

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)



รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย
เจตจำนงสุจริต ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
							๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ สู่องค์กรชั้นนำ	ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๑ ด้านความโปร่งใส วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้ข้อมูลเปิดเผยข้อมูลและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างรวมถึงข้อมูลการดำเนินการกิจต่างๆ ของหน่วยงาน ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีตรวจสอบในการปฏิบัติและแก้ไข ๓. เพื่อเปิดช่องทางการรับข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กลยุทธ์ : จัดให้มีการพัฒนารูปแบบการนำเสนอข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวการจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมและข่าวสารการอย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และ สะดวกในการเข้าถึงข้อมูล รวมทั้งเปิดช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะในการบริการ และรับเรื่องร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย									
			๑. พัฒนาเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกได้ทราบและเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและเป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์	๑๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	คณะกรรมการวางระบบและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๑๓๐/๒๕๖๓ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๓	ดำเนินการแล้วเสร็จ
			๒. ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	-	/	-	คณะกรรมการกำกับคณะกรรมการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๑๗๔/๒๕๖๓ ลว. ๑๙ ต.ค. ๖๓	ไตรมาสแรก ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๖ ม.ค. ๖๔
			๓. ประชุมทบทวนระบบ พัฒนากลไก และ มาตรการและกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	-	/	-	คณะกรรมการกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคำสั่งฯ	ไตรมาสแรก ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๔

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย
เจตจำนงสุจริต ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกันและ ปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย นราธิวาสราช นครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
							๑	๒	๓	๔		
			๔. ประชุมขับเคลื่อนมาตรการการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	-	/	-	คณะกรรมการกำกับ ติดตามการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตคำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๗/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๓	ไตรมาสแรก ดำเนินการแล้วเสร็จ
											ที่ ๒๒๑๖/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๓	

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย
เจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
							๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ระบบป้อง การทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการ บริหารจัดการ อย่าง มีประสิทธิภาพ สู่ องค์กรชั้นนำ	ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๒ ความพร้อมรับผิด วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับ มอบหมาย	กลยุทธ์ : จัดให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ทุกระดับให้คำมั่นในการร่วมขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามที่ตนได้รับมอบหมายให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้วยความสุจริต ภายในหลัก ธรรมาภิบาล									
			๑. ประชุมทบทวนประกาศฯ เรื่องการปฏิบัติ ราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ฉบับลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	-	-	-	สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๔
			๒. กิจกรรมให้คำรับรองแก่อธิการบดีโดย ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในการปฏิบัติ ราชการด้วยเจตจำนงสุจริตตามประกาศ มหาวิทยาลัย	ส่วน ราชการ	๑๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	-	-	สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๔ ก.พ. ๖๔
			๓. ประชุมทบทวนระบบ พัฒนากลไก และ มาตรการและกำกับติดตามการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	-	/	-	คณะกรรมการกำกับ ติดตามการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตคำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๖/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๓	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ เม.ย. ๖๔

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย
เจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและ ปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย นราธิวาสราช นครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
							๑	๒	๓	๔		
พัฒนาระบบป้อง การทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการ บริหารจัดการอย่าง มี ประสิทธิภาพ สู่องค์กรชั้นนำ	ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๓	กลยุทธ์ : วางระบบและมาตรการในการป้องกันการรับสินบน , ป้องกันการขัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง , และความเสี่ยงที่เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนที่ทับซ้อนระหว่างการปฏิบัติงานและผลประโยชน์ส่วนตน , มาตรการ									
		ความปลอดภัยจากการทุจริตใน การปฏิบัติงาน	๑. ประชุมทบทวนมาตรการและแนวทางในการ ป้องกันการขัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมและทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/			คณะกรรมการกำกับติดตาม การ ปฏิบัติราชการด้วย เจตจำนงสุจริตฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๘/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ต.ค. ๖๓	ไตรมาสแรก ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๔
		ปลอดภัยจากการทุจริต ในเชิง นโยบายและการทุจริต ต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่ง หน้าที่ในการ เอื้อประโยชน์หรือรับสินบน	๒. ประชุมทบทวนมาตรการกลไกและระบบการ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนใน การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯและทบทวน คำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/			คณะกรรมการกำกับติดตาม การ ปฏิบัติราชการด้วย เจตจำนงสุจริตฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๘/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ต.ค. ๖๓	ไตรมาสแรก ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๔
			๓. ประชุมทบทวนแนวทางป้องกันความเสี่ยงของผู้มี หน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการ ตรวจสอบผู้มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ยื่น ข้อเสนอและทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/			คณะกรรมการกำกับติดตาม การ ปฏิบัติราชการด้วย เจตจำนงสุจริตฯคำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๘/ ๒๕๖๓ ลว. ๒๒ต.ค. ๖๓	ไตรมาสแรก ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๔
			๔. ประชุมทบทวนมาตรการป้องกันการรับ สินบน และทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/			คณะกรรมการกำกับ ติดตามการ ปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนง สุจริตฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๘/ ๒๕๖๓ ลว. ๒๒ต.ค. ๖๓	ไตรมาสแรก ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๔

