



ผู้สมัครเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์



หมายเลข ๑

- ชื่อ - สกุล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สะแลแม
วัน / เดือน / ปีเกิด : ๑๐ มกราคม ๒๕๑๖
อายุ : ๕๐ ปี
การศึกษา : - บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตบริหารธุรกิจ (บธ.ด.)
สาขาบริหารธุรกิจอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

/- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต (ค.อ.ม.)...

- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต (ค.อ.ม.)
สาขาวิศวกรรมโยธา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (ค.อ.บ.)
สาขาวิศวกรรมโยธา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตเทเวศร์

ตำแหน่งปัจจุบัน : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์





ใบสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....ปรีชานามสกุลสะแลแม.....
เลขประจำตัวประชาชน ...๓ ๙๖๙๙ ๐๐๓๕๕ ๔๙ ๗..... สถานภาพสมรส.....
ภูมิลำเนาจังหวัดนราธิวาส..... ที่อยู่ปัจจุบัน ...๖๙/๔ หมู่ที่ ๖ ตำบลกะลุวอเหนือ.....
อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส ๙๖๐๐๐.....
ชื่อคู่สมรสนางฮานีซะห์.....นามสกุลสะแลแม.....
ตำแหน่งทางวิชาการ...ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกิดวันที่...๑๐...เดือน...มกราคม...พ.ศ. ..๒๕๑๖.....
อายุ...๕๐...ปี.....
ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน.....รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม.....ระดับ.....

๒. ประวัติการศึกษา : (เฉพาะระดับปริญญาตรี ปริญญาโทและปริญญาเอกใส่ชื่ออุดมศึกษา/สถาบันการศึกษา/
สาขาวิชาแบบเต็ม /กรณีสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศให้ระบุชื่ออุดมศึกษา /
สถาบันการศึกษา /สาขาวิชาแบบเต็มและชื่อประเทศที่ใช้เป็นทางการเรียงลำดับจาก
ระดับปริญญาตรี - โท - เอก)

พ.ศ.	วุฒิปริญญา (ย่อ)	สาขา	สถาบัน
๒๕๓๘	(ปริญญาตรี) ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (ค.อ.บ.)	วิศวกรรมโยธา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคล วิทยาเขต เทเวศร์
๒๕๕๑	(ปริญญาโท) ครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาบัณฑิต (ค.อ.ม.)	วิศวกรรมโยธา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนคร เหนือ
๒๕๖๓	(ปริญญาเอก) บริหารธุรกิจดุขฎฐบัณฑิต (บธ.ด.)	บริหารธุรกิจอุตสาหกรรม	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนคร เหนือ

๓. ประวัติรับราชการ/ทำงาน (ตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ/ทำงาน พร้อมระบุปี พ.ศ. ที่ดำรงตำแหน่ง)

วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง	สังกัด
เริ่มบรรจุ ตั้งแต่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๓๘	อาจารย์ ๑	วิทยาลัยเทคนิคนราธิวาส กระทรวงศึกษาธิการ
๑ ตุลาคม ๒๕๔๑	อาจารย์ ๑ ระดับ ๔	วิทยาลัยเทคนิคนราธิวาส กระทรวงศึกษาธิการ
๑ เมษายน ๒๕๔๕	อาจารย์ ๑ ระดับ ๕	วิทยาลัยเทคนิคนราธิวาส กระทรวงศึกษาธิการ
๒๗ กันยายน ๒๕๔๗	อาจารย์ ๒ ระดับ ๖	วิทยาลัยเทคนิคนราธิวาส กระทรวงศึกษาธิการ
๑ เมษายน ๒๕๔๘	อาจารย์ ๒ ระดับ ๖	วิทยาลัยเทคนิคนราธิวาส มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
๑ ตุลาคม ๒๕๔๙	อาจารย์ ๒ ระดับ ๗	วิทยาลัยเทคนิคนราธิวาส มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
๑ เมษายน ๒๕๕๐	ครู คศ.๒	วิทยาลัยเทคนิคนราธิวาส มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๒	ครู คศ.๒	คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๗	คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
๑ เมษายน ๒๕๕๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๘	คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

