



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้มีประมวลจริยธรรมขึ้นในมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ใช้เป็นแบบปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจริยธรรมเฉพาะตำแหน่งสำหรับบุคลากรในองค์กร สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนว ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาส ราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ข้อ ๑๖ และ ๑๗ ตามแนวปฏิบัติตาม หลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับที่ ๒ โดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวการ ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และ มติสภามหาวิทยาลัยนราธิวาส ราชนครินทร์ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย ประมวล จริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ วิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการวิทยาลัย รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงานคณบดี และหัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการ

“กรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างตามสัญญาจ้าง

“นักศึกษา” หมายความว่า นักเรียน นักศึกษาของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“ส่วนราชการ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ สังกัดมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สังกัดมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ต้องรักษาและปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ มาตรฐานทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยจริยธรรมดังต่อไปนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

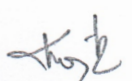
จริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ นายกสภามหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัย และจริยธรรมเฉพาะสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

- (๑) มีความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ แสดงความคิดเห็น และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด
- (๓) รับฟังความเห็นและให้เกียรติกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้อื่น
- (๔) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย
- (๕) กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
- (๖) อารังไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย



ส่วนที่ ๒

จริยธรรมของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัย และจริยธรรมเฉพาะสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

- (๑) มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และแสดงความคิดเห็นโดยสุจริต
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม รวมทั้งรักษาความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัด
- (๓) รับฟังความเห็นและให้เกียรติกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้วยกันและผู้อื่น เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่
- (๔) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย
- (๕) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมของผู้บริหาร

ข้อ ๙ ผู้บริหาร ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัย และจริยธรรมเฉพาะสำหรับผู้บริหาร ดังนี้

- (๑) บริหารราชการด้วยหลักธรรมาภิบาล ยุติธรรม รอบคอบ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชา
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัย ประกาศสภามหาวิทยาลัย ประกาศมหาวิทยาลัย รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- (๓) ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
- (๔) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือเข้าข่ายการกระทำที่ทุจริต
- (๕) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการ และเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาภายใต้กรอบของจริยธรรมและกฎหมาย
- (๖) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัยและสังคมส่วนรวม
- (๗) เคารพในสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยต้องไม่กระทำการใดอันเป็นการล่วงละเมิดคุกคาม หรือลดทอนคุณค่าความเป็นมนุษย์ของผู้บริหารด้วยกัน ผู้ปฏิบัติงาน หรือนักศึกษาในมหาวิทยาลัย
- (๘) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๔

จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัย และจริยธรรมเฉพาะสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ดังนี้

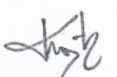
- (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ทบทวนแก้ไขเมื่อมีข้อบกพร่องและมุ่งมั่นที่จะพัฒนางานของมหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้า
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัยและส่วนราชการ มติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัย ประกาศสภามหาวิทยาลัย ประกาศมหาวิทยาลัย รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- (๓) ดำรงไว้ซึ่งความสามัคคีในองค์กร ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานรวมถึงผู้มาติดต่อด้วยความเคารพและให้เกียรติ
- (๔) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีจิตสาธารณะและพร้อมทำงานเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม
- (๕) เคารพสิทธิ เสรีภาพทางวิชาการ เสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น สิทธิส่วนบุคคล และทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น โดยไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิหรือเสรีภาพดังกล่าว
- (๖) ดูแลรักษาและใช้สอยทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๗) เคารพในสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ให้เกียรติผู้บังคับบัญชา โดยต้องไม่กระทำการใดอันเป็นการล่วงละเมิด คุกคาม หรือลดทอนคุณค่าความเป็นมนุษย์ของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หรือนักศึกษาในมหาวิทยาลัย
- (๘) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๕

จริยธรรมของนักศึกษา

ข้อ ๑๑ นักศึกษาต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัย และจริยธรรมเฉพาะสำหรับนักศึกษา ดังนี้

