



รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์  
สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปึงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖  
(ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

โดย ... สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย  
 เจตจำนงสุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

| ยุทธศาสตร์ชาติ<br>ว่าด้วยการ<br>ป้องกันและ<br>ปราบปรามทุจริต<br>ระยะ ๔<br>(พ.ศ. ๒๕๖๕-<br>๒๕๖๙) | ยุทธศาสตร์<br>มหาวิทยาลัย<br>นราธิวาสราช<br>นครินทร์<br>(พ.ศ. ๒๕๖๕-<br>๒๕๖๙)                | ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ /<br>วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ<br>ประกาศ ฯ เจตจำนง  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | หน่วยนับ | เป้า<br>หมาย | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา (ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ  | ผลการดำเนินงาน/ปัญหา<br>อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ   |
|--|---|--|---|----------|--------------|--------------------|-------------------|---|---|---|---|--|
|  |   |  |   |          |              |                    | ๑                 | ๒ | ๓ | ๔ |   |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔<br><br>พัฒนาระบบป้อง<br>การทุจริตเชิงรุก                                       | ยุทธศาสตร์ที่ ๕<br><br>การพัฒนาการ<br>บริหารจัดการ<br>อย่างมีประสิทธิภาพ<br>สู่องค์กรชั้นนำ | ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๑<br><br>ด้านความโปร่งใส<br><br>วัตถุประสงค์ :<br>๑. เพื่อให้ข้อมูลเปิดเผยข้อมูล<br>และเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการ<br>จัดซื้อจัดจ้างรวมถึงข้อมูลการ<br>ดำเนินการกิจต่างๆ ของหน่วยงาน<br>๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้<br>ส่วน เสียได้เข้ามามีส่วนร่วมและมี<br>ตรวจสอบในการปฏิบัติและ<br>แก้ไข<br>๓. เพื่อเปิดช่องทางการรับข้อ<br>ร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | กลยุทธ์ : จัดให้มีการพัฒนารูปแบบการนำเสนอข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวการจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมและข่าวสารการอย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบันและ<br>สะดวกในการเข้าถึงข้อมูล รวมทั้งเปิดช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะในการบริการ และรับเรื่องร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย | เว็บไซต์ | ๑๒           | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | /                 | / | / | - | คณะกรรมการวาง<br>ระบบ<br>และกำกับติดตาม<br>การ<br>เผยแพร่ข้อมูล | ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อ<br>วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>ข้อเสนอแนะ :<br>ส่วนราชการควรแสดง<br>ช่องทางการให้บริการต่างๆ<br>ของหน่วยงานบนเว็บไซต์<br>ของตน<br>ปัญหาอุปสรรค : ผู้มารับ<br>บริการบางส่วนยังเข้าไม่ถึง<br>การประชาสัมพันธ์ของ<br>มหาวิทยาลัยเนื่องจากไม่ได้<br>ใช้โซเชียลเป็นประจำ |
|  |   |  | ๑. พัฒนาเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกได้ทราบ<br>และเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและเป็นปัจจุบัน  |          |              |                    |                   |   |   |   |   |  |

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย  
 เจตจำนงสุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

| ยุทธศาสตร์ชาติ<br>ว่าด้วยการ<br>ป้องกันและ<br>ปราบปรามทุจริต<br>ระยะ ๔<br>(พ.ศ. ๒๕๖๕-<br>๒๕๖๙) | ยุทธศาสตร์<br>มหาวิทยาลัย<br>นราธิวาสราช<br>นครินทร์<br>(พ.ศ. ๒๕๖๕-<br>๒๕๖๙)                | ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ /<br>วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ<br>ประกาศ ฯ เจตจำนง  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | หน่วยนับ | เป้า<br>หมาย | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา (ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ   | ผลการดำเนินงาน/ปัญหา<br>อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ  |
|--|---|--|---|----------|--------------|--------------------|-------------------|---|---|---|--|---|
|  |   |  |   |          |              |                    | ๑                 | ๒ | ๓ | ๔ |  |   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔<br><br>พัฒนาระบบป้อง<br>การทุจริตเชิงรุก                                       | ยุทธศาสตร์ที่ ๕<br><br>การพัฒนาการ<br>บริหารจัดการ<br>อย่างมีประสิทธิภาพ<br>สู่องค์กรชั้นนำ | ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๑<br><br>ด้านความโปร่งใส<br><br>วัตถุประสงค์ :<br>๑. เพื่อให้ข้อมูลเปิดเผยข้อมูล<br>และเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการ<br>จัดซื้อจัดจ้างรวมถึงข้อมูลการ<br>ดำเนินภารกิจต่างๆ ของหน่วยงาน<br>๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้<br>ส่วน เสียได้เข้ามามีส่วนร่วมและมี<br>ตรวจสอบในการปฏิบัติและ<br>แก้ไข<br>๓. เพื่อเปิดช่องทางการรับข้อ<br>ร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | กลยุทธ์ : จัดให้มีการพัฒนารูปแบบการนำเสนอข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวการจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมและข่าวสารการอย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบันและ<br>สะดวกในการเข้าถึงข้อมูล รวมทั้งเปิดช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะในการบริการ และรับเรื่องร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย |          |              |                    |                   |   |   |   |  |   |
|  |   |  | ๒. ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมความโปร่งใส ใน<br>การจัดซื้อจัดจ้าง  | ครั้ง    | ๒            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | /                 | / | / | / | คณะกรรมการ<br>กำกับ<br>คณะกรรมการ<br>ส่งเสริมความ<br>โปร่งใสในการ<br>จัดซื้อจัดจ้างฯ | ดำเนินการจัดประชุมแล้ว<br>เสร็จ เมื่อ ๒๗ ตุลาคม<br>๒๕๖๕<br>ข้อเสนอแนะ : การปลูก<br>จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>ของบุคลากรให้ปฏิบัติงาน<br>ด้วยความโปร่งใส สุจริต<br>ภายใต้มาตรการของ<br>มหาวิทยาลัย<br>ปัญหาอุปสรรค : ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จโดยไม่มีปัญหา<br>อุปสรรค |

