



## ระเบียบมหาวิทยาลัยราชวิถีราชานครินทร์

ว่าด้วย ลูกจ้างชั่วคราว

พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราวมหาวิทยาลัย  
ราชวิถีราชานครินทร์ ให้เกิดความคล่องตัวและก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากรบุคคล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑) (๑๖) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยราชวิถีราชานครินทร์ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในคราว  
ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๖ และมติสภามหาวิทยาลัยราชวิถีราชาน  
ครินทร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชวิถีราชานครินทร์ ว่าด้วย ลูกจ้าง  
ชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้เข้าบังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชวิถีราชานครินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชวิถีราชานครินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชวิถีราชานครินทร์

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ลังกัด มหาวิทยาลัยราชวิถีราชานครินทร์

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจตัดความและ  
วินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้และให้อือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ผู้ที่จะเป็นลูกจ้างชั่วคราวต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะดังห้าม

ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง

เป็นประมุข

ตรวจแล้ว

(นายสุริยา วัชราภัคชัย)

ที่ปรึกษากฎหมายประจำมหาวิทยาลัยฯ

วันที่ ๑ / มี.ค. /๕๖

- (ข) ลักษณะดังห้าม
- (๑) เป็นผู้ดัดแปลงข้าราชการทางการเมือง
  - (๒) เป็นคนวิกจิตรหรือจิตพิณไม่สมประกอบ เป็นคนเสื่อมไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
  - (๓) เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
  - (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอนต์
  - (๕) เป็นกรรมการบริหารพระครรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพระครรคการเมือง
  - (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
  - (๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษานักที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลุหาย
  - (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากธุรกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
  - (๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำการพิเดียนยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือกฎหมายอื่น
  - (๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

**ข้อ ๖ อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราวให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งท้ายระเบียบนี้**

ลูกจ้างชั่วคราวอาจได้รับเงินเพิ่มค่าคงที่เพิ่มขึ้นตามภาระเศรษฐกิจได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

**ข้อ ๗ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี และวันหยุดราชการประจำปี ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล แต่สามารถห้ามวันหยุดพิเศษเฉพาะกรณีเพิ่มขึ้นตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยได้**

#### **ข้อ ๘ การลาหยุดราชการของลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย**

หมวด ๒

คณะกรรมการ

**ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นคณะกรรมการบริหารลูกจ้างชั่วคราว ตามระเบียบนี้**

หมวด ๓

การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุและการแต่งตั้ง

**ข้อ ๑๐ ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว มี ๒ ประเภท ดังต่อไปนี้**

- (๑) ลูกจ้างชั่วคราวสายสนับสนุนและวิจัย หมายถึง ลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่สอนและวิจัยเป็นการกิจหลัก
- (๒) ลูกจ้างชั่วคราวสายสนับสนุน หมายถึง ลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านบริการทางวิชาชีพสาขาต่างๆ เพื่อสนับสนุนการกิจลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

(นายธุริยา วัชรพัทกัจิณ)  
ที่ปรึกษากฎหมายประจำมหาวิทยาลัย  
หน้าที่ ๑ / ๑๑ / ๑๑

ข้อ ๑๑ การบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว ให้บรรจุและแต่งตั้งโดย  
วิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) สอบแข่งขัน
- (๒) คัดเลือก

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราวให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำ  
ตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้น

เง้นแต่ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัย  
จะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการในตำแหน่ง  
วิชาการ โดยได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้นก็ได้ โดยให้เป็นไปตามประกาศ  
ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวและการแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่ง เป็นอำนาจของอธิการบดีในการสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔ ผู้ได้รับแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างให้ดำรงตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งใด  
ตามข้อ ๑๒ ให้ปฏิบัติตั้งนี้

ระยะเวลาจ้างให้ทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๕ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งใด ผู้นั้นต้องมี  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามข้อ ๑๒

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพได้เป็นคุณสมบัติ  
เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึงปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่ ก.พ.อ. วัสดุ

หมวด ๔  
วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๑๖ ลูกจ้างชั่วคราวต้องรักษาวินัยและจรรยาบรรณตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดย  
เครื่องครัด

