



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

ว่าด้วย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับ หมวดที่ ๒. การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ของ บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น จึงอาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คราวการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ และมติที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ คราวการประชุม ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงออก ข้อบังคับ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย การอุทธรณ์และ ร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า "ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา" "พนักงานในสถาบัน อุดมศึกษา" "ลูกจ้างประจำ" และ "ลูกจ้างชั่วคราว" ต่อจากบทนิยามคำว่า "บุคลากร" ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วยการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒

"ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

"พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา" หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

"ลูกจ้างประจำ" หมายความว่า ลูกจ้างประจำ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

"ลูกจ้างชั่วคราว" หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวตามสัญญาจ้างลูกจ้าง มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย การอุทธรณ์ และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๗ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลด เงินเดือนมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.อ.ร. ได้ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง โดยการอุทธรณ์และการพิจารณา อุทธรณ์คำสั่งลงโทษให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้"

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ ได้ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง โดยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยทุกสถานมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.อ.ร. ได้ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง โดยการอุทธรณ์และกรพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ลูกจ้างประจำผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยทุกสถานมีสิทธิอุทธรณ์ต่อผู้มีสิทธิรับอุทธรณ์ได้ภายใน สามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง โดยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย การอุทธรณ์ และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษให้อุทธรณ์ได้สำหรับตนเองเท่านั้น จะอุทธรณ์แทนผู้อื่นหรือ มอบหมายให้ผู้อื่นอุทธรณ์แทนไม่ได้

การอุทธรณ์ต้องทำเป็นหนังสือถึงประธาน ก.อ.ร. โดยในหนังสือให้แสดงข้อเท็จจริงและเหตุผลในการ อุทธรณ์ให้เห็นว่าผู้อุทธรณ์ถูกสั่งลงโทษโดยไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม หรือไม่เป็นธรรมอย่างไร และลงลายมือชื่อและ ที่อยู่ของผู้อุทธรณ์”

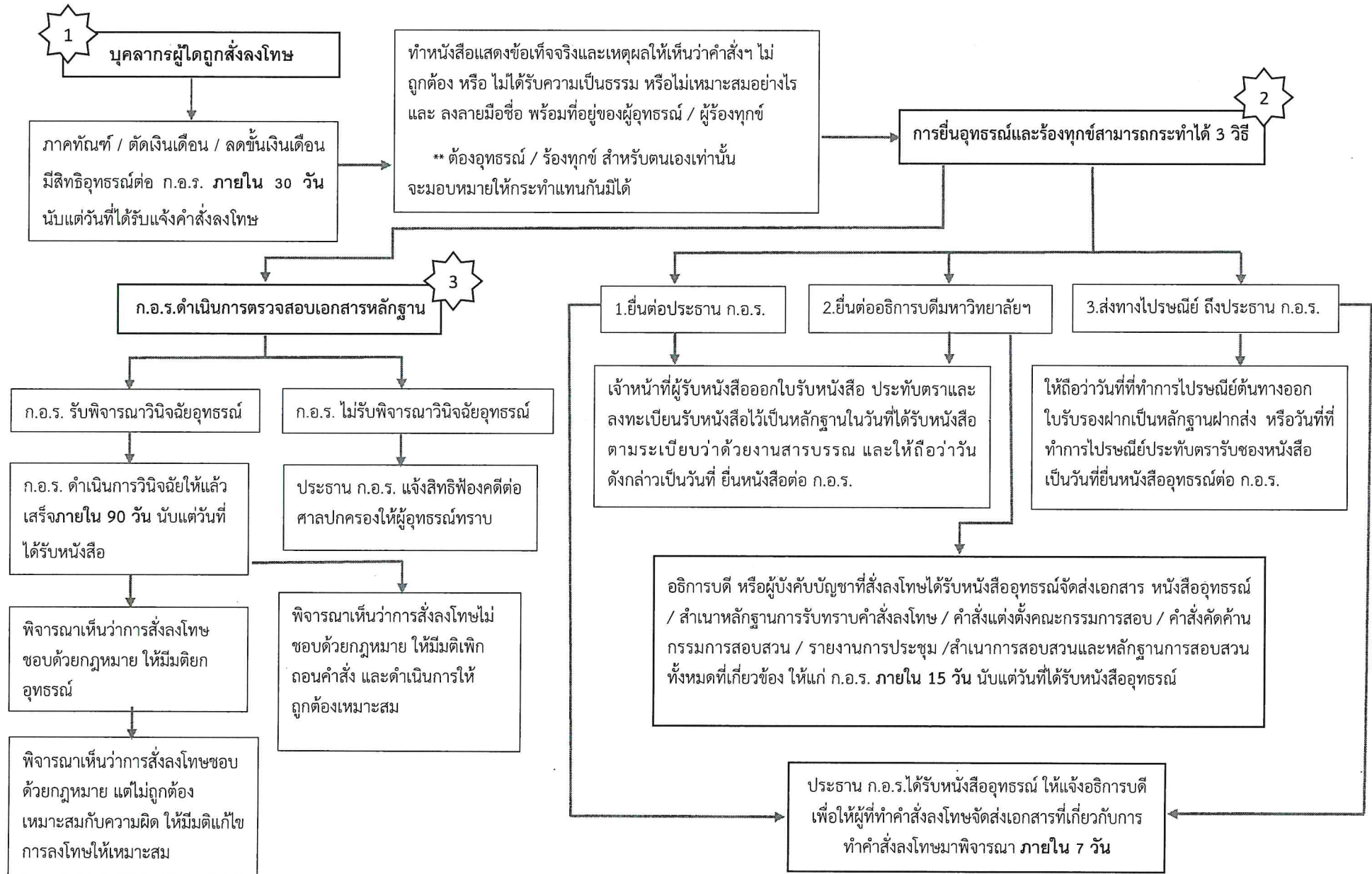
ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรักษ์ พลวาศัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

กระบวนการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธานุสรณ์





ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวราสารชกรนครินทร์

เรื่อง นโยบายสร้างวามเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวราสารชกรนครินทร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏวราสารชกรนครินทร์ เป็นสถาบันการศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่มุ่งพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณภาพและตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน ผลิตผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรมนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม บริหารจัดการและขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัยองค์กรสู่มาตรฐานสากล ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อเสริมสร้างวามเสมอภาค วามเป็นธรรม และความเท่าเทียมระหว่างเพศ รวมถึงป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราสารชกรนครินทร์ พุทธศักราช ๒๕๔๘ ประกอบกับมติที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏวราสารชกรนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศนโยบายสร้างวามเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏวราสารชกรนครินทร์ ไว้ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏวราสารชกรนครินทร์ มีนโยบายเสริมสร้างวามเสมอภาคเท่าเทียม การให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในความหลากหลายและแตกต่างกันของบุคคลในทุกมิติ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือกีดกันสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ต่อถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีมัว เพศ อายุ ความพิการ หรือสถานะอื่นใดอันเป็นความแตกต่างระหว่างบุคคล โดยส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเท่าเทียมและหลักการไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในกระบวนการจ้างงาน ตั้งแต่การสรรหาคัดเลือก การจ่ายค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียมตามความรู้ความสามารถ วันเวลาทำงานและวันหยุด การมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน การฝึกอบรม และการพัฒนา สวัสดิการต่าง ๆ การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ร้องทุกข์ การพ้นจากหน้าที่การงาน และอื่น ๆ

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้การจ้างงานมีความเป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย ปราศจากการใช้แรงงานบังคับ แรงงานทาส แรงงานเด็กอันมิชอบด้วยกฎหมาย หรือแรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์ รวมถึงการไม่ละเมิดร่างกายและจิตใจหรือไม่ใช้ความรุนแรงในรูปแบบใด ๆ

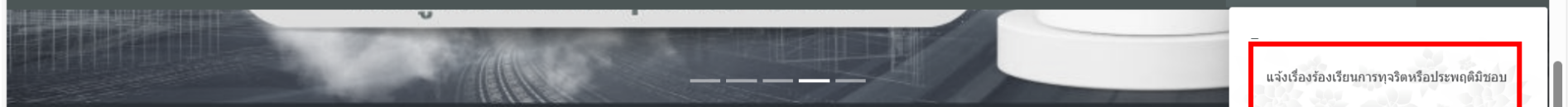
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติต่อพนักงานจ้างเหมาบริการ (Outsource) อย่างเสมอภาคเท่าเทียม และเป็นธรรม หากพบการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการแก้ไขให้เกิดการปฏิบัติที่ถูกต้อง เป็นธรรมหรือยุติสัญญาจ้าง

๕. จัดตั้งหน่วยงานดูแลปัญหาการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรม โดยหากต้องการแจ้งเรื่องหรือประสงค์ให้มหาวิทยาลัยช่วยเหลือ สามารถติดต่อได้ที่งานวินัยและนิติการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวราสารชกรนครินทร์ (SDG 8.2.8)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สะแลแม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราสารชกรนครินทร์



แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
สายตรงอธิการบดี

ข่าว PNU

— PNU NEWS —

ข่าวสารและกิจกรรม รับสมัครนักศึกษา สมัครงาน ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง PNU CHANNEL PNU RADIO



ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนเป้าหมายสู่ความ
<https://www.pnu.ac.th/direct-to-president/>



มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จัดประชุม
สภาวิชาการ เดินหน้าพัฒนาหลักสูตร เพื่อให้...



มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จัดงานขอ
พิกุลสัมพันธ์ฯ บุคลากรเกษียณอายุราชการ

๑. แบบฟอร์มการแจ้งเรื่องทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

[ผู้สนใจเข้าศึกษา](#)[นักศึกษา](#)[บุคลากร](#)[ศิษย์เก่า](#)[Q&A](#)[TH](#)[EN](#)[หน้าแรก](#)[เกี่ยวกับ มจร.](#)[หน่วยงานภายใน](#)[การสมัครเข้าศึกษา](#)[วิจัยและนวัตกรรม](#)[ข่าวสารและสาระความรู้](#)[ติดต่อ มจร.](#)[การแจ้งเรื่องร้องเรียน](#)

มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ได้กำหนดมาตรการในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าจะได้รับการคุ้มครองสิทธิและข้อมูลจะถูกปกปิดเป็นความลับ โดย PNU จะไม่เปิดเผยข้อมูลใด ๆ ที่สามารถระบุตัวตนของผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวจะถูกเก็บไว้เป็นความลับตามนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และ PNU จะดำเนินการอย่างระมัดระวังเท่าที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ในการสอบสวนหาข้อเท็จจริง โดยคำนึงถึงความปลอดภัย ความเสียหายและผลกระทบต่อผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน และผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

แบบฟอร์มการแจ้งเรื่องทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

สิทธิในการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล *

- อนุญาต
 ไม่อนุญาต

หัวข้อ *

- เลือกหัวข้อ -

ประเภทบุคคล *

- บุคคลภายใน
 บุคคลภายนอก

ชื่อ *

First Name

นามสกุล *

Last Name

อีเมล *

Email Address

โทรศัพท์มือถือ *

00-0000-0000

ที่อยู่

เลขที่ *

Address

ถนน *

Street

ตำบล *

Tambon

อำเภอ *

City

จังหวัด *

Country

สาเหตุที่ร้องเรียน/แสดงความคิดเห็น *

รายละเอียดที่ร้องเรียน *

ฉันไม่ใช่โปรแกรมอัตโนมัติ



reCAPTCHA

ช่วยปกป้องไซต์ของคุณ

ส่งความคิดเห็น

๒. ที่อยู่ / หมายเลขโทรศัพท์ / อีเมล

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธานุสรณ์ 99 หมู่ 8 ต.โคกเคียน อ.เมือง จ.นราธิวาส 96000
โทรศัพท์: 073 709 030 โทรสาร: 073 709 030 ต่อ 1173 Email: pr@pnu.ac.th

๓. สายตรงอธิการบดี



มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธานุสรณ์ เพิ่มช่องทางสำหรับรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนต่างๆ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธานุสรณ์ผ่านเว็บไซต์ โดยรบกวนขอให้ท่านกรอกข้อมูลแบบฟอร์มที่กำหนด แล้วส่งตรงถึงอธิการบดีผ่านระบบ ขอขอบคุณ/ครับ

สิทธิในการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล *

อนุญาต

ไม่อนุญาต

หัวข้อ *

- เลือกหัวข้อ -

ประเภทบุคคล *

บุคคลภายใน

บุคคลภายนอก

ชื่อ *

นามสกุล *

อีเมล *

โทรศัพท์มือถือ *

ที่อยู่

เลขที่ *

ถนน *

ตำบล *

อำเภอ *

จังหวัด *

สาเหตุที่ร้องเรียน/แสดงความคิดเห็น *

รายละเอียดที่ร้องเรียน *



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวินัยและนิติกร กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธานครินทร์

ที่ อว ๐๖๐๘/๒๕๐๔

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

เรียน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัดทำระบบการรายงานผลข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่หน่วยงานและให้รายงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว โดยให้ดำเนินการทุกวันที่ ๕ ของทุกเดือน นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธานครินทร์ ได้ดำเนินการรายงานผลข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบทางอิเล็กทรอนิกส์ครบถ้วนแล้ว จึงขอส่งรายงานสรุปผลข้อร้องเรียนดังกล่าว เพื่อให้ท่านดำเนินการต่อไป ตามเอกสารซึ่งแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สะแลแม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธานครินทร์

.....
.....
.....
.....

รายงานสรุปข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทรวงศึกษาธิการหรือประพตติมิชอบ ประจำเดือน สิงหาคม ปี 2568

หน่วยงาน	ผลรายงานรอบเดือน			
	เรื่องใหม่	การรายงานความคืบหน้า	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน
- มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์นครินทร์	ไม่มีเรื่องรับใหม่	0	ไม่มีรายงานความคืบหน้า	0