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย  
เจตจำนงสุจริต ปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

| ยุทธศาสตร์ชาติ<br>ว่าด้วยการ<br>ป้องกันและ<br>ปราบปรามทุจริต<br>ระยะ ๔<br>(พ.ศ. ๒๕๖๕-<br>๒๕๖๙) | ยุทธศาสตร์<br>มหาวิทยาลัย<br>นราธิวาสราช<br>นครินทร์<br>(พ.ศ. ๒๕๖๕-<br>๒๕๖๙)                    | ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ /<br>วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ<br>ฯ เจตจำนง  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  | หน่วยนับ | เป้า<br>หมาย | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา (ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ  | ผลการดำเนินงาน/<br>ปัญหาอุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ   |
|--|---|--|--|----------|--------------|--------------------|-------------------|---|---|---|---|--|
|  |   |  |  |          |              |                    | ๑                 | ๒ | ๓ | ๔ |   |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔<br><br>พัฒนาระบบป้อง<br>การทุจริตเชิงรุก                                       | ยุทธศาสตร์ที่ ๕<br><br>การพัฒนาการ<br>บริหารจัดการ<br>อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ<br>สู่องค์กรชั้นนำ | <b>ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๑</b><br><br>ด้านความโปร่งใส<br><br><b>วัตถุประสงค์ :</b><br>๑. เพื่อให้ข้อมูลเปิดเผยข้อมูล<br>และเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการ<br>จัดซื้อจัดจ้างรวมถึงข้อมูลการ<br>ดำเนินภารกิจต่างๆ ของหน่วยงาน<br>๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้<br>ส่วน เสียได้เข้ามามีส่วนร่วมและมี<br>ตรวจสอบในการปฏิบัติและ<br>แก้ไข<br>๓. เพื่อเปิดช่องทางการรับข้อ<br>ร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ๓. ประชุมทบทวนระบบ พัฒนากลไก และ<br>มาตรการและกำกับติดตามการจัดการเรื่อง<br>ร้องเรียนการทุจริต | ครั้ง    | ๒            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | /                 | - | / | - | คณะกรรมการ<br>กำกับ<br>ติดตามการจัดการ<br>เรื่อง ร้องเรียนการ<br>ทุจริต | ดำเนินการแล้วเสร็จ<br>เมื่อวันที่ ๑๙<br>พฤษภาคม ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ :</b> การคุ้มครอง<br>ข้อมูลส่วนบุคคลแก่ผู้<br>ที่ต้องการจะร้องเรียนทุจริต<br><b>ปัญหาอุปสรรค</b><br>ดำเนินการแล้วเสร็จโดย<br>ไม่มีปัญหาอุปสรรค |

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย  
 เจตจำนงสุจริต ปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

| ยุทธศาสตร์ชาติ<br>ว่าด้วยการ<br>ป้องกันและ<br>ปราบปรามทุจริต<br>ระยะ ๔<br>(พ.ศ. ๒๕๖๕-<br>๒๕๖๙) | ยุทธศาสตร์<br>มหาวิทยาลัย<br>นราธิวาสราช<br>นครินทร์<br>(พ.ศ. ๒๕๖๕-<br>๒๕๖๙)                    | ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ /<br>วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ<br>ฯ เจตจำนง  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  | หน่วยนับ | เป้า<br>หมาย | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา (ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ  | ผลการดำเนินงาน/<br>ปัญหาอุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ |
|--|---|--|--|----------|--------------|--------------------|-------------------|---|---|---|---|--|
|  |   |  |  |          |              |                    | ๑                 | ๒ | ๓ | ๔ |   |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔<br><br>พัฒนาระบบป้อง<br>การทุจริตเชิงรุก                                       | ยุทธศาสตร์ที่ ๕<br><br>การพัฒนาการ<br>บริหารจัดการ<br>อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ<br>สู่องค์กรชั้นนำ | <b>ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๑</b><br><br>ด้านความโปร่งใส<br><br><b>วัตถุประสงค์ :</b><br>๑. เพื่อให้ข้อมูลเปิดเผยข้อมูล<br>และเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการ<br>จัดซื้อจัดจ้างรวมถึงข้อมูลการ<br>ดำเนินการกิจต่างๆ ของหน่วยงาน<br>๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้<br>ส่วน เสียได้เข้ามามีส่วนร่วมและมี<br>ตรวจสอบในการปฏิบัติและ<br>แก้ไข<br>๓. เพื่อเปิดช่องทางการรับข้อ<br>ร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ๔. ประชุมขับเคลื่อนมาตรการการให้ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสียมีส่วนในการดำเนินงานของ<br>มหาวิทยาลัย | ครั้ง    | ๒            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | /                 | / | - | - | คณะกรรมการกำกับ<br>ติดตามการจัดการ<br>เรื่องร้องเรียนการ<br>ทุจริต<br><br>ดำเนินการแล้วเสร็จ<br>เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม<br>๒๕๖๕<br><b>ข้อเสนอแนะ :</b> การ<br>ดำเนินงานโครงการต่างๆที่<br>เกิดความคุ้มค่าต่อองค์กร<br>และป้องกันการมี<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน<br>คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม<br>เป็นสำคัญ<br><b>ปัญหาอุปสรรค :</b> การขาด<br>ความร่วมมือจาก<br>บุคคลภายนอกในการตอบ<br>แบบประเมินผลตาม<br>มาตรการ |  |

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย  
 เจตจำนงสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่า<br>ด้วยการ<br>ป้องกันและ<br>ปราบปรามทุจริต<br>ระยะ ๔<br>(พ.ศ. ๒๕๖๕-<br>๒๕๖๙) | ยุทธศาสตร์<br>มหาวิทยาลัย<br>นราธิวาสราช<br>นครินทร์<br>(พ.ศ. ๒๕๖๕-<br>๒๕๖๙)                 | ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ /<br>วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ<br>ฯ เจตจำนง  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | หน่วยนับ       | เป้า<br>หมาย | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา (ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ          | ผลการดำเนินงาน/ปัญหา<br>อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ   |
|---|--|--|---|----------------|--------------|--------------------|-------------------|---|---|---|-----------------------|--|
|   |  |  |   |                |              |                    | ๑                 | ๒ | ๓ | ๔ |                       |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔<br>พัฒนาระบบป้อง<br>การทุจริตเชิงรุก  | ยุทธศาสตร์ที่ ๕<br>การพัฒนาการ<br>บริหารจัดการ<br>อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ สู่<br>องค์กรชั้นนำ | ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๒<br><br>ความพร้อมรับผิด<br><br><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อแสดง เจตจำนง<br>สุจริตในการบริหารงาน และมีความ<br>พร้อมที่จะรับผิดชอบ ในการ<br>ปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับ<br>มอบหมาย | <u>กลยุทธ์</u> : จัดให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ทุกระดับให้ค้ำประกันในการร่วมขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามที่ตนได้รับมอบหมายให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้วยความสุจริต<br>ภายในหลัก ธรรมาภิบาล |                |              |                    |                   |   |   |   |                       |  |
|   |  |  | ๑. ประชุมทบทวนประกาศฯ เรื่องการปฏิบัติ<br>ราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ฉบับลงวันที่ ๒๑<br>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑  | ครั้ง          | ๑            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | /                 | / | / | - | สำนักงาน<br>อธิการบดี | ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๙<br>พฤษภาคม ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ</b> :<br>งานตรวจสอบภายใน ตรวจสอบการ<br>ทำงาน ปฏิบัติงาน ของแต่ละส่วน<br>ราชการเพื่อทราบการบริหารงาน<br>หน่วยรับตรวจมีประสิทธิภาพ<br><b>ปัญหาอุปสรรค</b> : เจ้าหน้าที่<br>ผู้ปฏิบัติงานบางส่วนยังไม่เข้าใจ<br>หลักเกณฑ์ของประกาศเท่าที่ควร |
|   |  |  | ๒. กิจกรรมให้คำรับรองแก่อธิการบดีโดย ผู้บริหาร<br>และบุคลากรทุกระดับในการปฏิบัติ ราชการ<br>ด้วยเจตจำนงสุจริตตามประกาศ<br>มหาวิทยาลัย  | ส่วน<br>ราชการ | ๑๒           | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | /                 | / | / | - | สำนักงาน<br>อธิการบดี | ดำเนินการแล้วเสร็จ<br>เมื่อเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ</b> : กำชับทุกส่วนราชการ<br>ปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตาม<br>เป้าหมาย<br><b>ปัญหาอุปสรรค</b> : ไม่พบอุปสรรคปัญหา<br>ในการดำเนินกิจกรรม  |