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย
เจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและ ปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย นราธิวาสราช นครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
							๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบ ป้อง การ ทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการ บริหารจัดการอย่าง มี ประสิทธิภาพ สู่องค์กรชั้นนำ	(ต่อ) <u>ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๓</u> ความปลอดภัยจากการทุจริตใน การปฏิบัติงาน <u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้ หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริต ในเชิงนโยบายและการทุจริต ต่อ หน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่ง หน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์ หรือรับสินบน	๔. ประชุมทบทวนมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ และ ทบทวน คำสั่งฯ แต่งตั้ง คณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/			คณะกรรมการกำกับ ติดตามการปฏิบัติ ราชการด้วยเจตจำนง สุจริตฯ คำสั่งฯ ที่	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๔
			๕. ประชุมทบทวนมาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ และทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้ง คณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/			คณะกรรมการกำกับ ติดตามการปฏิบัติ ราชการด้วยเจตจำนง สุจริตฯ	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๔
			๖. ประชุมทบทวนแผนการขับเคลื่อน มหาวิทยาลัยตาม ประกาศฯ เจตจำนงสุจริต และ วิเคราะห์คะแนน ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสและกำหนดแนว ทางการ พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ครั้ง	๑	๒,๒๕๐	/	/			คณะกรรมการกำกับ ติดตามการปฏิบัติ ราชการด้วยเจตจำนง สุจริตฯ	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๔

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย
เจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและ ปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย นราธิวาสราช นครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
							๑	๒	๓	๔		
			๗. ประชุมทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต และทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/			งานวินัยและนิติการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๔
			๘. ประชุมทบทวนมาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/			คณะกรรมการกำกับ ติดตาม การปฏิบัติราชการด้วย เจตจำนง สุจริตฯ	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ระบบป้อง การทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการ บริหารจัดการอย่าง มี ประสิทธิภาพ สู่องค์กรชั้นนำ	ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้าง วัฒนธรรม สุจริตในหน่วยงาน และสืบทอด วัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้ง ปวงและ มีความละเอียดเกรงกลัวที่จะ	กลยุทธ์ : ทบทวนแผนการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามประกาศฯ เจตจำนงสุจริตและ วิเคราะห์คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและกำหนดแนวทางการพัฒนาฯ ให้ ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับเพื่อสร้างความเกรงกลัวต่อผลจากการปฏิบัติราชการด้วยความทุจริต									
			๑. ประชุมกำกับติดตามการปฏิบัติตาม แผนการ บริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการ ทุจริต	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/		งานพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการแล้ว เสร็จ เมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๔
			๒. ประชุมคณะกรรมการป้องกันการรับสินบน	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ		/		/	คณะกรรมการป้องกัน การรับ สินบนตามคำสั่งฯ ที่ ๒๒๓๑/ ๒๕๖๓ ลว ๒๗ ต.ค. ๖๓	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๔ ส.ค. ๖๔