๔. ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร (เรียงตามลำดับจากอดีตถึงปัจจุบัน)

วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง
พ.ศ.๒๕๔๘ – พ.ศ.๒๕๔๙	หัวหน้างานบริการวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
พ.ศ.๒๕๔๙ – พ.ศ.๒๕๕๒	หัวหน้าสาขาวิชาก่อสร้าง คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
๑๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๒ – ๑๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (วาระ ๑) คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
๑๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖ – ๓๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (วาระ ๒) คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑	ผู้ช่วยอธิการบดี สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
๑๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒ – ปัจจุบัน	รองอธิการบดี สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

๕. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ ประถมาภรณ์มงกุฎไทย

๖. ตำแหน่ง/หน้าที่พิเศษอื่นๆ (เฉพาะที่สำคัญจนถึงปัจจุบัน)

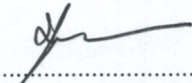
วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง
๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประเภท กรรมการโดยตำแหน่ง
๒๓ มกราคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน	คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ - ปัจจุบัน	เลขานุการสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓	คณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอม เกล้าพระนครเหนือ
๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - ปัจจุบัน	กรรมการและเลขานุการกรรมการบริหารทุนนวัตกรรม สายอาชีพชั้นสูง มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ปัจจุบัน	กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา ของชุมชนในท้องถิ่น มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

๗. ผลงาน/ นโยบาย/ แผนการบริหารจัดการ/ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยรวมทั้งเอกสารอื่นๆ

ที่แสดงให้เห็นถึงคุณสมบัติ คุณลักษณะตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วยการสรรหา
อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ (กรณี ไม่มี ให้ระบุ ไม่มี, กรณี มีหลายประเภท ให้แยกเป็นประเภทๆ)

.....ผลการดำเนินงาน ดังเอกสารแนบท้าย.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..........เจ้าของประวัติ

(นายปรีชา สะแลแม)

วันที่...๒๑.....เดือน.....กุมภาพันธ์ พ.ศ. ...๒๕๖๖.....

ผู้ให้ข้อมูล

เอกสารประกอบการสมัคร

๑. สำเนาบัตรประชาชนหรือสำเนาบัตรข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ/พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ/พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
๓. รูปถ่าย ขนาด ๒ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป
๔. ใบรับรองแพทย์ (โรงพยาบาลของรัฐ)

การรับรองคุณสมบัติและคุณลักษณะผู้สมัคร
เพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ชื่อ/สกุล ผู้สมัคร : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สะแลแม

วัตถุประสงค์ : เพื่อสานต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ให้บรรลุความสำเร็จ เป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ สังคมและประเทศชาติต่อไป

๑. คุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พุทธศักราช ๒๕๔๘ มาตรา ๒๘ (ระบุว่า) อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

คุณสมบัติตาม มาตรา ๒๘	ข้อมูลคุณสมบัติผู้สมัคร	หมายเหตุ/หลักฐาน
(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาหรือองค์การวิชาชีพชั้นสูงที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรองไม่น้อยกว่าสี่ปี	- สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาเอก วุฒิการศึกษบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจอุตสาหกรรม จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ ปี ๒๕๖๓ -ได้ทำการสอนหลักสูตรวิศวกรรมโยธา ตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๕๔๘ ถึง พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นระยะเวลา ๑๗ ปี - มีประสบการณ์ด้านการบริหารใน มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ ในตำแหน่งคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์, ผู้ช่วยอธิการบดี, รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม เป็นระยะเวลารวม ๑๓ ปี	- สำเนาใบปริญญาบัตร ระดับปริญญาเอกและ ใบรายงานผลการศึกษา - สำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้บริหารได้แก่ คณบดี, ผู้ช่วยอธิการบดี, รองอธิการบดีมหาวิทยาลัย นราธิวาสราชนครินทร์
(๒) ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่น หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภา	- สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรี ครุศาสตร์อุตสาหกรรมศาสตร์บัณฑิต วิศวกรรมโยธา จากสถาบันเทคโนโลยี ราชมงคล วิทยาเขตเทเวศร์ ปี ๒๕๓๘ ระดับปริญญาโท ครุศาสตร์มหาบัณฑิต วิศวกรรมโยธา จากมหาวิทยาลัยพระจอม เกล้าพระนครเหนือ ปี ๒๕๕๑ - ได้ทำการสอนหลักสูตรวิศวกรรมโยธา ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๔๘ ถึง พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นระยะเวลา ๑๗ ปี	-สำเนาใบปริญญาบัตรระดับ ปริญญาตรี,ปริญญาโท