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย  
 เจตจำนงสุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

| ยุทธศาสตร์ชาติ<br>ว่าด้วยการ<br>ป้องกันและ<br>ปราบปรามทุจริต<br>ระยะ ๔<br>(พ.ศ. ๒๕๖๕-<br>๒๕๖๙) | ยุทธศาสตร์<br>มหาวิทยาลัย<br>นราธิวาสราช<br>นครินทร์<br>(พ.ศ. ๒๕๖๕-<br>๒๕๖๙)              | ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ /<br>วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ<br>ฯ เจตจำนง   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  | หน่วยนับ | เป้า<br>หมาย | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา (ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ   | ผลการดำเนินงาน/ปัญหา<br>อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ   |
|--|---|---|--|----------|--------------|--------------------|-------------------|---|---|---|--|--|
|  |   |   |  |          |              |                    | ๑                 | ๒ | ๓ | ๔ |  |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔<br>พัฒนาระบบป้อง<br>การทุจริตเชิงรุก   | ยุทธศาสตร์ที่ ๕<br>การพัฒนาการ<br>บริหารจัดการ อย่าง<br>มีประสิทธิภาพ สู่<br>องค์กรชั้นนำ | <b>ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๒</b><br><br>ความพร้อมรับผิด<br><br><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อแสดง เจตจำนง<br>สุจริตในการบริหารงาน และมีความ<br>พร้อมที่จะรับผิดชอบ ในการ<br>ปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับ<br>มอบหมาย | ๓. ประชุมทบทวนระบบ พัฒนากลไก และ<br>มาตรการและกำกับติดตามการจัดการเรื่อง<br>ร้องเรียนการทุจริต | ครั้ง    | ๒            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | /                 | - | / | - | คณะกรรมการ<br>กำกับ<br>ติ ด ตาม การ<br>จั ด การ ร ะ อ ง<br>ร ้อง เร ย น การ<br>ทุ จ ริ ต | ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๖<br>พฤษภาคม ๒๕๖๖<br><b>ปัญหาอุปสรรค</b> : การรายงานผลการ<br>ร้องเรียนการทุจริตของส่วนราชการยังไม่<br>ครบถ้วนสมบูรณ์<br><b>ข้อเสนอแนะ</b> : การตรวจสอบควบคุมดูแล<br>การปฏิบัติราชการต้องเป็นไปตามหลัก<br>ธรรมาภิบาล เป็นธรรม โปร่งใส และ<br>สามารถตรวจสอบได้ |

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย  
เจตจำนงสุจริต ปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) | ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)                 | ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศฯ เจตจำนง  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา (ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ   | ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ   |
|---|---|---|--|----------|----------|----------------|-------------------|---|---|---|--|--|
|   |   |   |  |          |          |                | ๑                 | ๒ | ๓ | ๔ |  |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก                          | ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ สู่องค์กรชั้นนำ | <b>ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๓</b><br><br><b>ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน</b><br><br><b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อให้ หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริต ในเชิงนโยบาย และการทุจริต ต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่ง หน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน | <b>กลยุทธ์ :</b> วางระบบและมาตรการในการป้องกันการรับสินบน , ป้องกันการขัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง , และความเสี่ยงที่เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนที่ทับซ้อนระหว่างการปฏิบัติงานและผลประโยชน์ส่วนตน , มาตรการ |          |          |                |                   |   |   |   |  |  |
|   |   |   | ๑. ประชุมทบทวนมาตรการและแนวทางในการป้องกันการขัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมและทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ  | ครั้ง    | ๑        | ไม่ใช้งบประมาณ | /                 | - | / | - | คณะกรรมการกำกับติดตาม การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตฯ | ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ</b> บุคลากรเจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร ปฏิบัติงานโดยโปร่งใส ซื่อตรง และสามารถตรวจสอบได้<br><b>ปัญหาอุปสรรค :</b> บุคลากรในหน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญในการผลักดันมาตรการดังกล่าวเท่าที่ควร |
|   |   |   | ๒. ประชุมทบทวนมาตรการกลไกและระบบการให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯและทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ   | ครั้ง    | ๑        | ไม่ใช้งบประมาณ | /                 | / | / | - | คณะกรรมการกำกับติดตาม การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตฯ | ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ:</b> กำหนดให้ส่วนราชการปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการทุจริต<br><b>ปัญหาอุปสรรค :</b> ยังขาดความร่วมมือของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการออกแบบประเมิน ita                |



รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย  
เจตจำนงสุจริต ปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) | ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)                 | ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศฯ เจตจำนง  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา (ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ   | ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ   |
|---|---|---|---|----------|----------|----------------|-------------------|---|---|---|--|--|
|   |   |   |   |          |          |                | ๑                 | ๒ | ๓ | ๔ |  |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก                          | ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ สู่องค์กรชั้นนำ | <p><b>ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๓</b></p> <p>ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน</p> <p><b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อให้ หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริต ในเชิงนโยบาย และการทุจริต ต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่ง หน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน</p> | <p><b>กลยุทธ์ :</b> วางระบบและมาตรการในการป้องกันการรับสินบน , ป้องกันการขัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง , และความเสี่ยงที่เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนที่ทับซ้อนระหว่างการปฏิบัติงานและผลประโยชน์ส่วนตน , มาตรการ</p> |          |          |                |                   |   |   |   |  |  |
|   |   |   | <p>๓. ประชุมทบทวนแนวทางป้องกันความเสี่ยงของผู้มี หน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการ ตรวจสอบผู้มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ยื่นข้อเสนอและ ทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ</p>  | ครั้ง    | ๑        | ไม่ใช้งบประมาณ | /                 | / | / | / | คณะกรรมการกำกับติดตาม การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตฯ                                       | ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ :</b> ส่วนราชการ สรุข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุให้มหาวิทยาลัยทราบ<br><b>ปัญหาอุปสรรค :</b> ไม่พบอุปสรรค ป็นหา |
|   |   |   | <p>๔. ประชุมทบทวนมาตรการป้องกันการรับสินบน และทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้ง คณะกรรมการ</p>  | ครั้ง    | ๑        | ไม่ใช้งบประมาณ | /                 | / | / | / | คณะกรรมการกำกับ ติดตามการปฏิบัติราชการ ด้วยเจตจำนงสุจริตฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๘/ ๒๕๖๓ ลว. ๒๒ต.ค. ๖๓ | ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕<br><b>ข้อเสนอแนะ :</b> การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล<br><b>ปัญหาอุปสรรค :</b> การให้ความร่วมมือในการติดตามผลตาม มาตรการยังไม่มากพอ     |

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย  
เจตจำนงสุจริต ปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) | ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)                 | ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศฯ เจตจำนง  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา (ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ   | ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ   |
|---|---|---|--|----------|----------|----------------|-------------------|---|---|---|--|--|
|   |   |   |  |          |          |                | ๑                 | ๒ | ๓ | ๔ |  |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก                          | ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ สู่องค์กรชั้นนำ | <b>ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๓</b><br><br>ความปลอดภัยจากการทุจริตใน การปฏิบัติงาน<br><br><b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อให้ หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริต ในเชิงนโยบาย และการทุจริต ต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่ง หน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน | <b>กลยุทธ์ :</b> วางระบบและมาตรการในการป้องกันการรับสินบน , ป้องกันการขัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง , และความเสี่ยงที่เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนที่ทับซ้อนระหว่างการปฏิบัติงานและผลประโยชน์ส่วนตน , มาตรการ |          |          |                |                   |   |   |   |  |  |
|   |   |   | ๕. ประชุมทบทวนมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะและทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ   | ครั้ง    | ๑        | ไม่ใช้งบประมาณ | /                 | / | - | / | คณะกรรมการกำกับ ติดตามการปฏิบัติ ราชการด้วยเจตจำนง สุจริตฯ | ดำเนินการแล้วเสร็จ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ:</b> การนำผลการดำเนินการตามมาตรการเผยแพร่ลงในเว็บไซต์<br><b>ปัญหาอุปสรรค :</b> ข้อมูลบางส่วนยังไม่ได้อัปเดตจากส่วนราชการ                          |
|   |   |   | ๖. ประชุมทบทวนมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ และทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ   | ครั้ง    | ๑        | ไม่ใช้งบประมาณ | /                 | / | - | / | คณะกรรมการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจฯ                          | ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ:</b> การปฏิบัติงานของส่วนราชการทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อเป็นหลักฐานการกำกับติดตาม<br><b>ปัญหาอุปสรรค :</b> การใช้ดุลยพินิจยากต่อการตรวจสอบ |

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย  
เจตจำนงสุจริต ปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) | ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)                 | ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศฯ เจตจำนง  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา (ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ   | ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ  |
|---|---|---|---|----------|----------|----------------|-------------------|---|---|---|--|---|
|   |   |   |   |          |          |                | ๑                 | ๒ | ๓ | ๔ |  |   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก                          | ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ สู่องค์กรชั้นนำ | <b>ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๓</b><br><br>ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน<br><br><b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริต ในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่ง หน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน | <b>กลยุทธ์ :</b> วางระบบและมาตรการในการป้องกันการรับสินบน , ป้องกันการขัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง , และความเสี่ยงที่เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนที่ทับซ้อนระหว่างการปฏิบัติงานและผลประโยชน์ส่วนตน , มาตรการ |          |          |                |                   |   |   |   |  |   |
|   |   |   | ๗. ประชุมทบทวนแผนการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามประกาศฯ เจตจำนงสุจริต และวิเคราะห์คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและกำหนดแนวทางการ พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  | ครั้ง    | ๑        | ไม่ใช้งบประมาณ | /                 | / | - | / | คณะกรรมการกำกับ ติดตาม การปฏิบัติ ราชการด้วย เจตจำนง สุจริตฯ | ดำเนินการแล้วเสร็จ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ:</b> การเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ในปีงบประมาณ ต่อไป<br><b>ปัญหาอุปสรรค :</b> ไม่พบปัญหาอุปสรรค |
|   |   |   | ๘. ประชุมทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต และทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ  | ครั้ง    | ๑        | ไม่ใช้งบประมาณ | /                 | / | / | / | งานวินัยและ นิติการ  | ดำเนินการแล้วเสร็จ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ:</b> การปฏิบัติงานภายใต้หลักกรรมมาภิบาล ดำเนินการระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ<br><b>ปัญหาอุปสรรค :</b> ไม่พบปัญหาอุปสรรค                                     |

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย  
 เจตจำนงสุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่า<br>ด้วยการ<br>ป้องกันและ<br>ปราบปรามทุจริต<br>ระยะ ๔<br>(พ.ศ. ๒๕๖๕-<br>๒๕๖๙) | ยุทธศาสตร์<br>มหาวิทยาลัย<br>นราธิวาสราช<br>นครินทร์<br>(พ.ศ. ๒๕๖๕-<br>๒๕๖๙)                 | ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ /<br>วัตถุประสงค์ ตามแผน<br>ฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | หน่วยนับ | เป้า<br>หมาย | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา (ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ   | ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ  |
|---|--|--|---|----------|--------------|--------------------|-------------------|---|---|---|--|---|
|   |  |  |   |          |              |                    | ๑                 | ๒ | ๓ | ๔ |  |   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔<br>พัฒนาระบบป้อง<br>การทุจริตเชิงรุก  | ยุทธศาสตร์ที่ ๕<br>การพัฒนาการ<br>บริหารจัดการ<br>อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ สู่<br>องค์กรชั้นนำ | <b>ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๓</b><br><br>ความปลอดภัยจากการ<br>ทุจริตใน การปฏิบัติงาน<br><br><b>วัตถุประสงค์</b> : เพื่อให้<br>หน่วยงานปลอดภัยจากการ<br>ทุจริต ในเชิงนโยบาย<br>และการทุจริต ต่อหน้าที่<br>โดยไม่ใช่ตำแหน่ง หน้าที่<br>ในการเอื้อประโยชน์<br>หรือรับสินบน | ๙. ประชุมทบทวนมาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียน<br>การทุจริต และทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้ง<br>คณะกรรมการ | ครั้ง    | ๑            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | /                 | / | / | / | คณะกรรมการ<br>กำกับ ติดตามการ<br>ปฏิบัติราชการ<br>ด้วยเจตจำนง<br>สุจริตฯ | ดำเนินการแล้วเสร็จ<br>เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ</b> : เปิดเผยช่องทางการร้องเรียนทุจริต<br>แก่บุคคลภายนอก นักศึกษาและบุคลากรทราบ<br><b>ปัญหาอุปสรรค</b> : การรายงานผลการร้องเรียน<br>ทุจริตของส่วนราชการยังล่าช้า |

