



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์  
ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาและให้เกิดความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๖) มาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมีมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และมติสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ คราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“วิทยาลัยหรือสถาบัน” หมายความว่า วิทยาลัยหรือสถาบัน สังกัดมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ที่กำลังสรรหาผู้อำนวยการ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการ ผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนราชการที่เรียกว่าวิทยาลัยหรือสถาบัน

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สังกัดในวิทยาลัยหรือสถาบันที่กำลังมีการสรรหาผู้อำนวยการ

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดในวิทยาลัยหรือสถาบันที่กำลังมีการสรรหาผู้อำนวยการ

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่สังกัดในวิทยาลัยหรือสถาบันที่กำลังมีการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเป็นปีสุดท้ายเหลือไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน หรือกรณีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วันนับแต่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเสนอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ (ระบุชื่อวิทยาลัยหรือสถาบันที่เกี่ยวข้อง)” เพื่อทำหน้าที่พิจารณาสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๖.๑ อธิการบดี เป็นประธาน

๖.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่คัดเลือกกันเองจำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

๖.๓ กรรมการที่คณาจารย์ประจำในคณะคัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

๖.๔ กรรมการของคณะที่เกี่ยวข้องจากมติดิสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน โดยวิธีที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๗ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการนอกจากต้องมีคุณสมบัติตาม มาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ แล้วต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๗.๑ คุณสมบัติอื่น

(ก) ด้านวิชาการ

(๑) มีวิสัยทัศน์อันกว้างไกลในทางวิชาการ

(๒) มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา

(๓) มีความสนใจเอาใจใส่หลักการและปรัชญาการศึกษาาระดับมหาวิทยาลัย

(๔) มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนา

วิชาการในทุกสาขา

(ข) ด้านการบริหาร

(๑) มีผลงานและประสบการณ์ในการบริหารในสถาบันอุดมศึกษา

(๒) มีลักษณะเป็นผู้นำมีความสามารถในการวิเคราะห์ การประสานงาน การประสานความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาสามารถเผชิญกับปัญหาและตัดสินใจแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วเหมาะสมกับสถานการณ์ มีความกล้า มีความยุติธรรมและมีเมตตาธรรม

(๓) มีความสามารถในการวางแผนนโยบายและแผนงาน สามารถบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้

(๔) สามารถบริหารงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ

(๕) มีความสามารถในการติดต่อกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

(ค) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) สามารถสละเวลาได้เต็มที่ทั้งในงานบริหารและงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียอันอาจจะขัดแย้งกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

- (๓) ยอมรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลทุกกลุ่มทุกระดับ มีความสามารถที่จะประมวลข้อคิดเห็น
- (๔) เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคมมหาวิทยาลัย มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลทุกระดับ
- (๕) มีประวัติอันดีงาม ทั้งในด้านการงานและส่วนตัว มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

#### ๗.๒ ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม
- (๒) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงานหรือถูกพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๔) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) เคยถูกให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชน
- (๖) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง สมาชิกพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๗) ลักษณะต้องห้ามอื่นๆตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

ข้อ ๘ ให้ผู้ประสงค์จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการยื่นใบสมัครพร้อมแนบประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารคณะ รวมทั้งเอกสารอื่นๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณสมบัติตามข้อบังคับนี้ ต่อคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการตามระยะเวลาและสถานที่ประกาศการรับสมัคร

ข้อ ๙ ผู้มีสิทธิให้การรับรองผู้สมัคร ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ ในกรณีที่มิมีระยะเวลาปฏิบัติงานติดต่อกันนับถึงวันที่มีการเลือกไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วันและต้องไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงาน

ผู้มีสิทธิรับรองตามวรรคหนึ่ง ให้มีสิทธิรับรองได้เพียงชื่อเดียวเท่านั้น หรือแสดงความประสงค์ไม่รับรอง การรับรองที่แตกต่างไปจากนี้ถือเป็นโมฆะ

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ มีฐานะเป็นกรรมการเฉพาะกิจและมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑๐.๑ จัดทำประกาศกำหนดการสรรหาผู้อำนวยการและรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวกับการสรรหาผู้อำนวยการและต้องประกาศให้ผู้มีสิทธิให้การรับรองผู้สมัครในวิทยาลัยหรือสถาบันนั้นทราบก่อนวันรับรองอย่างน้อย ๗ วัน

๑๐.๒ จัดให้ผู้มีสิทธิให้การรับรองผู้สมัครที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยวิธีลับ

๑๐.๓ จัดนำบัตรรับรองมาทำการนับรวมกัน และคำนวณเพื่อให้ได้รายชื่อของ ผู้ได้รับการรับรองที่ได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนผู้มีสิทธิรับรองทั้งหมด และเมื่อชื่อของผู้ ได้รับการเสนอผู้ได้รับคะแนนตามเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว ไม่ให้นำคะแนนของผู้นั้นต่อไปอีก

๑๐.๔ ทำหน้าที่กลั่นกรองผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยพิจารณาจากรายชื่อใน ข้อ ๑๐.๓ ที่มีคุณสมบัติตาม ข้อ ๗ โดยให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการเป็นผู้กำหนดวิธีการ และรายละเอียดในการกลั่นกรอง โดยไม่ใช้วิธีการเลือกตั้ง

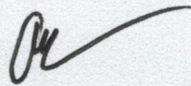
๑๐.๕ กำหนดรายชื่อของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อพร้อมทั้งจัดทำเอกสารแสดงวุฒิ คุณสมบัติ ประวัติส่วนตัวและผลงานของแต่ละคน เรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการเสนอตามวิธีที่เห็นสมควร ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุม ผลการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๒ การตีความตามข้อบังคับนี้ เพื่อการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ให้อยู่ในวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรัล พลาศัย)  
นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์