

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.

2568



ยึดมั่นคุณธรรม
จริยธรรม



โปร่งใส
ตรวจสอบได้



มุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงาน



ต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน



ร่วมสร้างสังคม
แห่งความดี

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

1.ผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลคะแนนการประเมิน คือ ค่าคะแนนเฉลี่ยจากการจัดเก็บข้อมูล 3 ส่วน ได้แก่ การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IT) การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำหรับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ราชนครินทร์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีผู้เข้าตอบแบบ วัดการรับรู้ IIT และ EIT แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ซึ่งเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ราชนครินทร์ จำนวน 158 คน
- 2.ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่ 1) เป็นส่วนที่มหาวิทยาลัยจัดเก็บข้อมูลเองจากนักศึกษาและผู้มาติดต่อกับมหาวิทยาลัย จำนวน 426 คน
3. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่ 2) เป็นส่วนที่จัดเก็บข้อมูลโดยคณะกรรมการประเมินจากประชาชนผู้มารับบริการ นักศึกษา และร้านค้าคู่สัญญาจัดซื้อจัดจ้างกับมหาวิทยาลัย จำนวน 43 คน

โดยเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แบ่งระดับผลการประเมินออกเป็น 5 ระดับ ได้แก่

ระดับผ่านดีเยี่ยม: คะแนน 95.00 - 100.00 คะแนน

ระดับผ่านดี: คะแนน 85.00 - 94.99 คะแนน

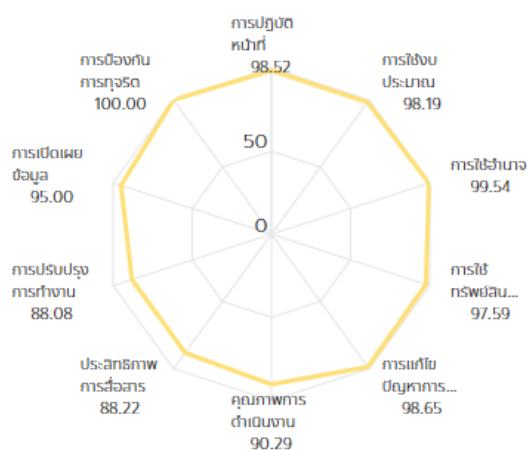
ระดับผ่าน: คะแนน 75.00 - 84.99 คะแนน

ระดับต้องปรับปรุง: คะแนน 70.00 - 74.99 คะแนน

ระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน: คะแนน 0.00 - 69.99 คะแนน

คะแนนการประเมินของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ประจำปี พ.ศ. 2568

ผลคะแนนในภาพรวม "95.21 คะแนน" จัดอยู่ในระดับ “ผ่าน”



คะแนนรวม IIT : 98.50

คะแนนรวม EIT ส่วนที่ 1 : 80.41

คะแนนรวม EIT ส่วนที่ 2: 97.31

คะแนนรวม OIT: 97.50

ตารางเปรียบเทียบระดับค่าคะแนน โดยพิจารณาตามประเภทของตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	เครื่องมือ	คะแนนปี 2567	คะแนนปี 2568	การเปลี่ยนแปลง
1. ด้านการปฏิบัติหน้าที่	IIT	97.82	98.52	+0.70
2. ด้านการใช้งบประมาณ	IIT	95.56	98.19	+2.63
3. ด้านการใช้อำนาจ	IIT	98.45	99.54	+1.09
4. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	92.12	97.59	+5.47
5. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	97.94	98.65	+0.71
6. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน	EIT	93.59	90.29	-3.30
7. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	90.82	88.22	-2.60
8. ด้านการปรับปรุงการทำงาน	EIT	82.06	88.08	+6.02
9. ด้านการเปิดเผยข้อมูล	OIT	79.29	95.00	+15.71
10. ด้านการป้องกันการทุจริต	OIT	100.00	100.00	0
คะแนนรวม		91.42	95.21	+3.79

2.ผลลัพธ์และความสำเร็จของการดำเนินการ

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขงมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์อย่างเป็นรูปธรรม

ผลลัพธ์และความสำเร็จของการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment; ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คะแนนรวมปี 2568

95.21

เพิ่มขึ้น
+3.79

จากปีก่อน



คะแนนรวมเพิ่มขึ้น

+3.79

จากปี 2567



ผลการประเมิน

ระดับผ่าน

(ช่วงคะแนน 85.00 - 100.00)