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย  
 เจตจำนงสุจริต ปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) | ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)                       | ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศฯ เจตจำนง  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท)     | ระยะเวลา (ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ                                 | ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ  |
|---|---|---|---|----------|----------|--------------------|-------------------|---|---|---|--|---|
|   |   |   |   |          |          |                    | ๑                 | ๒ | ๓ | ๔ |  |   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา<br>ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก                      | ยุทธศาสตร์ที่ ๕<br>การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ<br>สู่องค์กรชั้นนำ | ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๔<br><br>ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร<br><b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน และสืบต่อวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและ มีความละเอียดเกรงกลัวที่จะทุจริตมีการวางระบบและ มาตรการในการป้องกันการทุจริต รวมถึงการดำเนินการ บริหารความเสี่ยงจากการ ปฏิบัติปฏิบัติราชการที่อาจก่อ ผลประโยชน์ทับซ้อน | <b>กลยุทธ์ :</b> ทบทวนแผนการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามประกาศฯ เจตจำนงสุจริตและ วิเคราะห์คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและกำหนดแนวทางการพัฒนาฯ ให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับเพื่อสร้างความเกรงกลัวต่อผลจากการปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต |          |          |                    |                   |   |   |   |  |   |
|   |   |   | ๑. ประชุมกำกับติดตามการปฏิบัติตามแผนการบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต  | ครั้ง    | ๒        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | -                 | / | / | / | งานพัสดุ<br>กองกลาง<br>สำนักงาน<br>อธิการบดี | ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่<br>เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ:</b> รายงานผลการดำเนินการตามแผนของส่วนราชการต่างๆ<br><b>ปัญหาอุปสรรค :</b> การให้ความร่วมมือในการติดตามผลมาตรการยังไม่เต็มประสิทธิภาพ                    |
|   |   |   | ๒. ประชุมคณะกรรมการป้องกันการรับสินบน   | ครั้ง    | ๒        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | -                 | / | / | / | คณะกรรมการ<br>ป้องกัน การ<br>รับสินบนตาม     | ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่<br>เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ:</b> เน้นย้ำการปฏิบัติตามมาตรการของแต่ละส่วนราชการตามหลักธรรมาภิบาล<br><b>ปัญหาอุปสรรค :</b> การให้ความร่วมมือในการติดตามผลมาตรการยังไม่เต็มประสิทธิภาพ |

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย  
เจตจำนงสุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) | ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)                       | ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศฯ เจตจำนง  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา (ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ                             | ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ   |
|---|---|---|---|----------|----------|----------------|-------------------|---|---|---|--|--|
|   |   |   |   |          |          |                | ๑                 | ๒ | ๓ | ๔ |  |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา<br>ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก                      | ยุทธศาสตร์ที่ ๕<br>การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ<br>สู่องค์กรชั้นนำ | ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๕<br>ด้านคุณธรรม<br>ในการทำงาน ในหน่วยงาน<br><br><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อแสดงมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการ บริหาร การจัดการบริหารงาน บุคคล การบริหารเงิน งบประมาณ การมอบหมายงานและการบริหาร สิ่งแวดล้อมในการทำงาน | <b>กลยุทธ์</b> : วางแผนและติดตามการปฏิบัติงานตามแผน และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ |          |          |                |                   |   |   |   |  |  |
|   |   |   | ๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน<br>ขับเคลื่อน                  | ครั้ง    | ๑        | ๒๐,๐๐๐         | /                 | / | - | - | กองส่งเสริมวิชาการฯ<br>สำนักงานอธิการบดี | ดำเนินงานแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ</b> : ให้จัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติ การอีกแยกตามสายการปฏิบัติงาน<br><b>ปัญหาอุปสรรค</b> : ขอบเขตระยะเวลาในการดำเนินโครงการยังไม่เพียงพอ |
|   |   |   | ๒.โครงการจัดทำแผนและคู่มืองานบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาบริการวิชาการ                                    | ฉบับ     | ๑        | ๕,๐๐๐          | /                 | / | - | - | กองส่งเสริมวิชาการฯ<br>สำนักงานอธิการบดี | ดำเนินงานแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ</b> : ให้จัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติโดยเชิญวิทยากรมาให้ความรู้<br><b>ปัญหาอุปสรรค</b> : การจัดทำข้อมูลที่อัปเดต ณ ปัจจุบัน               |

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย  
เจตจำนงสุจริต ปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) | ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)                       | ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศฯ เจตจำนง   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา (ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ                             | ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ  |
|---|---|--|---|----------|----------|----------------|-------------------|---|---|---|--|---|
|   |   |  |   |          |          |                | ๑                 | ๒ | ๓ | ๔ |  |   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา<br>ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก                      | ยุทธศาสตร์ที่ ๕<br>การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ<br>สู่องค์กรชั้นนำ | <b>ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๕</b><br><br><b>ด้านคุณธรรม</b><br><b>ในการทำงาน ในหน่วยงาน</b><br><br><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อแสดงมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการ บริหารงานด้านการบริหารงาน บุคคล การบริหารเงิน งบประมาณ การมอบหมายงานและการบริหาร สิ่งแวดล้อมในการทำงาน | <b>กลยุทธ์</b> : วางแผนและติดตามการปฏิบัติงานตามแผน และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ |          |          |                |                   |   |   |   |  |   |
|   |   |  | ๓.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสอนและวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน                    | ครั้ง    | ๑        | ๗๕,๐๐๐         | /                 | / | - | - | กองส่งเสริมวิชาการฯ<br>สำนักงานอธิการบดี | ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖<br>ข้อเสนอแนะ : บุคลากรควรเตรียมความพร้อมในด้านการบริหารเวลา<br>ปัญหาอุปสรรค : บุคลากรสายสอนยังไม่จัดทำผลงานในการขอตำแหน่ง |
|   |   |  | ๔.โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรกองคลัง   | ครั้ง    | ๑        | ๔๐,๐๐๐         | /                 | / | - | - | กองคลัง<br>สำนักงานอธิการบดี             | ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖<br>ข้อเสนอแนะ : ให้จัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการอีก<br>ปัญหาอุปสรรค ขอบเขตระยะเวลาในการดำเนินโครงการยังไม่เพียงพอ               |