คุณสมบัติตาม มาตรา ๒๘	ข้อมูลคุณสมบัติผู้สมัคร	หมายเหตุ/หลักฐาน
มหาวิทยาลัยมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี	- มีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ในตำแหน่งคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ๒ วาระ, ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม, รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม เป็นระยะเวลา รวม ๑๓ ปี	- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารได้แก่ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ผู้ช่วยอธิการบดี, รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
(๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์	-	-

๒. คุณสมบัติทั่วไปตาม มาตรา ๗ (ก) และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตาม มาตรา ๗ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ก. คุณสมบัติทั่วไปตาม มาตรา ๗ (ก)

คุณสมบัติตาม มาตรา ๗ (ก)	ข้อมูลคุณสมบัติผู้สมัคร	หมายเหตุ/หลักฐาน
(๑) มีสัญชาติไทย	สัญชาติไทย	สำเนาบัตรประชาชน
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์	มีอายุ ๕๐ ปี (เกิด ๑๐ ม.ค. ๒๕๑๖)	
(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติและสถาบัน

ข. ลักษณะต้องห้าม ตาม มาตรา ๗ (ข)

ลักษณะต้องห้ามตามมาตรา๗(ข)	ข้อมูลคุณสมบัติผู้สมัคร	หมายเหตุ/หลักฐาน
(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง	ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง	รับรองตนเอง
(๒) เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.	ไม่เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.	ใบรับรองแพทย์
(๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่น	ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่น	รับรองตนเอง

ลักษณะต้องห้ามตามมาตรา๗(ข)	ข้อมูลคุณสมบัติผู้สมัคร	หมายเหตุ/หลักฐาน
(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี	ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี	รับรองตนเอง
(๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง	ไม่เป็นที่กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง	รับรองตนเอง
(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย	ไม่เป็นผู้บุคคลล้มละลาย	รับรองตนเอง
(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ	ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ	รับรองตนเอง
(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ	ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ	รับรองตนเอง
(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น	ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น	รับรองตนเอง
(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ	ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ	รับรองตนเอง

๓. คุณสมบัติและคุณลักษณะเพิ่มเติม ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๑

คุณสมบัติและคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ	ข้อมูลคุณสมบัติและคุณลักษณะผู้สมัคร	หมายเหตุ/หลักฐาน
(๑) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าพาชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย	- มีวิสัยทัศน์และแผนการบริหารมหาวิทยาลัยยึดนโยบายความต่อเนื่องในการบริหารงานจาก รศ.ดร.รสสุคนธ์แสงมณี อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ - มีวิสัยทัศน์และแผนการบริหารตามแผนกลยุทธ์ ปี ๒๕๖๕- ๒๕๖๙ ของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เน้นการดำเนินงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ และสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ และงานตามพันธกิจ	- เอกสารการนำเสนอวิสัยทัศน์การบริหาร มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ วิสัยทัศน์การบริหาร

คุณสมบัติและคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ	ข้อมูลคุณสมบัติและคุณลักษณะผู้สมัคร	หมายเหตุ/หลักฐาน
<p>(๒) มีประสบการณ์ และความสัมฤทธิ์ผลในการบริหารอุดมศึกษา</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีประสบการณ์การบริหารงานในตำแหน่ง - คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ๒ วาระ - ผู้ช่วยอธิการบดี - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ ถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๑๓ ปี - ผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งบริหาร ประสบความสำเร็จมีประสิทธิภาพ โดยปัจจุบันในตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี อยู่ในระดับดีมาก - ปฏิบัติงานในหน้าที่สำคัญที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัยฯ และจากมหาวิทยาลัยฯ ได้สำเร็จลุล่วง - เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ - กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาของชุมชนในท้องถิ่น - คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย - กรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล - กรรมการและเลขานุการ กรรมการบริหารทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง เป็นต้น - ได้รับความไว้วางใจจากอธิการบดี มอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ในการบริหารจัดการงาน - ด้านงานวิจัยและนวัตกรรม - ด้านเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาช่างเทคนิค อากาศยาน - ด้าน ควบคุม กำกับดูแล การบริหารจัดการส่วนราชการ ต่างๆ ได้แก่ 	<ul style="list-style-type: none"> - สำเนาคำสั่งมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ แต่งตั้งการปฏิบัติหน้าที่ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์, ผู้ช่วยอธิการบดี และรองอธิการบดี - รายงานผลการประเมินการปฏิบัติของรองอธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ - สำเนาคำสั่งสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์และสำเนาคำสั่งมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์แต่งตั้งการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ - สำเนาคำสั่งมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ที่ ๑๑๗๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการให้รองอธิการบดีสังกัดมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

คุณสมบัติและคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ	ข้อมูลคุณสมบัติและคุณลักษณะผู้สมัคร	หมายเหตุ/หลักฐาน
	<p>คณะวิศวกรรมศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> -วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา -วิทยาลัยการอาชีพตากใบ <p>ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบันผลการปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	
(๓) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ	<ul style="list-style-type: none"> - มีตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ตั้งแต่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ถึงปัจจุบัน - คณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย - คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ - มีผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ทั้งในการประชุมวิชาการและการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติและตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ เผยแพร่ในวารสารที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูล TCI๑ และ (Scopus/ISI) 	<ul style="list-style-type: none"> - สำเนาคำสั่งมหาวิทยาลัยนครราชสีมาครินทร์แต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ - หนังสือเชิญเป็นคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย - หนังสือเชิญเป็นคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ - หลักฐานการนำเสนอที่ประชุมวิชาการและการเผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสาร
(๔) มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีประวัติอันดีงาม มีเกียรติคุณและคุณธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม	<p>ไม่เคยมีประวัติความเสียหาย ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมในการส่งเสริมและสนับสนุนการบำรุงศาสนสถาน จากสำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดนครราชสีมา</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รับรองตนเอง - เกียรติบัตรจากสำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดนครราชสีมา



คุณสมบัติและคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ	ข้อมูลคุณสมบัติและคุณลักษณะผู้สมัคร	หมายเหตุ/หลักฐาน
(๕) เป็นที่ยอมรับนับถือในมหาวิทยาลัย และสังคมอุดมศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นที่ยอมรับของส่วนราชการและสังคมอุดมศึกษา เช่น การได้รับเชิญเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนราชการต่างๆ - การได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานสำคัญๆ เช่น - เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ - กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาของชุมชนในท้องถิ่น - คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย - กรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล - กรรมการและเลขานุการกรรมการบริหารทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> - สำเนาคำสั่งแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ, กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาของชุมชนในท้องถิ่น, คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย, กรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล, กรรมการและเลขานุการกรรมการบริหารทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง
(๖) เป็นผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียอันอาจจะขัด หรือแย้งกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย	ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอันอาจจะขัดหรือแย้งกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย	รับรองตนเอง
(๗) มีความเสียสละ มีสุขภาพพลานามัยดี สามารถอุทิศเวลาให้กับงานในหน้าที่อธิการบดี ได้อย่างเต็มที่	มีความเสียสละ มีสุขภาพพลานามัยดี สามารถอุทิศเวลาให้กับงานในหน้าที่อธิการบดี ได้อย่างเต็มที่ สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทั้งในและนอกเวลาราชการของมหาวิทยาลัยและส่วนราชการโดยสม่ำเสมอ	<ul style="list-style-type: none"> - ใบรับรองแพทย์ - รับรองตนเอง
(๘) มีความเข้าใจ และยอมรับในความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรมในพหุสังคมจังหวัดชายแดนภาคใต้	การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมต่างๆของมหาวิทยาลัยและส่วนราชการโดยสม่ำเสมอ	- ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ

ผู้รับรองข้อมูล

(นายปรีชา สะแลแม)

วันที่ ๒๑ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์การบริหาร

ในการบริหารงานและการพัฒนามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์นั้น มุ่งเน้นการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งในด้านต่างๆของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์อย่างต่อเนื่องโดยยึดนโยบาย วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ รวมทั้งดำเนินงานต่อเนื่องตามแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙ มุ่งให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดว่า “มหาวิทยาลัยแห่งเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เข้าถึงชุมชนและชุมชนเข้าถึง” เร่งสร้างความเข้มแข็งในด้านต่างๆของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ผ่านการทบทวนการวิเคราะห์ศักยภาพมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ โดยสรุป ดังนี้

๑. การวิเคราะห์ศักยภาพมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

การวิเคราะห์ศักยภาพมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ โดยใช้หลักการ SWOT Analysis ได้ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง

๑. ผู้บริหารระดับสูงมีวิสัยทัศน์ มีความมุ่งมั่นในการบริหารมหาวิทยาลัยให้มีความเจริญก้าวหน้าตาหลักธรรมาภิบาล
๒. บุคลากรได้รับอนุมัติทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
๓. บุคลากรส่วนใหญ่มุ่งเน้นความสำเร็จของงานให้ความร่วมมือและมุ่งมั่นในการรวมพัฒนามหาวิทยาลัย
๔. มีโรงพยาบาลของมหาวิทยาลัย ที่ให้บริการแก่คนในพื้นที่
๕. มีห้องปฏิบัติการและเครื่องมือ ที่มีความทันสมัยเอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน และสร้างนวัตกรรม
๖. มีหลักสูตรที่ตอบสนองต่อความต้องการและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ
๗. มีศูนย์วิจัยและนวัตกรรม ส่งผลให้มีผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม ชุมชนการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ
๘. มีวารสารมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ อยู่ในฐาน ACI และ วารสารมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ สาขามนุษย์ศาสตร์และสังคมศาสตร์ อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๒
๙. เปนมหาวิทยาลัยแห่งเดียว ในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่จัดการศึกษาด้านวิชาชีพ ในระดับต่ำกว่าปริญญาตรีระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม
๑๐. มหาวิทยาลัยแห่งโอกาส เปนที่ยอมรับของสังคม มีการให้บริการวิชาการในเชิงพื้นที่ที่เข้มแข็ง
๑๑. มีรายการวิทยุ PNU Radio เป็นตัวกลางในการสื่อสาร เผยแพร่ความรู้และข่าวสารสู่สังคมในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้
๑๒. การให้บริการวิชาการในเชิงพื้นที่ที่เข้มแข็ง
๑๓. บุคลากรสายสอนฯและสนับสนุนอยู่ในวัยช่วงทำงาน ที่มีความพร้อมต่อการทำงานในยุคปัจจุบัน
๑๔. มหาวิทยาลัยมีความร่วมมือกับผู้ประกอบการ เพื่อพัฒนากำลังคนให้กับสถานประกอบการ
๑๕. มหาวิทยาลัยมีทุนทางกายภาพ

