



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์  
ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มาซึ่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ให้สอดคล้องแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และให้เกิดความเหมาะสมยิ่งขึ้น

จึงอาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คราวการประชุมฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ คราวการประชุมฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันเสาร์ที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๕ ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“นายกสภา” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๘

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำสังกัดมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า บุคคลซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ มีประสบการณ์ด้านการบริหารในภาครัฐหรือเอกชน

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยและการวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด



หมวด ๑  
บททั่วไป

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระหรือวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ก่อนเริ่มกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานสรุปสถานการณ์ปัจจุบัน เป้าหมายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ประเด็นปัญหา และข้อมูลอื่นที่เป็นประโยชน์ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ และให้คณะกรรมการสรรหาใช้เป็นข้อมูลประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๑๐ และ ข้อ ๑๑ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคแรกให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัยได้ไม่เกิน ๓๐ วันโดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

หมวด ๒  
คุณสมบัติของอธิการบดี

ข้อ ๑๐ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๔๘ แล้วต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตาม มาตรา ๗ (ก) และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตาม มาตรา ๗ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๑๑ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีนอกจากต้องมีคุณสมบัติตาม ข้อ ๑๐ แล้วต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๑๑.๑ คุณสมบัติอื่น

(๑) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้า  
นำพาชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

(๒) มีประสบการณ์และผลงานการบริหารในสถาบันอุดมศึกษา

(๓) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ

(๔) มีความซื่อสัตย์สุจริต มีประวัติอันดีงาม มีเกียรติคุณและคุณธรรมเป็น

ที่ยอมรับในสังคม



- (๕) เป็นที่ยอมรับนับถือในมหาวิทยาลัยและสังคมอุดมศึกษา
- (๖) เป็นผู้ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียอันอาจจะขัดแย้งกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
- (๗) มีความเสียสละ มีสุขภาพพลานามัยดี สามารถอุทิศเวลาให้กับงานในหน้าที่อธิการบดีได้อย่างเต็มที่
- (๘) มีความเข้าใจและยอมรับในความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรมในพหุสังคมจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑๑.๒ ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
- (๒) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงานหรือถูกพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) เคยถูกให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชน
- (๖) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง สมาชิกพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๗) ลักษณะต้องห้ามอื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

หมวด ๓

องค์ประกอบ วิธีการได้มา และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน  
เป็นประธาน
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน  
เป็นกรรมการ
- (๓) บุคคลภายนอกซึ่งมิใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน  
เป็นกรรมการ
- (๔) ตัวแทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีผู้บริหารมหาวิทยาลัย ทีมมหาวิทยาลัย เสนอจากสายสอนและวิจัย จำนวน ๑ คน และสายสนับสนุน จำนวน ๑ คนซึ่งได้มาโดยวิธีการคัดเลือกกันเอง  
เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ



การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีกรรมการที่มาประชุมไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการสรรหา จึงจะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่อาจมาประชุมได้ ให้มอบหมายให้กรรมการผู้ใดผู้หนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานแทน

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัครเป็นผู้สมัครดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาใช้อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ศึกษาขอบเขต อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งอธิการบดี
- (๒) จัดทำประกาศกำหนดเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาอธิการบดี
- (๓) กลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้วนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

#### หมวด ๔

#### หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี และรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาอธิการบดี
- (๒) ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยรวมทั้งเอกสารอื่นๆ ที่แสดงให้เห็นถึง คุณสมบัติ คุณลักษณะตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวรว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ให้ผู้สมัครยินยอมตรวจสอบประวัติบุคคลจากหน่วยงานภายนอกต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลาและสถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด
- (๓) ให้คณะกรรมการสรรหากลั่นกรองผู้สมัครตามคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตาม ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ รวมทั้งเอกสารอื่นๆตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนดให้ครบถ้วนและประกาศรายชื่อผู้สมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยให้ทุกส่วนราชการรับทราบในที่เปิดเผยก่อนวันเปิดให้มีการรับรองอย่างน้อย ๑๐ วัน
- (๔) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิให้การรับรองที่เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีระยะเวลา ปฏิบัติงานติดต่อกันนับถึงวันที่มีการรับรองไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน และต้องไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติราชการ
- (๕) คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้การรับรองผู้สมัคร ดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยวิธีลับ ผู้มีสิทธิรับรองให้มีสิทธิรับรองได้เพียงชื่อเดียวเท่านั้น หรือแสดงความประสงค์ ไม่รับรอง การรับรองที่แตกต่างไปจากนี้ถือเป็นโมฆะ
- (๖) จัดนำบัตรรับรองมานับรวมกัน และคำนวณเพื่อให้ได้รายชื่อของผู้ได้รับการรับรอง ที่ได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนผู้มีสิทธิรับรองทั้งหมด และเมื่อชื่อของผู้ได้รับการรับรองผู้ใด ได้รับคะแนนตามเกณฑ์ดังกล่าวแล้วไม่ให้นำคะแนนของผู้นั้นต่อไปอีก และสรุปรายชื่อผู้ผ่านการรับรองตามเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐

Schmid



(๗) พิจารณากลับกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อพร้อมทั้งจัดทำเอกสารแสดงวุฒิพร้อมตรวจสอบประวัติบุคคล คุณสมบัติ ประวัติส่วนตัวและผลงานของแต่ละคน เรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

#### หมวด ๕

#### การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณารายชื่อตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ และรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์การบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อให้ได้ผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยวิธีลับ

ข้อ ๑๗ การลงมติของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๑๘ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้วให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการนำความกราบบังคมทูลโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยด่วนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรัล พลาคัย)  
นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์