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย  
เจตจำนงสุจริต ปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) | ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)                 | ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศฯ เจตจำนง  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา (ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ                        | ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ  |
|---|---|---|---|----------|----------|----------------|-------------------|---|---|---|-------------------------------------|---|
|   |   |   |   |          |          |                | ๑                 | ๒ | ๓ | ๔ |                                     |   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก                         | ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ สู่องค์กรชั้นนำ | <b>ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๕ ด้านคุณธรรม</b><br><b>ในการทำงาน ในหน่วยงาน</b><br><br><b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อแสดงมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการ บริหาร การจัดการบริหารงาน บุคคล การบริหารเงิน งบประมาณ การมอบหมาย งานและการบริหาร สิ่งแวดล้อมในการทำงาน | <b>กลยุทธ์ :</b> วางแผนและติดตามการปฏิบัติงานตามแผน และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ |          |          |                |                   |   |   |   |                                     |   |
|   |   |   | ๕.โครงการควบคุมภายในองค์กร  | ครั้ง    | ๑        | ๔๕,๐๐๐         | /                 | / | - | - | กองคลัง สำนักงาน อธิการบดี          | ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ :</b> ให้จัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ<br><b>ปัญหาอุปสรรค</b> เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีส่วนราชการมากจึงยังมีการควบคุมภายในองค์กรได้ไม่ทั่วถึง |
|   |   |   | ๖.โครงการส่งเสริมศักยภาพผู้บริหาร   | ครั้ง    | ๒        | ๒๐,๐๐๐         | /                 | / | / | / | กองนโยบาย และแผน สำนักงาน อธิการบดี | ดำเนินงานแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ</b> อยากให้จัดอีกต่อเนื่อง<br><b>ปัญหาอุปสรรค :</b> การดำเนินโครงการมีระยะเวลาน้อย  |



รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย  
เจตจำนงสุจริต ปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) | ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)                | ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศฯ เจตจำนง  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา (ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ                     | ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ  |
|---|--|---|--|----------|----------|----------------|-------------------|---|---|---|----------------------------------|---|
|   |  |   |  |          |          |                | ๑                 | ๒ | ๓ | ๔ |                                  |   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก                          | ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพสู่องค์กรชั้นนำ | <b>ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๕ ด้านคุณธรรมในการทำงาน ในหน่วยงาน</b><br><br><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อแสดงมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการ บริหาร การจัดการบริหารงาน บุคคล การบริหารเงิน งบประมาณ การมอบหมายงานและการบริหาร สิ่งแวดล้อมในการทำงาน | <b>กลยุทธ์</b> : วางแผนและติดตามการปฏิบัติงานตามแผน และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ<br><br>๗.โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ ๕ ปี | ฉบับ     | ๑        | ๑๙๗,๐๐๐        | /                 | / | - | - | กองนโยบายและแผนสำนักงานอธิการบดี | ดำเนินงานแล้วเสร็จ ๕ กันยายน ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ</b> : ให้กำกับติดตามให้การปฏิบัติแต่ละกลยุทธ์ให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่วางไว้<br><b>ปัญหาอุปสรรค</b> : การติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนฯยังไม่ต่อเนื่อง |
|   |  |   | ๘.โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ ปี ๒๕๖๖   | ฉบับ     | ๑        | ๑๐๐,๐๐๐        | /                 | / | / | - | กองนโยบายและแผนสำนักงานอธิการบดี | ดำเนินงานแล้วเสร็จ ๗ กันยายน ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ</b> : ให้กำกับติดตามให้การปฏิบัติแต่ละกลยุทธ์ให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่วางไว้<br><b>ปัญหาอุปสรรค</b> : การติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนฯยังไม่ต่อเนื่อง |

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย  
 เจตจำนงสุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) | ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)                 | ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศฯ เจตจำนง  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา (ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ                                | ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ   |
|---|---|---|---|----------|----------|----------------|-------------------|---|---|---|---|--|
|   |   |   |   |          |          |                | ๑                 | ๒ | ๓ | ๔ |   |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก                         | ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ สู่องค์กรชั้นนำ | <b>ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๕ ด้านคุณธรรม</b><br>ในการทำงาน ในหน่วยงาน<br><br><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อแสดงมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการ บริหาร การจัดการบริหารงาน บุคคล การบริหารเงิน งบประมาณ การมอบหมาย งานและการบริหาร สิ่งแวดล้อม ในการทำงาน | <b>กลยุทธ์</b> : วางแผนและติดตามการปฏิบัติงานตามแผน และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ |          |          |                |                   |   |   |   |   |  |
|   |   |   | ๙.โครงการกำกับติดตามงานวิเคราะห์ งบประมาณและแผนงานและประเมินผล  | ครั้ง    | ๒        | ๙,๙๐๐          | -                 | - | / | / | กองนโยบาย และแผน สำนักงาน อธิการบดี         | ดำเนินงานแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ</b> : ให้มีการกำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนฯ<br><b>ปัญหาอุปสรรค</b> : การติดตามการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนฯ ยังไม่ต่อเนื่อง |
|   |   |   | ๑๐.โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้บริหาร   | ครั้ง    | ๗        | ๑๐๐,๗๖๐        | /                 | / | / | / | กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล สำนักงาน อธิการบดี | ดำเนินงานแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖<br><b>ปัญหาอุปสรรค</b> : ไม่พบปัญหาอุปสรรค<br><b>ข้อเสนอแนะ</b> : การจัดทำโครงการเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน                                     |

