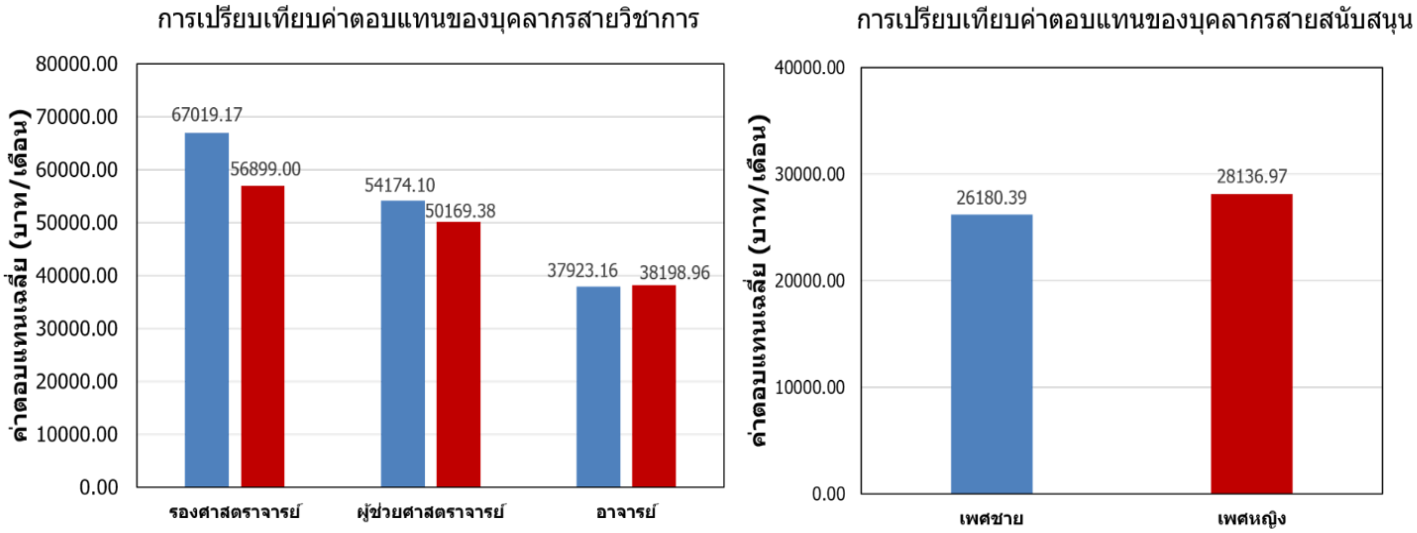
ในปี พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ได้ดำเนินการวัดและติดตามความเท่าเทียมในการจ่ายค่าตอบแทนระหว่างบุคลากรเพศชายและเพศหญิง โดยจัดทำรายงานวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าตอบแทนเฉลี่ยจำแนกตามกลุ่มตำแหน่งทางวิชาการ ได้แก่ อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อศึกษาความแตกต่างของค่าตอบแทนระหว่างเพศ โดยมีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

1. ตำแหน่งอาจารย์ พบว่า บุคลากรเพศหญิงมีค่าตอบแทนเฉลี่ยสูงกว่าบุคลากรเพศชาย โดยมีช่องว่างของค่าตอบแทนเฉลี่ย 275.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.72

2. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ พบว่า บุคลากรเพศชายมีค่าตอบแทนเฉลี่ยสูงกว่าบุคลากรเพศหญิง โดยมีช่องว่างของค่าตอบแทนเฉลี่ย 4,004.72 บาท คิดเป็นร้อยละ 7.39

3. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ พบว่า บุคลากรเพศชายมีค่าตอบแทนเฉลี่ยสูงกว่าบุคลากรเพศหญิง โดยมีช่องว่างของค่าตอบแทนเฉลี่ย 10,120.17 บาท คิดเป็นร้อยละ 15.10

4. บุคลากรสายสนับสนุน พบว่า บุคลากรเพศหญิงมีค่าตอบแทนเฉลี่ยสูงกว่าบุคลากรเพศชาย โดยมีช่องว่างของค่าตอบแทนเฉลี่ย 1,956.58 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.95



ภาพที่ 8.2.7 รายงานสรุปการวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าตอบแทนเฉลี่ยของบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ ได้แก่ อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และบุคลากรฝ่ายสนับสนุน

การวิเคราะห์ผลและปัจจัยที่เกี่ยวข้อง

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความแตกต่างของค่าตอบแทนเฉลี่ยระหว่างบุคลากรเพศชายและเพศหญิงมีความแตกต่างกันในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง โดยบางกลุ่มตำแหน่งบุคลากรเพศชายมีค่าตอบแทนเฉลี่ยสูงกว่า ขณะที่บางกลุ่มตำแหน่งบุคลากรเพศหญิงมีค่าตอบแทนเฉลี่ยสูงกว่า ทั้งนี้ ความแตกต่างดังกล่าวอาจมีปัจจัยที่เกี่ยวข้องมากกว่าเพศ เช่น ระยะเวลาการปฏิบัติงาน อายุงาน และประสบการณ์ในการทำงาน ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อระดับค่าตอบแทนของบุคลากร

ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงให้ความสำคัญกับการนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประกอบการติดตามและวิเคราะห์ความเป็นธรรมในการจ่ายค่าตอบแทนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถประเมินความแตกต่างของค่าตอบแทนระหว่างเพศได้อย่างเหมาะสม โดยพิจารณาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานควบคู่กัน และนำผลการวิเคราะห์ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรมต่อบุคลากรทุกเพศ