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย
เจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและ ปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย นราธิวาสราช นครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
							๑	๒	๓	๔		
		ทุจริตมีการวางระบบและ มาตรการในการป้องกันการ ทุจริต รวมถึงการดำเนินการ บริหารความเสี่ยงจากการ ปฏิบัติปฏิบัติราชการที่อาจก่อ ผลประโยชน์ทับซ้อน	๓. โครงการประชุมให้ความรู้ในการปฏิบัติ ราชการสู่องค์กรที่ปฏิบัติราชการด้วย เจตจำนงสุจริต	ครั้ง	๒	๑๗,๓๕๐	/	/	-	-	งานวินัยและนิติการ กองบริหารทรัพยากร บุคคล	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๔
			๔. โครงการวางกลไกและทบทวนมาตรการการ ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราช นครินทร์สู่องค์กรที่ปฏิบัติราชการด้วย เจตจำนงสุจริต	ครั้ง	๒	๒,๒๕๐	/	/			งานวินัยและนิติการ กองบริหารทรัพยากร บุคคล	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๕ มี.ค. ๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑	๒	๓	๔									
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ สู่องค์กรชั้นนำ	ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๕ ด้านคุณธรรม ในการทำงาน ในหน่วยงาน <u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อแสดงมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารเงินงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	กลยุทธ์ : วางแผนและติดตามการปฏิบัติงานตามแผน และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ									
			โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน	ครั้ง	๑	๒๐,๐๐๐	/	/			กองส่งเสริมวิชาการฯ สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ ๒๐ เม.ย.๖๔ ข้อเสนอแนะ : ให้จัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการอีกแยกตามสายการปฏิบัติงาน
			โครงการจัดทำแผนและคู่มืองานบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาบริการวิชาการ	ฉบับ	๑	๕,๐๐๐	/	/			กองส่งเสริมวิชาการฯ สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๔ ข้อเสนอแนะ : ให้จัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติโดยเชิญวิทยากรมาให้ความรู้
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการ	ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๕ ด้านคุณธรรม ในการทำงาน ในหน่วยงาน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสอนและวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	ครั้ง	๑	๗๕,๐๐๐	/	/			กองส่งเสริมวิชาการฯ สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ ๒๗ ต.ค. ๖๔ ปัญหา : บุคลากรสายสอนยังไม่จัดทำผลงานในการขอตำแหน่ง

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย
เจตจำนงสุจริต ปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

การทุจริตเชิงรุก	บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ สู่องค์กรชั้น	มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารเงินงบประมาณ การมอบหมายงานและการบริหาร สิ่งแวดล้อมในการทำงาน	โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรกองคลัง	ครั้ง	๑	๔๐,๐๐๐	/	/			กองคลัง สำนักงาน อธิการบดี	ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒๗ ต.ค. ๖๔ ข้อเสนอแนะ : ให้จัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการอีก
			โครงการควบคุมภายในองค์กร	ครั้ง	๑	๔๕,๐๐๐	/	/			กองคลัง สำนักงาน อธิการบดี	ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๖ ต.ค. ๖๔ ข้อเสนอแนะ : ให้จัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ
			โครงการส่งเสริมศักยภาพผู้บริหาร	ครั้ง	๒	๒๐,๐๐๐	/	/			กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ ๒๑ ก.ค. ๖๔ ข้อเสนอแนะ : ให้อีกต่อเนื่อง
			โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ ๕ ปี	ฉบับ	๑	๑๙๗,๐๐๐	/	/			กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ
	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการคุณธรรมในการทำงาน ในหน่วยงาน	โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ ปี ๒๕๖๕	ฉบับ	๑	๑๐๐,๐๐๐			/		กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ ๒๗ มี.ย. ๖๔