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย  
เจตจำนงสุจริต ปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) | ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)                 | ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศฯ เจตจำนง  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา (ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ                                | ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ  |
|---|---|---|---|----------|----------|----------------|-------------------|---|---|---|---|---|
|   |   |   |   |          |          |                | ๑                 | ๒ | ๓ | ๔ |   |   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก                         | ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ สู่องค์กรชั้นนำ | <p><b>ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๕ ด้านคุณธรรม</b></p> <p>ในการทำงาน ในหน่วยงาน</p> <p><b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อแสดงมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการ บริหาร การจัดการบริหารงาน บุคคล การบริหารเงิน งบประมาณ การมอบหมาย งานและการบริหาร สิ่งแวดล้อมในการทำงาน</p> | <b>กลยุทธ์ :</b> วางแผนและติดตามการปฏิบัติงานตามแผน และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ |          |          |                |                   |   |   |   |   |   |
|   |   |   | ๑๑.โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานของ อธิการบดี   | ครั้ง    | ๑        | ๑๖๙,๘๐๐        | -                 | / | / | - | กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล สำนักงาน อธิการบดี | ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖<br><b>ปัญหาอุปสรรค :</b> ไม่พบปัญหาอุปสรรค<br><b>ข้อเสนอแนะ :</b> การจัดทำโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน   |
|   |   |   | ๑๒.โครงการประชุมคณะกรรมการจัดสรรทุน พัฒนาอาจารย์  | ครั้ง    | ๕        | ๑,๘๒๕          | /                 | / | / | - | กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล สำนักงาน อธิการบดี | ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ :</b> ให้กำกับติดตาม การศึกษาในรายที่คาดว่าจะไม่สำเร็จ การศึกษาตามระยะเวลา<br><b>ปัญหาอุปสรรค :</b> บุคลากรบางท่านไม่สามารถสำเร็จการศึกษาภายใน ระยะเวลาของโครงการ |

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย  
เจตจำนงสุจริต ปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) | ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)                       | ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศฯ เจตจำนง  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา (ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ                            | ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ  |
|---|---|---|---|----------|----------|----------------|-------------------|---|---|---|---|---|
|   |   |   |   |          |          |                | ๑                 | ๒ | ๓ | ๔ |   |   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา<br>ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก                      | ยุทธศาสตร์ที่ ๕<br>การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ<br>สู่องค์กรชั้นนำ | ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๕<br>ด้านคุณธรรม<br>ในการทำงาน ในหน่วยงาน<br><br><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อแสดงมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการ บริหาร การจัดการบริหารงาน บุคคล การบริหารเงิน งบประมาณ การมอบหมายงานและการบริหาร สิ่งแวดล้อมในการทำงาน | <b>กลยุทธ์</b> : วางแผนและติดตามการปฏิบัติงานตามแผน และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ |          |          |                |                   |   |   |   |   |   |
|   |   |   | ๑๓.โครงการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุน   | ครั้ง    | ๓        | ๖๓,๙๐๐         | -                 | / | - | / | กองบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานอธิการบดี | ดำเนินการแล้วเสร็จ เสร็จ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖<br><b>ปัญหาอุปสรรค</b> : เนื่องจากสถานโควิด ๑๙ จึงส่งผลให้มีการสัมภาษณ์ทางการประชุมทางไกลแทนการลงพื้นที่จริง<br><b>ข้อเสนอแนะ</b> : การจัดทำโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน |
|   |   |   | ๑๔.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำตำแหน่งสูงขึ้นของสายสนับสนุน   | ครั้ง    | ๒        | ๗๓,๓๐๐         | /                 | - | / | - | กองบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานอธิการบดี | ดำเนินการแล้วเสร็จ เสร็จ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ</b> : ให้มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการอย่างจริงจัง<br><b>ปัญหาอุปสรรค</b> : บุคลากรบางท่านยังขาดความพร้อมในด้านการบริหารเวลา   |

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย  
 เจตจำนงสุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) | ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)                       | ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศฯ เจตจำนง   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา (ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ                                      | ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ   |
|---|---|--|--|----------|----------|----------------|-------------------|---|---|---|---|--|
|   |   |  |  |          |          |                | ๑                 | ๒ | ๓ | ๔ |   |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา<br>ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก                      | ยุทธศาสตร์ที่ ๕<br>การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ<br>สู่องค์กรชั้นนำ | ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๖<br>ด้านการสื่อสารภายในองค์กร<br><br>วัตถุประสงค์ : เพื่อถ่ายทอดนโยบายการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตจากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติการและรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติการสู่ผู้บริหารเพื่อให้มหาวิทยาลัย บรรลุวัตถุประสงค์ตาม วิสัยทัศน์ภายใต้หลักธรรมาภิบาล | <b>กลยุทธ์ :</b> มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อหาแนวทางในการพัฒนางานในด้านต่าง ๆ |          |          |                |                   |   |   |   |   |  |
|   |   |  | ๑. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่าย ความร่วมมือเพื่อพัฒนาจังหวัด ชายแดนใต้         | ครั้ง    | ๑        | ๙,๙๐๐          | /                 | / | - | - | กองส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียนสำนักงานอธิการบดี | ดำเนินงานแล้วเสร็จ เสร็จ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ :</b> เป็นโครงการที่เห็นควรดำเนินการในระยะยาว<br><b>ปัญหาอุปสรรค :</b> ต้องใช้ความร่วมมือในหลายภาคส่วน                               |
|   |   |  | ๒. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่าย การจัดการวางแผนและงบประมาณ                     | ครั้ง    | ๑        | ๖๐,๐๐๐         | -                 | - | / | / | กองนโยบายและแผนสำนักงานอธิการบดี                  | ดำเนินงานแล้วเสร็จ เสร็จ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖<br><b>ข้อเสนอแนะ :</b> ขอให้เชิญวิทยากรจากกรมบัญชีกลางมาให้ความรู้เพิ่มเติม<br><b>ปัญหาอุปสรรค :</b> การดำเนินโครงการตามแผนต้องมีการพัฒนา<br>ยิ่งขึ้น |

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย  
 เจตจำนงสุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

| ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) | ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)                       | ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศฯ เจตจำนง   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท)                           | ระยะเวลา (ไตรมาส) |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ                                | ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ   |
|---|---|--|---|----------|----------|--|-------------------|---|---|---|---|--|
|   |   |  |   |          |          |  | ๑                 | ๒ | ๓ | ๔ |   |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา<br>ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก                      | ยุทธศาสตร์ที่ ๕<br>การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ<br>สู่องค์กรชั้นนำ | ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๖<br>ด้านการสื่อสารภายในองค์กร<br><br>วัตถุประสงค์ : เพื่อถ่ายทอดนโยบายการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตจากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติการและรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติการสู่ผู้บริหารเพื่อให้มหาวิทยาลัย บรรลุวัตถุประสงค์ตาม วิสัยทัศน์ภายใต้หลักธรรมาภิบาล | กลยุทธ์ : มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อหาแนวทางในการพัฒนางานในด้านต่าง ๆ |          |          |  |                   |   |   |   |   |  |
|   |   |  | ๓. โครงการปฐมนิเทศพนักงานฯ ปี การศึกษา ๒๕๖๖                                   | ครั้ง    | ๑        | ๑,๐๐๐                                    | /                 | - | - | / | กองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>สำนักงานอธิการบดี | ดำเนินงานแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖<br>ข้อเสนอแนะ : ให้จัดอบรมเรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์โดยเฉพาะแก่บุคลากร<br>ปัญหาอุปสรรค : พนักงานบางคนติดภารกิจไม่สามารถเข้าอบรมได้  |
|   |   |  | ๔. ประชุมใหญ่บุคลากรมหาวิทยาลัย   | ครั้ง    | ๒        | ไม่ใช่<br>งบประมาณ<br>ในการ<br>ดำเนินการ | /                 | - | / | - | กองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>สำนักงานอธิการบดี | ดำเนินการแล้วเสร็จ เสร็จ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖<br>ข้อเสนอแนะ : กำชับให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานโดยสุจริตและบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายของงาน<br>ปัญหาอุปสรรค : ไม่พบปัญหาอุปสรรคแต่อย่างใด |



