



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

เรื่อง นโยบายสร้างความเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ เป็นสถาบันการศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่มุ่งพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณภาพและตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน ผลิตผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม บริหารจัดการและขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัย องค์การสู่มาตรฐานสากล ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อเสริมสร้างความเสมอภาค ความเป็นธรรม และความเท่าเทียมระหว่างเพศ รวมถึงป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พุทธศักราช ๒๕๔๘ ประกอบกับมติที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศนโยบายสร้างความเสมอภาคในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ไว้ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ มีนโยบายเสริมสร้างความเสมอภาคเท่าเทียม การให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในความหลากหลายและแตกต่างกันของบุคคลในทุกมิติ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือกีดกันสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ต่อถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ ความพิการ หรือสถานะอื่นใดอันเป็นความแตกต่างระหว่างบุคคล โดยส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเท่าเทียมและหลักการไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในกระบวนการจ้างงาน ตั้งแต่การสรรหาคัดเลือก การจ่ายค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียมตามความรู้ความสามารถ วันเวลาทำงานและวันหยุด การมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน การฝึกอบรม และการพัฒนา สวัสดิการต่าง ๆ การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ร้องทุกข์ การพ้นจากหน้าที่การงาน และอื่น ๆ

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้การจ้างงานมีความเป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย ปราศจากการใช้แรงงานบังคับ แรงงานทาส แรงงานเด็กอันมิชอบด้วยกฎหมาย หรือแรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์ รวมถึงการไม่ละเมิดร่างกายและจิตใจหรือไม่ใช้ความรุนแรงในรูปแบบใด ๆ (SDG 8.2.4)

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติต่อพนักงานจ้างเหมาบริการ (Outsource) อย่างเสมอภาคเท่าเทียม และเป็นธรรม หากพบการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการแก้ไขให้เกิดการปฏิบัติที่ถูกต้อง เป็นธรรมหรือยุติสัญญาจ้าง

๕. จัดตั้งหน่วยงานดูแลปัญหาการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรม โดยหากต้องการแจ้งเรื่องหรือประสงค์ให้มหาวิทยาลัยช่วยเหลือ สามารถติดต่อได้ที่งานวินัยและนิติการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สะแลแม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
เรื่อง ปฏิทินรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
สายวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปี ๒๕๖๘

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ มีความประสงค์ จะรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ จ้างด้วยเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนทุนทั่วไป โดยกำหนดปฏิทินการสอบแข่งขัน ดังนี้

รายละเอียด	ช่วงวัน/เดือน/ปี	เวลา	สถานที่
ระยะเวลารับสมัคร	วันจันทร์ที่ ๗ กรกฎาคม - วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (ในวันเวลาราชการ)	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
ตรวจสอบคุณสมบัติ	วันศุกร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ น.	ห้องประชุมผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน	วันศุกร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘		บอร์ดงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี ทางเว็บไซต์ www.pnu.ac.th
- สอบภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป - สอบความรู้ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง - สอบปฏิบัติการสอน	วันอังคารที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	คณะพยาบาลศาสตร์
ประกาศผลสอบแข่งขัน (ภาคการสอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติการ สอน)	วันศุกร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘		บอร์ดงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี ทางเว็บไซต์ www.pnu.ac.th
สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	วันอังคารที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๓.๐๐ น.	ห้องประชุมผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี
ประกาศผลสอบแข่งขัน	วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘		บอร์ดงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี ทางเว็บไซต์ www.pnu.ac.th
รายงานตัวทำสัญญา / เริ่มปฏิบัติงาน	วันศุกร์ที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี / คณะ พยาบาลศาสตร์

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สะแลम्म)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

สายวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ประจำปี ๒๕๖๘

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ มีความประสงค์จะรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ รายละเอียดดังนี้

๑. ประเภทตำแหน่งที่ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ จำนวน ๓ อัตรา
(รายละเอียดดังแนบท้ายประกาศฉบับนี้)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการสอบแข่งขัน (**หมายเหตุ)

๒.๑ มีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๘ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการหรือพนักงาน นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไปไปตามมาตรา ๗ (ก) และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (ข) และคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินห้าสิบปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้าสอบแข่งขัน ยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง ณ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร นครินทร์ ระหว่างวันจันทร์ที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ในวันเวลาราชการ และสามารถ Download ใบสมัครทางเว็บไซต์ www.pnu.ac.th