ข้อ ๑๗ ลูกจ้างชั่วคราวต้องสนับสนุนการปกคล้องระบบประชาธิปไตยอันมี  
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๑๘ ลูกจ้างชั่วคราวต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม  
ยั่นหย่าน้ำเสียง และดูแลเอาใจใส่รักษาประยุษ์ของทางราชการ

ห้ามมิให้อ้ายบทเรียนให้ผู้อื่นอ้ายคำยานานห้ามที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรง  
หรือทางอ้อมหากประโยชน์ให้แก่ตนของหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่น<sup>๑</sup>  
ได้รับประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ลูกจ้างชั่วคราวต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ มติ  
คณะกรรมการ หรือนโยบายของทางราชการ

(นายสุริยา วัชราทกิจ)  
ที่ปรึกษากฎหมายประจำมหาวิทยาลัยฯ  
วันที่ ๑ / มี.ค. / ๕๙

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยใจใจ หรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย  
ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการ หรือขาดการเอาใจใส่  
รมัคระหว่าง รักษาประโยชน์ของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็น  
ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๙ ลูกจ้างชั่วคราวต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิด  
ข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็น  
ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๐ ลูกจ้างชั่วคราวต้องประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีความสุภาพเรียบร้อย วางตน  
ให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมอันดีงามของสังคมไทย อุทิศเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่ รักษาความสามัคคี  
ช่วยเหลือเกื้อกูลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการระหว่างผู้ร่วมปฏิบัติราชการด้วยกัน

การกลั่นแกล้ง การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดซี่ ข่มเหง ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ นักเรียน  
นักศึกษา หรือประชาชน อย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๑ ลูกจ้างชั่วคราวต้องไม่กระทำ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการประโยชน์อันอาจ  
ทำให้เสื่อมเสียความเชื่องธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน การกระทำ  
ดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

ข้อ ๒๒ ลูกจ้างชั่วคราวต้องรักษาซื่อสัตย์ของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง  
หน้าที่ราชการของตนให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

ข้อ ๒๓ การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษานั่งที่สุดให้จำคุก  
เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอันใดอันได้ชื่อ<sup>ว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</sup>

ข้อ ๒๔ ลูกจ้างชั่วคราวต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณ โดยมีวิธีการหลักเกณฑ์ตาม  
ระเบียบมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๕ ลูกจ้างชั่วคราวผู้ได้ประพฤติผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัย  
อย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๖ ลูกจ้างชั่วคราวผู้ได้ประพฤติผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัย  
อย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตามระเบียบนี้ ถ้าการประพฤติผิดจรรยาบรรณนั้น ไม่เป็นความผิดวินัย  
ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตักเตือน สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดหรือทำทันทีบัน

ลูกจ้างชั่วคราวผู้ได้ไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ดำเนินการให้ถูกต้องหรือฝ่าเดินทันทีบัน  
ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

หลักเกณฑ์และวิธีการในการตักเตือน การมีคำสั่ง หรือการทำทันทีบันตามวรรคหนึ่ง  
ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย

## ตรวจสอบ

(นายสุริยา วัชร์ทักษิณ)  
ที่ปรึกษากฎหมายประจำมหาวิทยาลัย  
วันที่ ๑ / มี.ค. / ๒๕๖๗

ข้อ ๒๗ ผู้บังคับบัญชาผู้ใดเมื่อปรากฏว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าลูกจ้างซึ่วครัวผู้ใดกระทำผิดวินัยจะลงโทษโดยไม่ดำเนินการทางวินัยตามหมวด ๕ ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดกลั่นแกล้งผู้ได้บังคับบัญชาในการกล่าวหาหรือดำเนินการทางวินัยให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๘ โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล้ออก

หมวด ๕  
การดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๙ ลูกจ้างซึ่วครัวผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำผิดวินัยหรือความประพฤติอื้อผู้บังคับบัญชาไว้ลูกจ้างซึ่วครัวผู้กระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยพิสูจน์ และต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยไม่ชักช้า เว้นแต่เป็นกรณีการกระทำผิดวินัยที่มีเชิงความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่ ก.พ.อ.กำหนด โดยไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