คำสั่งมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ที่ ๒๘๘๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต  
และขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการรับสินบน

-----

ตามที่ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ได้ทบทวนมาตรการกำกับติดตามการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการรับสินบน โดยมุ่งให้บุคลากรทุกระดับเกิดความ ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความพร้อมรับผิดชอบต่อการปฏิบัติราชการเพื่อหาแนวทางแก้ไขให้ เป็นไปอย่างเป็นธรรม จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย นราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ.๒๕๔๘ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการรับสินบน ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัย   | ประธานกรรมการ       |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย<br>หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ | กรรมการ             |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี   | กรรมการและเลขานุการ |

เพื่อทำหน้าที่กำหนดแนวทางและควบคุมดูแลให้การปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามมาตรการกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและรายงานให้คณะกรรมการฯ สรุปผลการดำเนินงานให้มหาวิทยาลัย ทราบทุกไตรมาส

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สะแลแม)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์



คำสั่งมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ที่ ๒๘๘๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามที่ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ได้ประกาศฯ เรื่อง ปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต  
ด้านที่ ๑ : ด้านความโปร่งใส ด้านที่ ๓ : ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน และ ด้านที่ ๖ : ด้านคุณธรรมในการ  
ปฏิบัติงาน อันเป็นการยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) อันเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑  
(๑) (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมความ  
โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วยบุคคล ต่อไปนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. รองอธิการบดี ฝ่ายฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ      | ประธานกรรมการ       |
| ๒. คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน | กรรมการ             |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                | กรรมการและเลขานุการ |

เพื่อทำหน้าที่กำหนดแนวทางและควบคุมดูแลให้การปฏิบัติงานด้านพัสดุของมหาวิทยาลัยฯ เป็นไปตาม  
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึงกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องของทางราชการ  
โดยรายงานให้คณะกรรมการฯ สรุปผลการดำเนินงานให้มหาวิทยาลัยทราบทุกไตรมาส

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สะแลแม)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์





คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ที่ ๒๘๘๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโครงการ

โดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีได้กำหนดแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๑ ด้านความโปร่งใส เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีตรวจสอบใน การปฏิบัติและแก้ไขการปฏิบัติราชการ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๓) แห่ง “พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี พ.ศ.๒๕๔๘ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการรับสินบน ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. รองอธิการบดี ฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ                | ประธานกรรมการ       |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย                | กรรมการ             |
| หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ |                     |
| ๓. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน                        | กรรมการและเลขานุการ |

เพื่อทำหน้าที่กำหนดแนวทางและควบคุมดูแลให้การเสนอโครงการภายใต้การมีส่วนร่วมโดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยและให้คณะกรรมการฯ สรุปผลการดำเนินงานให้ มหาวิทยาลัยทราบ สองไตรมาส

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สะแลแม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ที่ ๒๘๘๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน  
การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

-----

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีได้มุ่งบริหารราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ มาตรการ ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม อันเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัย          | ประธานกรรมการ       |
| ๒. คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน | กรรมการ             |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                | กรรมการและเลขานุการ |

เพื่อทำหน้าที่กำหนดแนวทางและควบคุมดูแลขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้คณะกรรมการฯ สรุปผลการดำเนินงานให้มหาวิทยาลัยทราบสองไตรมาส

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สะแลแม)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ที่ ๒๘๘๘/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ  
และการขับเคลื่อนมาตรการต่างๆ สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีได้มุ่งบริหารราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ โดยวางมาตรการต่างๆ อันเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจการบริหาร และการขับเคลื่อนมาตรการต่างๆ สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |                                       |                     |
|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. รองอธิการบดี ฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ | ประธานกรรมการ       |
| ๒. เจ้าหน้าที่หน่วยตรวจสอบภายใน       | กรรมการ             |
| ๓. หัวหน้างานตรวจสอบภายใน             | กรรมการและเลขานุการ |

เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจและการขับเคลื่อนมาตรการต่างๆ สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตรวจสอบการขับเคลื่อนมาตรการต่างๆ สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้ถูกต้อง และ ครบถ้วนเป็นไปตามมาตรการแต่ละมาตรการที่กำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานสรุปความก้าวหน้าในการดำเนินการให้มหาวิทยาลัยทราบทุกสองไตรมาส

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สะแลम्म)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ที่ ๒๘๘๘/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวางระบบและกำกับติดตาม  
การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ได้มุ่งบริหารราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยวางระบบการเผยแพร่และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ สถานีวิทยุ PNU RADIO และสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ อันเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อยกระดับการบริหารจัดการให้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการวางระบบและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของมหาวิทยาลัย ราชภัฏสุรินทร์ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |                                |                     |
|--------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา | ประธานกรรมการ       |
| ๒. เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ | กรรมการ             |
| ๓. เจ้าหน้าที่งานสารสนเทศ      | กรรมการและเลขานุการ |

เพื่อทำหน้าที่วางระบบในการปรับปรุงการรูปแบบการนำเสนอและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล ต่อ สาธารณะให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วนเพื่อประชาชนผู้สนใจได้เข้าถึงข้อมูลได้สะดวก ทั้งนี้ ให้รายงานสรุป ความก้าวหน้าในการดำเนินการให้มหาวิทยาลัยทราบทุกไตรมาส

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สะแลแม)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์



คำสั่งมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ที่ ๒๘๙๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต  
ตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ตามที่ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ได้ประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต เพื่อยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตามแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ประกอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) อันเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก จึงอาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๓ (๑) (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ.๒๕๔๘ แต่งตั้ง คณะกรรมการกำกับติดตามการปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์        | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์     | กรรมการ             |
| ๓. ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ | กรรมการ             |
| ๔. คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน    | กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                   | กรรมการและเลขานุการ |

เพื่อทำหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างจริงจังให้ปรากฏเป็นที่ประจักษ์

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สะแลแม)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์