



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

เรื่อง นโยบายสร้างความเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ เป็นสถาบันการศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่มุ่งพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณภาพและตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน ผลิตผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม บริหารจัดการและขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัย องค์การสู่มาตรฐานสากล ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อเสริมสร้างความเสมอภาค ความเป็นธรรม และความเท่าเทียมระหว่างเพศ รวมถึงป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พุทธศักราช ๒๕๔๘ ประกอบกับมติที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศนโยบายสร้างความเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ไว้ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ มีนโยบายเสริมสร้างความเสมอภาคเท่าเทียม การให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในความหลากหลายและแตกต่างกันของบุคคลในทุกมิติ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือกีดกันสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ต่อถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ ความพิการ หรือสถานะอื่นใดอันเป็นความแตกต่างระหว่างบุคคล โดยส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเท่าเทียมและหลักการไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในกระบวนการจ้างงาน ตั้งแต่การสรรหาคัดเลือก การจ่ายค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียมตามความรู้ความสามารถ วันเวลาทำงานและวันหยุด การมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน การฝึกอบรม และการพัฒนา สวัสดิการต่าง ๆ การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ร้องทุกข์ การพ้นจากหน้าที่การงาน และอื่น ๆ

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้การจ้างงานมีความเป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย ปราศจากการใช้แรงงานบังคับ แรงงานทาส แรงงานเด็กอันมิชอบด้วยกฎหมาย หรือแรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์ รวมถึงการไม่ละเมิดร่างกายและจิตใจหรือไม่ใช้ความรุนแรงในรูปแบบใด ๆ

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติต่อพนักงานจ้างเหมาบริการ (Outsource) อย่างเสมอภาคเท่าเทียม และเป็นธรรม หากพบการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการแก้ไขให้เกิดการปฏิบัติที่ถูกต้อง เป็นธรรมหรือยุติสัญญาจ้าง (SDG 8.2.5)

๕. จัดตั้งหน่วยงานดูแลปัญหาการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรม โดยหากต้องการแจ้งเรื่องหรือประสงค์ให้มหาวิทยาลัยช่วยเหลือ สามารถติดต่อได้ที่งานวินัยและนิติการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สะแลแม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์



คำสั่งมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
ที่ ๒๓๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง จ้างที่ปรึกษากฎหมายสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ด้วยเงินรายได้สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

อาศัยอำนาจตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๑๕/ว.๒๓ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ.๒๕๕๘ จึงให้จ้าง นายสุรินทร์ พาหุกุล ตำแหน่งที่ปรึกษากฎหมาย สังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สะแลแม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์