จุดอ่อน

1. ผู้เข้าศึกษาส่วนใหญ่ที่เข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย มีพื้นฐานความรู้ทางด้านภาษาอังกฤษในระดับต่าง
2. อาจารย์ของมหาวิทยาลัยมีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกในสัดส่วนน้อย
3. บุคลากรสายสอนและวิจัย ที่มีตำแหน่งสูงกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์มีจำนวนน้อย
4. บุคลากรสายสนับสนุนที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง มีจำนวนน้อย
5. บุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยขาดพื้นฐานความรู้ทางภาษาอังกฤษ
6. เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ ยังไม่สมบูรณ์ ส่งผลให้การใช้งานยังไม่เต็มประสิทธิภาพ
7. สิ่งอำนวยความสะดวกยังคงมีน้อย เช่น ร้านค้าสะดวกซื้อ อินเทอร์เน็ตออฟไลน์ ทางเดินเชื่อมระหว่างอาคาร และรถบริการภายในมหาวิทยาลัย หอพักนักศึกษาภายในไม่เพียงพอ
8. บรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้มีน้อย เช่น บรรยากาศภายในศูนย์วิทยบริการ ลานกิจกรรม ที่นั่ง สัญญาณอินเทอร์เน็ต
9. มหาวิทยาลัยไม่มีการวางแผนทางการเติบโตของสายปฏิบัติการ พนักงานจึงมองเห็นภาพความก้าวหน้าไม่ชัดเจน
10. ความสามารถด้านการผลิตงานวิจัยและการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ยังมีน้อย
11. บุคลากรของมหาวิทยาลัยขาดการทำงานเป็นทีม

อุปสรรค

1. สถานการณ์ความไม่สงบในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีผลต่อการสรรหาบุคลากร ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ
2. ต้นทุนในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรสูง เนื่องจากที่ตั้งของมหาวิทยาลัยห่างไกลจากส่วนกลาง
3. คะแนนผลการสอบระดับชาติของนักเรียนในพื้นที่อยู่ในระดับต่ำ เป็นอุปสรรคต่อการศึกษาระดับอุดมศึกษา
4. เป็นพื้นที่เสี่ยงสูงจากสถานการณ์แพร่ระบาดเชื้อไวรัสโควิด-๑๙ ส่งผลกระทบต่อพันธกิจของมหาวิทยาลัย
5. ไม่มีการบริการขนส่งสาธารณะ
6. หอพักเอกชนมีไม่เพียงพอต่อความต้องการของนักศึกษา
7. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการเกิดของประชากรไทย ส่งผลให้จำนวนผู้เข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาลดลง
8. พื้นฐานทางการศึกษาของนักเรียนก่อนเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

โอกาส

1. เป็นมหาวิทยาลัยอยู่ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
2. นโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ สนับสนุนพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย
3. สถานที่ตั้งของมหาวิทยาลัยอยู่ใกล้กับสนามบิน และประเทศเพื่อนบ้านทำให้มีเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ
4. สถานการณ์โรคระบาดโควิด-๑๙ ส่งผลกระทบต่อผู้ปกครองไม่ต้องการให้บุตรหลานเรียนในต่างพื้นที่
5. ตลาดแรงงานตามโครงการเศรษฐกิจในประเทศและอาเซียนมีความต้องการบุคลากรสายปฏิบัติการและวิชาชีพ เฉพาะทาง
6. สถานที่ตั้งของมหาวิทยาลัยอยู่ในพื้นที่ชายแดน สามารถพัฒนาต่อไปได้อย่างกว้างขวาง
7. สังคมผู้สูงอายุเปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยเปิดหลักสูตรหรือบริการใหม่ๆ

๘. ความหลากหลายของสาขาวิชาชีพเมื่อก้าวสู่ AEC ที่ทำให้เกิดการบูรณาการด้านการเรียนการสอน