๔. เอกสารประกอบการยื่นใบสมัคร

- ๔.๑ สำเนารับรองคุณวุฒิ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๒ สำเนาระเบียงแสดงผลการศึกษา (Transcript) ที่ระบุวันสำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๖ สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๗ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ของสภาการพยาบาล ที่ยังไม่หมดอายุ (กรณีใบประกอบวิชาชีพมีอายุน้อยกว่า ๖ เดือน ให้แนบหลักฐานการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ)
- ๔.๘ สำเนาบัตรประจำตัวสมาชิกสภาการพยาบาล
- ๔.๙ ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันออกให้โดยโรงพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันสมัคร) ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.พ.อ.ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๒๖) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๑๐ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๓x๔ ซม. (๑ นิ้ว) ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๒ รูป
- ๔.๑๑ คะแนนภาษาอังกฤษ ตามประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร นครินทร์ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๑๒ กรณีเพศชายต้องมีสำเนาใบผ่านเกณฑ์ทหาร (ใบรับรองผลการตรวจเลือก สด.๔๓) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๑๓ แนวคิดโครงการวิจัยที่จะต้องทำถ้าได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของ มหาวิทยาลัยนเรศวร นครินทร์ จำนวน ๑ ชุด

หมายเหตุ

๑. สำเนาเอกสารที่ใช้ในการสมัครให้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น พร้อมนำหลักฐานฉบับจริงมาแสดงประกอบด้วย และคุณวุฒิที่จะสมัครต้องตรงกับสาขาวิชา ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ฉบับนี้

๒. กรณีจบการศึกษาต่างประเทศให้นำหลักฐานการรับรองหลักสูตรจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) มาประกอบด้วย

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ ๒๐๐ บาท

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบแข่งขัน

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบแข่งขัน ในวันศุกร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ บอร์ดงานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยนเรศวร นครินทร์ และทางเว็บไซต์ www.pnu.ac.th

๗. วัน เวลา และสถานที่สอบ

๗.๑ กำหนดภาคการสอบข้อเขียน วันอังคารที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และสอบปฏิบัติการสอน วันอังคารที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ คณะพยาบาลศาสตร์ เขตสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ตำบลโคกเคียน อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

๗.๒ ประกาศผลการสอบข้อเขียนและผลการสอบปฏิบัติการสอน วันศุกร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ บอร์ดงานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ตำบลโคกเคียน อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา และทางเว็บไซต์ www.pnu.ac.th

๗.๓ กำหนดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สำหรับผู้ที่ผ่านการสอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติการสอน) วันอังคารที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ตำบลโคกเคียน อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

๘. การสอบแข่งขัน

การสอบแข่งขัน แบ่งออกเป็น ๒ ภาคดังนี้

ภาคที่ ๑ ภาคการสอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนน) ซึ่งแบ่งออกเป็น ดังนี้

๘.๑. ความรู้ทั่วไป ๒๐ คะแนน

(ความสามารถในการจับประเด็น เรียบเรียง และวิเคราะห์ข้อความ การเมือง เศรษฐกิจ)

๘.๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๕๐ คะแนน

๘.๓. สอบปฏิบัติการสอน ๓๐ คะแนน

ภาคที่ ๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

สอบสัมภาษณ์ โดยใช้วิธีการประเมินคุณลักษณะ เช่น ด้านบุคลิกภาพ ด้านการสื่อสาร มนุษยสัมพันธ์ ด้านความรู้เฉพาะตำแหน่ง

หมายเหตุ ผู้สมัครและผู้เข้ารับการสอบแข่งขัน ต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย สุภาพสตรี ต้องสวมกระโปรง รองเท้ารัดส้นหรือหุ้มส้น สุภาพบุรุษ สวมกางเกงสุภาพ รองเท้าหนังหุ้มส้น และไม่สวมกางเกงยีนส์

๙. เกณฑ์การตัดสิน

๙.๑ ผู้เข้าสอบแข่งขันต้องได้คะแนนรวมในภาคที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ถึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบในภาคที่ ๒ (ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง)

๙.๒ ผู้ที่สอบผ่านต้องได้คะแนนรวมทั้ง ๒ ภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศผลการสอบแข่งขัน

มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ จะประกาศผลการสอบแข่งขันและขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านโดยเรียงลำดับจากคะแนนสูงสุดตามลำดับ ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ บอร์ดงานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ และทางเว็บไซต์ www.pnu.ac.th


๑๑. การเรียกตัวผู้สอบผ่านการแข่งขัน

ผู้สอบผ่านการแข่งขัน จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ ในบัญชีผู้สอบผ่าน และให้มารายงานตัวและทำสัญญา ในวันศุกร์ที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐. ณ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ตำบลโคกเคียน อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา หากไม่มารายงานตัวตามวันและเวลาดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์