สะท้อนถึงความมุ่งมั่น

ในการดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล
อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	เครื่องมือ	คะแนนปี 2567	คะแนนปี 2568	การเปลี่ยนแปลง
1. ด้านการปฏิบัติหน้าที่	IIT	97.82	98.52	+0.70
2. ด้านการใช้งบประมาณ	IIT	95.56	98.19	+2.63
3. ด้านการใช้อำนาจ	IIT	98.45	99.54	+1.09
4. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	92.12	97.59	+5.47
5. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	97.94	98.65	+0.71
6. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน	EIT	93.59	90.29	-3.30
7. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	90.82	88.22	-2.60
8. ด้านการปรับปรุงการทำงาน	EIT	82.06	88.08	+6.02
9. ด้านการเปิดเผยข้อมูล	OIT	79.29	95.00	+15.71
10. ด้านการป้องกันการทุจริต	OIT	100.00	100.00	0
คะแนนรวม		91.42	95.21	+3.79

ความสำเร็จและผลลัพธ์ที่สำคัญ



คะแนนรวมเพิ่มขึ้น

+3.79 คะแนน

สะท้อนถึงพัฒนาการ
ที่ดีขึ้นในทุกมิติ



ได้ระดับผลการประเมิน

“ระดับผ่าน”

(ช่วงคะแนน 85.00 - 100.00)
ตอกย้ำมาตรฐานการดำเนินงาน
ด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม



การเปิดเผยข้อมูล

โดดเด่นที่สุด

+15.71 คะแนน
แสดงถึงความมุ่งมั่นในการเปิดเผย
ข้อมูลสู่สาธารณะอย่างโปร่งใส



ยกระดับการดำเนินงาน

อย่างต่อเนื่อง

พร้อมมุ่งสู่การเป็นองค์กร
ธรรมาภิบาลที่โปร่งใส
และน่าเชื่อถือ



มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
และตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
เพื่อสร้างองค์กรแห่งความโปร่งใสและความยั่งยืน

3. ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตารางสรุปผลดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568)							
หัวข้อที่ ดำเนินการ ปรับปรุง	มาตรการ หรือกิจกรรม/ โครงการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)		ผลลัพธ์ความสำเร็จของ การดำเนินการ (Outcome)
					ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	
1.การปรับปรุง และแสดงวิธีการ ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน หรือ การให้บริการให้ มีความสะดวก รวดเร็ว และ ถูกต้อง	1.1 จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน ของทุกส่วน ราชการ	มหาวิทยาลัยมอบหมายให้ แต่ละส่วนราชการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานตาม ภารกิจของส่วนราชการ นั้นๆ เช่น กองพัฒนา นักศึกษา จัดทำคู่มือ ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน กิจกรรมนักศึกษา กองส่งเสริมวิชาการ จัดทำ คู่มือสหกิจศึกษา กองคลัง จัดทำคู่มือการ จัดทำคำของบประมาณ รายจ่ายประจำปี เป็นต้น	ต.ค. 2567 – ก.ย. 2568	ทุกส่วน ราชการ	มีคู่มือการปฏิบัติงานและ คู่มือการให้บริการของทุก ส่วนราชการเผยแพร่บน เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ โดยสะดวก	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรสามารถ ปฏิบัติงานได้ตาม มาตรฐานเดียวกัน ลด ความคลาดเคลื่อนในการ ปฏิบัติงาน และ ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล การให้บริการได้สะดวก มากขึ้น

ตารางสรุปผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568)							
หัวข้อที่ ดำเนินการ ปรับปรุง	มาตรการ หรือกิจกรรม/ โครงการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)		ผลลัพธ์ความสำเร็จของ การดำเนินการ (Outcome)
					ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	
	1.2 พัฒนาระบบ การเผยแพร่ ข้อมูลคู่มือหรือ แนวทางการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	มอบหมายให้ทุกส่วน ราชการรวบรวมคู่มือแนว ทางการปฏิบัติงานของทุก ส่วนราชการ รวบรวมและ เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย	ต.ค. 2567 – ก.ย. 2568	งาน ประชาสัมพันธ์ และงาน สารสนเทศ ทุกส่วน ราชการ	มีศูนย์กลางข้อมูลคู่มือและ แนวทางการปฏิบัติงานบน เว็บไซต์มหาวิทยาลัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	เพิ่มความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ผู้รับบริการ สามารถตรวจสอบขั้นตอน การดำเนินงานได้อย่าง ชัดเจน
ประเด็นที่ 2 : การให้บริการและระบบ E-Service							
2. การให้บริการ และระบบ E-Service	2.1 พัฒนาระบบ E-Service เพื่อ เพิ่มความสะดวก และ ประสิทธิภาพใน การให้บริการแก่ ประชาชนทั่วไป ให้มากขึ้น	มอบหมายงานสารสนเทศ ดำเนินการจัดทำช่องทาง รับบริการของผู้มารับบริการ นักศึกษา และบุคลากร เช่น - งานวินัยและนิติการ จัดให้มี ช่องทางร้องเรียนทุจริต อยู่ บนเว็บไซต์หลักของ มหาวิทยาลัย - กองส่งเสริมวิชาการและงาน ทะเบียน จัดให้มีช่องทาง PNUCM สำหรับให้บริการแก่ นักศึกษา	ต.ค. 2567 – ก.ย. 2568	งานสารสนเทศ และงานวินัย และนิติการ	มีระบบ E-Service ให้บริการผ่านเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยและระบบ ออนไลน์ที่ครอบคลุมทุกมิติ ของการให้บริการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้รับบริการสามารถเข้าถึง บริการได้สะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอนการติดต่อ ราชการ และเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ให้บริการ

ตารางสรุปผลดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568)							
หัวข้อที่ ดำเนินการ ปรับปรุง	มาตรการ หรือกิจกรรม/ โครงการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)		ผลลัพธ์ความสำเร็จของ การดำเนินการ (Outcome)
					ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	
ประเด็นที่ 3 : ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ							
3. ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	พัฒนาช่อง ทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ประกาศ และกิจกรรมต่าง ๆ ผ่านเว็บไซต์และสื่อ สังคมออนไลน์ของ มหาวิทยาลัย	ต.ค. 2567 – ก.ย. 2568	งาน ประชาสัมพันธ์	มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารอย่างต่อเนื่องผ่าน ช่องทางออนไลน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้รับบริการและประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูล ภาครัฐได้สะดวก รวดเร็ว และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น
ประเด็นที่ 4 : กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ							
4.กระบวนการ กำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	สร้าง ความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการ	ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการแก่บุคลากร	ต.ค. 2567 – ก.ย. 2568	งานพัสดุกลาง	เผยแพร่แบบฟอร์มการขอ ใช้รถยนต์ของมหาวิทยาลัย ให้บุคลากรรับทราบ แล้ว เสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ อย่างถูกต้อง ลดความ เสี่ยงต่อการใช้ทรัพย์สิน ผิดวัตถุประสงค์

ตารางสรุปผลดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568)							
หัวข้อที่ ดำเนินการ ปรับปรุง	มาตรการ หรือกิจกรรม/ โครงการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)		ผลลัพธ์ความสำเร็จของ การดำเนินการ (Outcome)
					ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	
ประเด็นที่ 5 : กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง							
5. กระบวนการ สร้างความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรภายใน หน่วยงาน และ ประชาชนทั่วไป รับรู้รับทราบ เกี่ยวกับ แผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ผ่าน ทางเว็บไซต์หลัก ของมหาวิทยาลัย ฯ	ประชาสัมพันธ์แผนการ จัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ มหาวิทยาลัย	ต.ค. 2567 – ก.ย. 2568	งานพัสดุกลาง กองนโยบาย และแผน	งานพัสดุกลาง กองนโยบาย และแผน ได้ดำเนินการ เผยแพร่แผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 บนหน้าเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประชาชนและบุคลากร สามารถตรวจสอบข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างได้ ส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้าง ความเชื่อมั่นต่อการ บริหารงบประมาณ

ตารางสรุปผลดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568)							
หัวข้อที่ ดำเนินการ ปรับปรุง	มาตรการ หรือกิจกรรม/ โครงการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)		ผลลัพธ์ความสำเร็จของ การดำเนินการ (Outcome)
					ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	
ประเด็นที่ 6 : กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล							
6.กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการ บริหารงาน บุคคล	เสริมสร้างความรู้ ด้านการ บริหารงานบุคคล ตามหลักธรรมาภิ บาล	- มีการทบทวนจัดทำและ ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลและ การใช้ดุลพินิจอย่างเป็น ธรรม - จัดทำข้อบังคับ มหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม - เผยแพร่กฎหมายต่างๆที่ เกี่ยวข้องกับจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล บนเว็บไซต์ หลัก	ต.ค. 2567 – ก.ย. 2568	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	เผยแพร่ข้อมูลและแนว ปฏิบัติด้านการบริหารงาน บุคคล ตลอดจนกฎหมาย ต่างๆที่เกี่ยวข้องบนเว็บไซต์ หลักของมหาวิทยาลัยแล้ว เสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรรับรู้หลักเกณฑ์ และขั้นตอนการ บริหารงานบุคคลที่ชัดเจน ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ ใช้ดุลพินิจ เป็น 0

ตารางสรุปผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568)							
หัวข้อที่ ดำเนินการ ปรับปรุง	มาตรการ หรือกิจกรรม/ โครงการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)		ผลลัพธ์ความสำเร็จของ การดำเนินการ (Outcome)
					ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	
ประเด็นที่ 7 : กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน							
7. กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขและ ป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	มาตรการการ แก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	7.1จัดประชุม/กิจกรรมให้ ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมและนโยบาย No Gift Policy	ม.ค. – ก.ย. 2568	งานวินัย และนิติการ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และรับทราบนโยบาย No Gift Policy	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจด้านจริยธรรมมาก ขึ้น เกิดวัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดมั่นความโปร่งใสและ ต่อต้านการทุจริตอย่าง เป็นรูปธรรม
	ประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy	7.2 ผู้บริหารประกาศ เจตนารมณ์งดให้ งดรับ ของขวัญและประโยชน์อื่น ใดจากการปฏิบัติหน้าที่	ธ.ค. 2567 – ม.ค. 2568	งานวินัย และนิติการ	มีประกาศ No Gift Policy เผยแพร่ต่อสาธารณะและ บุคลากรรับทราบทั่วทั้ง องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรตระหนักถึงการ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนและยึดมั่นการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
	รายงานสรุปผล การปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน	7.3 หน่วยตรวจสอบ ภายในลงพื้นที่ตรวจสอบ ภายในทุกส่วนราชการ และจัดทำรายงานสรุปผล การปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายใน	ต.ค. 2567 – ก.ย. 2568	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน ได้รับนโยบายการ ตรวจสอบจากอธิการบดีถึง ประเด็นการตรวจ ตรวจสอบที่สำคัญในการ ตรวจสอบอย่างเร่งด่วน และดำเนินการจัดทำ ประเมินความเสี่ยงเพื่อการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มหาวิทยาลัยมีข้อมูลและ ข้อเสนอแนะจากการ ตรวจสอบภายในเพื่อใช้ใน การปรับปรุงการ ดำเนินงาน การบริหาร ความเสี่ยง และการ ควบคุมภายในของ หน่วยงานต่าง ๆ ให้มี

ตารางสรุปผลดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568)

หัวข้อที่ ดำเนินการ ปรับปรุง	มาตรการ หรือกิจกรรม/ โครงการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)		ผลลัพธ์ความสำเร็จของ การดำเนินการ (Outcome)
					ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้	
					วางแผนการตรวจสอบ ภายใน โดยประเมินความ เสี่ยงจากทุก ทุกหน่วยงาน ในมหาวิทยาลัยฯ ระบุ ประเด็นการตรวจสอบ โดย เลือกประเด็นที่มีความเสี่ยง สูงจากการวิเคราะห์ข้อมูล จากคณะ/หน่วยงาน/ สถาบัน/วิทยาลัยต่าง ๆ และผลสรุปการตรวจสอบ การปฏิบัติตามกฎหมาย จากสำนักงานตรวจเงิน แผ่นดินจังหวัดนราธิวาส และผลสรุปจากหน่วย ตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยนราธิวาสราช นครินทร์แล้วเสร็จ		ประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น

กิจกรรมการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2568



ยึดมั่นคุณธรรม
จริยธรรม



โปร่งใส
ตรวจสอบได้



มุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงาน



ต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน



ร่วมสร้างสังคม
แห่งความดี