ก่อนตั้งคณะกรรมการสอบสวน ผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้บุคคลได้รับส่วนเบื้องต้นว่าการกล่าวหานั้นมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณา และผู้มีอำนาจในการสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๐ ในระหว่างการสอบสวน จะนำเหตุแห่งการสอบสวนมาเป็นข้ออ้างในการดำเนินการได้ให้กระทบต่อสิทธิของผู้ถูกสอบสวนไม่ได้ เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาจะสั่งพักการปฏิบัติราชการหรือสั่งให้ออกจากการปฏิบัติราชการไว้ก่อนตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสอบสวน

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสั่งพักการปฏิบัติราชการหรือการสั่งให้ออกจากการปฏิบัติราชการไว้ก่อน และผลการสั่งพักการปฏิบัติราชการหรือสั่งให้ออกจากการปฏิบัติราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๑ เมื่อผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกสอบสวนกระทำผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๙ ลงโทษตามควรแก่กรณี ตามที่กำหนดในระเบียบมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๒ ให้กรรมการสอบสวนเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา และให้มีอำนาจเข่นเดียวกับพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาเพียงเท่าที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรรมการสอบสวน และโดยเฉพาะให้มีอำนาจดังต่อไปนี้ด้วย คือ

ตรวจแล้ว

(นายธวัช วัชราทกัจิน)

พิธีกรภาษาไทยประจำมหาวิทยาลัยฯ

วันที่ ๑ / มี.ค. / ๕๖

(๑) เรียกให้หน่วยงานของรัฐ หรือนิตบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่สอบสวน ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใดๆ มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

ข้อ ๓๓ ลูกจ้างซึ่วครัวซึ่งพ้นจากการปฏิบัติราชการอันมีใช้พระเหตุฯจากภูกติเดินทางวันเดียวที่มีผลต่อการปฏิบัติราชการได้ แต่ต้องดำเนินการทางวินัยภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามกำหนดในระเบียนมหาวิทยาลัย

#### หมวด ๖

##### การออกจากราชการ

###### ข้อ ๓๔ ลูกจ้างซึ่วครัวออกจากราชการเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๓) สิ้นสุดสัญญาจ้าง
- (๔) ยกเลิกสัญญาจ้าง
- (๕) ถูกลงโทษปลดออก ไล่ออก
- (๖) ขาดคุณสมบัติฯเป็นลูกจ้างซึ่วครัวตามข้อ ๕
- (๗) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด
- (๘) การยุบ หรือยกเลิกตำแหน่ง หรือยกเลิกหน่วยงาน

ข้อ ๓๕ วิธีการลาออก การอนุญาตให้ลาออก และการยับยั้งการลาออกให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ถ้าผู้มีอำนาจตามข้อ ๓๓ มีได้อนุญาตให้ลาออกและมีได้ยับยั้งการลาออกภายในเวลาที่กำหนดตามระเบียน ให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันของลาออก

ข้อ ๓๖ เมื่อลูกจ้างซึ่วครัวผู้ใดไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๓๓ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๓๗ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยหรือสั่งให้ลูกจ้างซึ่วครัวออกจากราชการปฏิบัติราชการในเรื่องใดไปแล้ว ให้รายงานให้มหาวิทยาลัยทราบ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่า ผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งไปที่นี่ได้ดำเนินทางวินัยหรือมิได้แล้ว ให้ออกจากราชการโดยเครื่องดั้งหรือเป็นธรรม จะสั่งให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนการดำเนินการ และสั่งการใหม่ให้ถูกต้องเหมาะสมต่อไปก็ได้

#### หมวด ๗

##### การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

###### ตรวจสอบ

ข้อ ๓๘ ลูกจ้างซึ่วครัวผู้ใดลูกจ้างไทยภาคทั้นๆ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์(ก.อ.ร.)ต่อภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับแจ้งคำสั่ง

(นายศุริยา วัชราภิญญา)  
ที่ปรึกษากฎหมายประจำมหาวิทยาลัยฯ  
๙๙๗ /๙๙ /๙๙

ข้อ ๓๙ ถูกจ้างชั่วคราวผู้ได้ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ  
มหาวิทยาลัยได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์กรย์แสง ชนช่วงศ.)  
นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ตรวจสอบ

(นายสุริยา วัชราทั้กษิณ)  
ที่ปรึกษากฎหมายประจำมหาวิทยาลัย  
วันที่ ๑ / มี.ค. / ๕๖