๑๒. เริ่มปฏิบัติงาน วันศุกร์ที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย
นราธิวาสราชนครินทร์ ตำบลโคกเคียน อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

อนึ่ง บัญชีผู้สอบผ่านการแข่งขันดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนดหนึ่งปี
นับตั้งแต่วันประกาศผลการสอบแข่งขัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สะแลแม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์
เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สาขาวิชาการ
สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ประจำปี ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ตำแหน่ง/สาขา/อัตราเงินเดือน	จำนวน	คุณสมบัติ
๑.	อาจารย์ สาขาการผดุงครรภ์ ปริญญาโท ๒๔,๖๐๐ บาท ปริญญาเอก ๓๐,๐๐๐ บาท	๒ อัตรา	<ul style="list-style-type: none">- วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท ทางพยาบาล สาขาการผดุงครรภ์ หรือสาขาการพยาบาลอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ- วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก ทางพยาบาล หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องและต้องมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโททางพยาบาล สาขาการผดุงครรภ์หรือสาขาการพยาบาลอื่นที่เกี่ยวข้อง และ- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ของสภาการพยาบาลที่ยังไม่หมดอายุ และ- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาตรีในแผนการศึกษาที่เน้นการทำวิทยานิพนธ์ หรือปริญญาโทหรือปริญญาตรี- มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
๒.	อาจารย์ สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน ปริญญาโท ๒๔,๖๐๐ บาท ปริญญาเอก ๓๐,๐๐๐ บาท	๑ อัตรา	<ul style="list-style-type: none">- วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโททางพยาบาล สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน หรือสาขาการพยาบาลอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ- วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก ทางพยาบาล หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง และต้องมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโททางพยาบาล สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน หรือสาขาการพยาบาลอื่นที่เกี่ยวข้อง และ- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ของสภาการพยาบาลที่ยังไม่หมดอายุ และ- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาตรีในแผนการศึกษาที่เน้นการทำวิทยานิพนธ์ หรือปริญญาโทหรือปริญญาตรี- มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

****หมายเหตุ:** มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปี 2568 โดยกำหนดคุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครอย่างชัดเจน คือ ผู้มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 50 ปีบริบูรณ์ สามารถสมัครสอบแข่งขันได้ ซึ่งการกำหนดช่วงอายุเช่นนี้มีจุดประสงค์เพื่อ ป้องกันการใช้แรงงานเด็ก และส่งเสริมการจ้างงานที่เป็นไปตามกฎหมาย รวมถึงเป็นการสร้างระบบคัดเลือกบุคลากรที่โปร่งใสและเป็นธรรม



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
ว่าด้วย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยเป็นการสมควรยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ เกี่ยวกับคุณสมบัติด้านอายุของผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้เกิดความเหมาะสมยิ่งขึ้น จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยความเห็นชอบโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล วาระแจ้งเวียนเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ และ มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลบังคับใช้นับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ (ก) (๒) ของข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และ ต้องมีอายุตามคุณสมบัติตามตำแหน่ง ดังนี้

(๒.๑) ตำแหน่งสายวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยต้องมีอายุไม่เกินห้าสิบปีบริบูรณ์ ทั้งนี้มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งอายุเกินกว่ากำหนดดังกล่าวไว้เฉพาะกรณีที่มีคุณสมบัติพิเศษ ดังต่อไปนี้

(๒.๑.๑) การบรรจุแต่งตั้งในสาขาที่ขาดแคลน

(๒.๑.๒) การบรรจุแต่งตั้งสาขาวิชาที่ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นพิเศษตามความประสงค์ของส่วนราชการ

(๒.๑.๓) การบรรจุแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์

กรณีได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและมีความประสงค์ลาศึกษาต่อต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

กฤษณา

(๒.๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะต้องมีอายุไม่เกินห้าสิบปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีอายุเกินกว่าที่กำหนดดังกล่าวไว้เฉพาะกรณีที่มีคุณสมบัติพิเศษ ดังต่อไปนี้

(๒.๒.๑) การบรรจุแต่งตั้งสาขาวิชาที่ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นพิเศษตามความประสงค์ของส่วนราชการ

การพิจารณาบรรจุแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติพิเศษตามความในวรรคหนึ่ง (๒.๑.๑) (๒.๑.๒) (๒.๑.๓) และ (๒.๒.๑) ให้ส่วนราชการเสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะรายในแต่ละสาขาวิชาโดยการกลั่นกรองของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้และหากมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยโดยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรักษ์ พลาชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์