๒. วิสัยทัศน์ (ตามแผนกลยุทธ์ 5 ปี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ปี ๒๕๖๕- ๒๕๖๙)

“มหาวิทยาลัยแห่งเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เข้าถึงชุมชนและชุมชนเข้าถึง”

อัตลักษณ์

เก่งเทคโนโลยี มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ สู้งาน เด่นด้านคุณธรรม ดำรงตนได้ในสังคมพหุวัฒนธรรม

เอกลักษณ์

เป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นด้านวิทยาศาสตร์และสังคมศาสตร์บนพื้นฐานพหุวัฒนธรรม

นิยามศัพท์อธิบายวิสัยทัศน์

เทคโนโลยี (Technology) หมายถึง

การใช้ความรู้ ความคิด หลักการ เครื่องมือ เทคนิค ระเบียบวิธี กระบวนการตลอดจนผลงานทางวิทยาศาสตร์ทั้งสิ่งประดิษฐ์ และ วิธีการ มาประยุกต์ใช้ในระบบงานเพื่อช่วยให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ในการทำงานให้ดียิ่งขึ้นและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิ ผลของงานให้มีมากยิ่งขึ้น

นวัตกรรม (Innovation) หมายถึง

ความคิด การปฏิบัติ หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ ๆ ที่ยังไม่เคยมีใช้มาก่อน หรือเป็นการพัฒนาดัดแปลงมาจากของเดิมที่มีอยู่แล้ว ให้ทันสมัย และใช้ได้ผลดียิ่งขึ้น

ชุมชน (Community) หมายถึง

ประชาชนพำนักในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัด นราธิวาส ยะลาและปัตตานี

๓. พันธกิจ

๑. การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ
๒. ผลิตผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์และงานวิจัย
๓. บริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อพัฒนาศักยภาพทุกภาคส่วน
๔. ทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม
๕. การบริหารและการจัดการ

๔. แนวทางการบริหารและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

จากการวิเคราะห์ศักยภาพของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ภาระหน้าที่ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ร่วมกับความต้องการนโยบาย วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ รวมทั้งดำเนินงานต่อเนื่องตามแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ มุ่งให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดว่า มหาวิทยาลัยแห่งเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เข้าถึงชุมชนและชุมชนเข้าถึง วิสัยทัศน์ตามแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ปี ๒๕๖๕- ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นแนวทางในการจัดทำแผนกลยุทธ์ให้กับคณะ วิทยาลัยและสถาบันในสังกัดมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เพื่อให้มีการพัฒนาไปในแนวทางเดียวกับมหาวิทยาลัยแล้วนั้น จึงกำหนดนโยบายและประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งในด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ดังนี้

๔.๑ นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

๑. การพัฒนาหลักสูตรทุกระดับโดยเฉพาะระดับบัณฑิตศึกษาในสาขาต่างๆ ตามความต้องการของพื้นที่และความพร้อมของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ
๒. การพัฒนาบุคลากรทั้งคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ โดยเฉพาะคุณวุฒิระดับปริญญาเอกและตำแหน่งวิชาการระดับรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ และการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเข้มแข็ง สามารถสนับสนุนงานวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ
๓. การพัฒนางานวิจัยและผลงานทางวิชาการให้มีคุณภาพตามเกณฑ์และสามารถนำไปสู่การสร้างประโยชน์ต่อพื้นที่ สังคมและประเทศชาติ โดยเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม
๔. การพัฒนาการบริการวิชาการแก่พื้นที่และสังคมในด้านต่างๆ โดยเฉพาะการพัฒนาศักยภาพการบริการวิชาการที่ส่งเสริมการสร้างโอกาสทางด้านอาชีพให้ประชาชน
๕. การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจนบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๗. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน
๘. การพัฒนาด้านกายภาพ ให้สอดคล้องกับการขยายตัวและการพัฒนาของมหาวิทยาลัย
๙. การส่งเสริม สนับสนุนและสร้างโอกาสให้กับนักศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน
๑๐. การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในการเสริมสร้างศักยภาพของมหาวิทยาลัยฯ

๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทางด้านวิชาชีพและนวัตกรรม
๒. ผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ
๓. บริการวิชาการ วิชาชีพที่มีมาตรฐาน ตอบสนองความต้องการของชุมชนและ สังคมในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้
๔. พัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรชั้นนำโดยเน้นประสิทธิภาพ

๔.๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทางด้านวิชาชีพและนวัตกรรม

เป้าประสงค์

๑. มีหลักสูตรที่ทันสมัยและส่งเสริมการ พัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศ
๒. นักศึกษา/บัณฑิต มีคุณภาพทางด้านวิชาชีพและนวัตกรรม ตามมาตรฐานระดับสากล
๓. มีเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษาระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อการพัฒนาการศึกษา
๔. มีโครงสร้างพื้นฐานด้านการเรียนการสอนแบบครบวงจร
๕. การสืบสานศิลปวัฒนธรรม และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม จิตสาธารณะ รวมทั้งการดำรงชีวิตของนักศึกษาภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมได้อย่างมีความสุข

กลยุทธ์

๑. บริหารจัดการหลักสูตร การเรียนการสอน ที่มีความหลากหลายทางเทคโนโลยีนวัตกรรม
๒. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาให้มีทักษะวิชาชีพและนวัตกรรม ทักษะการเรียนรู้ที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการมีงานทำของบัณฑิต
๔. จัดหางบประมาณจากแหล่งทุน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการศึกษา/บัณฑิต
๕. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษากับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนธุรกิจ ภาคอุตสาหกรรม
๖. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อการเรียนการสอน อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง
๗. สนับสนุนการเรียนการสอนเชื่อมโยงการสืบสานศิลปวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะแก่นักศึกษา

๔.๒.๒ ผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่มี คุณภาพ

เป้าประสงค์

๑. มีผลงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ
๒. งานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มในระดับชุมชน สังคมและอุตสาหกรรม
๓. งานวิจัยและนวัตกรรม ที่ได้รับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัย และนวัตกรรมให้ได้รับการ ตีพิมพ์และเผยแพร่
๒. ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้หรือตอบโจทย์ความต้องการ เพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาของ ชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรม
๓. ส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม ให้ได้รับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา

๔.๒.๓ บริการวิชาการ วิชาชีพที่มี มาตรฐาน ตอบสนองความต้องการ ของชุมชนและสังคมในสามจังหวัด ชายแดนภาคใต้

เป้าประสงค์

๑. เป็นศูนย์กลางในการบริการวิชาการและวิชาชีพ ที่มุ่งเน้นเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี วิทยาศาสตร์สุขภาพ สังคมศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคมในสามจังหวัดชายแดนใต้
๒. เป็นมหาวิทยาลัยหลักในการบริการและวิชาการด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคงเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้



กลยุทธ์

1. พัฒนาศักยภาพศูนย์เฉพาะทางให้บริการวิชาการและวิชาชีพและนวัตกรรม โดยบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี วิทยาศาสตร์สุขภาพ สังคมศาสตร์ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคมภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม
2. ส่งเสริมการบริการวิชาการ ด้านการศึกษาเพื่อความมั่นคง พัฒนาศักยภาพเยาวชนจังหวัดชายแดนใต้สู่การเรียนรู้สังคมพหุวัฒนธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๔.๒.๔ พัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรชั้นนำ โดยเน้นประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

1. มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สารสนเทศ งานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ พัฒนามหาวิทยาลัย
2. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
3. สร้างระบบบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยสีเขียว ด้วยนโยบาย (Green campus initiative) เพื่ออนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม
4. พัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ใน การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนความก้าวหน้าในสายงานสร้างขวัญกำลังใจ
5. สร้างความร่วมมือในการอนุรักษ์สืบสานศิลปะและวัฒนธรรม