- (๑) มีความตั้งใจในการแสวงหาความรู้ ใฝ่เรียนใฝ่รู้ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และประพฤติตนอยู่ในศาสนา ศีลธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมอันดีงาม
- (๒) รักษาวินัยนักศึกษา ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย หรือส่วนราชการ
- (๓) มีสัมมาคารวะต่อครูบาอาจารย์ และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เคารพสิทธิ เสรีภาพทางวิชาการและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๔) ใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและของประเทศชาติอย่างประหยัด คำนึงถึงการอนุรักษ์และรักษาสິงแวดล้อม
- (๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคล ทรัพย์สินทางปัญญา และหลักความเสมอภาคของผู้อื่น
- (๖) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย ไม่ประพฤติตนอันเป็นเหตุให้เกิดความเสื่อมเสียหรือเกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย



หมวด ๓

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

ข้อ ๑๒ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่จริยธรรมตามข้อบังคับนี้ต่อสาธารณะ

ข้อ ๑๓ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และจริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง โดยดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีการปฐมนิเทศ การอบรม การสัมมนา หรือกิจกรรมการเรียนรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและจริยธรรมเฉพาะตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ

(๒) จัดทำสื่อและเอกสารประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและจริยธรรมเฉพาะตำแหน่งให้เข้าถึงได้ง่ายและทั่วถึง

(๓) บูรณาการเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและจริยธรรมเฉพาะตำแหน่งไว้ในหลักสูตรการศึกษาและการพัฒนาบุคลากร

(๔) ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และยกย่องเชิดชูบุคคลหรือหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม

(๕) จัดทำประกาศหรือคำสั่งเกี่ยวกับการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และจริยธรรมเฉพาะตำแหน่งเท่าที่ไม่ขัดกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๔ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา มีสิทธิเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยให้พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องก่อนเสนอเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย และเปิดโอกาสให้ผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมสามารถชี้แจงและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้

ข้อ ๑๕ ให้มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการคัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน

เป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดีที่ได้รับการคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

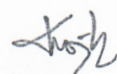
(๔) หัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ประธานมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัยที่ได้แต่งตั้งประธานนั้น



ให้กรรมการตาม ข้อ ๑๕ (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปีและอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานตาม ข้อ ๑๕ (๑) หรือ กรรมการตามข้อ ๑๕ (๒) (๓) (๔) วางลงก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระของกรรมการเหลือไม่ถึง ๔๐ วันจะไม่แต่งตั้งกรรมการขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้ โดยให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการวางลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมิได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๖ นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระคณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) พ้นจากการดำรงตำแหน่งที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๑๕ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) หรือ (๖)

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบและรักษากฎจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

(๒) ส่งเสริมและให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล

(๓) ศึกษาและจัดระบบเกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณ วินัย หรือข้อปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและมีให้เกิดความเข้าใจในมาตรฐานและกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

(๔) ดำเนินการตรวจสอบกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจริยธรรมเฉพาะตำแหน่งในข้อบังคับนี้

(๕) ดำเนินการอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

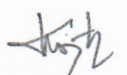
หากมีความจำเป็นในกรณีการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง (๔) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมอาจแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลดำเนินการแทนได้

ข้อ ๑๘ การตรวจสอบโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อ ๑๗ (๔) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการตรวจสอบจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดีให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) กรณีการตรวจสอบจริยธรรมของผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และนักศึกษาให้ตรวจสอบและรายงานผลต่ออธิการบดี

กรณีบุคคลใดละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรมและจริยธรรมเฉพาะตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอมาตรการทางจริยธรรมต่อผู้รับรายงานตาม (๑) และ (๒) เพื่อพิจารณาและมีคำสั่งใช้มาตรการทางจริยธรรมแก่บุคคลผู้นั้น และหากการละเมิดจริยธรรมเป็นกรณีที่เข้าข่ายความผิดทางจรรยาบรรณหรือความผิดทางวินัยด้วย ให้ดำเนินการทางจรรยาบรรณหรือทางวินัย โดยคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องตามข้อบังคับว่าด้วยการนั้น



ข้อ ๑๙ ในการพิจารณามาตรการทางจริยธรรม ตามข้อ ๑๘ วรรคสอง ให้สภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดีพิจารณาและมีคำสั่งใช้มาตรการทางจริยธรรม ให้มีความเหมาะสมและได้สัดส่วนกับความร้ายแรงแห่งกรณีการละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรมและจริยธรรมเฉพาะตำแหน่งตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรัล พลาคัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

