



### ระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาราชนครินทร์

ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อย่อว่า “นรนท.” ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาราชนครินทร์ ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อย่อว่า “นรนท.” ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๒ ให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาราชนครินทร์ พ.ศ.๒๕๔๙ โดยมติคณะกรรมการบริหารรัฐพยากรบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติสภามหาวิทยาลัยนราธิวาราชนครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ วางระเบียบไว้ดังนี้

**ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาราชนครินทร์ ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อย่อว่า “นรนท.” ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”**

**ข้อ ๒ ระเบียbnี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป**

**ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาราชนครินทร์ ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อย่อว่า “นรนท.” ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความนี้แทน**

“**ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อย่อว่า “นรนท.” ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ” ประกอบด้วย**

- (๑) อธิการบดี เป็นประธาน
  - (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน
  - (๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ด้าน การบริหารในระดับคณะ วิทยาลัย หรือสถาบัน จำนวน ๒ คน
  - (๔) กรรมการที่แต่งตั้งจากคณบดีหรือผู้อำนวยการ จำนวน ๑ คน
- ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคณะหนึ่งเป็นรองประธาน และกรรมการอีกคนหนึ่งเป็น เลขาธุการ

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขาธุการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราธิ瓦สราชนครินทร์ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารทุก ๒ ปี โดยให้รายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการเสนอต่อมหาวิทยาลัย และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ภายใน ๓ เดือน หลังจากวันครบกำหนดการประเมิน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร โดยให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้
  - (๑.๑) ภาวะผู้นำ
  - (๑.๒) การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
    - (ก) หลักประสิทธิผล
    - (ข) หลักประสิทธิภาพ
    - (ค) หลักการตอบสนอง
    - (ง) หลักการระความรับผิดชอบ
    - (จ) หลักความโปร่งใส
    - (ฉ) หลักการมีส่วนร่วม
    - (ช) หลักการกระจายอำนาจ
    - (ช) หลักนิติธรรม
    - (ษ) หลักความเสมอภาค
    - (ญ) หลักความมุ่งฉันหมาย
  - (๑.๓) การบริหารตามพันธกิจของหน่วยงาน
  - (๑.๔) การปฏิบัติตามคำรับรองที่ให้ไว้แก่ก่ออิการบดี”
  - (๑.๕) ระดับค่าคะแนนของการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหน่วยงาน
- (๒) กำหนดให้ผู้บริหารที่จะรับการประเมิน จัดทำรายงานการบริหารหน่วยงาน ตามพันธกิจและเสนอต่อกองกรรมการรายใน ๓ เดือน ก่อนครบกำหนด ตำแหน่งผู้บริหารทุก ๒ ปี

ข้อ ๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้  
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความ  
และวินิจฉัยซึ่งขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ย์กระแสง ชนะวงศ์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์