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยย่นราธิวาสราชชนรินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย
เจตจำนงสุจริต ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารเงินงบประมาณ การมอบหมายงานและการบริหาร สิ่งแวดล้อมในการทำงาน									ข้อเสนอแนะ : ให้กำกับติดตามให้การปฏิบัติแต่ละกลยุทธ์ให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่วางไว้
		โครงการกำกับติดตามงานวิเคราะห์งบประมาณและแผนงานและประเมินผล	ครั้ง	๒	๙,๙๐๐	-	-	/	/	กองนโยบายและแผนสำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ ๒๓ พ.ค. ๖๔ ข้อเสนอแนะ : ให้มีการกำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนฯ
		โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร	ครั้ง	๗	๑๐๐,๗๖๐	/	/	/	/	กองบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ ๒๒ ก.ค. ๖๔ อุปสรรค : เนื่องจากสถานโควิท ๑๙ จึงส่งผลให้มีการสัมภาษณ์ทางการประชุมทางไกลแทนการลงพื้นที่จริง

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย
เจตจำนงสุจริต ปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	บริหารด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารเงินงบประมาณ การมอบหมายงานและการบริหาร สิ่งแวดล้อมในการทำงาน	โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี	ครั้ง	๑	๑๖๙,๘๐๐	-	/	/	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๖ ส.ค. ๖๔ อุปสรรค : เนื่องจากสถานโควิด ๑๙ จึงส่งผลให้มีการสัมภาษณ์ทางการประชุมทางไกลแทนการลงพื้นที่จริง
		ด้านคุณธรรมในการทำงาน ในหน่วยงาน	โครงการประชุมคณะกรรมการจัดสรรทุนพัฒนาอาจารย์	ครั้ง	๕	๑,๘๒๕	/	/	/	/	กองบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการแล้วเสร็จวันที่ ๑๒ ธ.ค. ๖๔ ข้อเสนอแนะ : ให้กำกับติดตามการศึกษาในรายที่คาดว่าจะไม่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลา
		วัตถุประสงค์: เพื่อแสดงมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารเงินงบประมาณ การมอบหมาย	โครงการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุน	ครั้ง	๓	๖๓,๙๐๐	-	/	-	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค. ๖๔

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย
เจตจำนงสุจริต ปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

		งานและการบริหาร สิ่งแวดล้อม ในการทำงาน										ปัญหาอุปสรรค : บุคลากรไม่ค่อย เข้าใจการทำ ผลงาน ข้อเสนอแนะ : ต้องการให้มีการให้ ความรู้
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำตำแหน่ง สูงขึ้นของสายสนับสนุน	ครั้ง	๒	๗๓,๓๐๐	/	-	/	-	กองบริหารทรัพยากร บุคคลสำนักงาน อธิการบดี	ดำเนินการแล้ว เสร็จ ๔ ธ.ค. ๖๔ ข้อเสนอแนะ : ให้ มีการจัดอบรมเชิง ปฏิบัติการอย่าง จริงจัง
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการ บริหารจัดการอย่าง มี ประสิทธิภาพ	ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๖ ด้านการสื่อสารภายในองค์กร	กลยุทธ์ : มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อหาแนวทางในการพัฒนางานในด้านต่าง ๆ									
			๑. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่าย ความ ร่วมมือเพื่อพัฒนาจังหวัด ชัยแดนใต้	ครั้ง	๑	๙,๙๐๐	/	/	-	-	กองส่งเสริมวิชาการ และงาน ทะเบียน สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้ว เสร็จ ๑๗ ส.ค. ๖๔

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย
เจตจำนงสุจริต ปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

	ผู้องค์กรชั้นนำ	วัตถุประสงค์ : เพื่อถ่ายทอดนโยบายการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตจากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติการ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติการสู่ผู้บริหารเพื่อให้มหาวิทยาลัยบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	๒. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่าย การจัดการวางแผนและงบประมาณ	ครั้ง	๑	๖๐,๐๐๐	-	-	/	-	กองนโยบายและแผนสำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ ๒๓ ส.ค. ๖๔ ข้อเสนอแนะ : ขอให้เชิญวิทยากรจากกรมบัญชีกลางมาให้ความรู้เพิ่มเติม
			๓. โครงการปฐมนิเทศพนักงานฯ ปี การศึกษา ๒๕๖๓	ครั้ง	๑	๑,๐๐๐	/	-	-	-	กองบริหารทรัพยากร บุคคลสำนักงาน อธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ ๓ ก.พ. ๖๔ ข้อเสนอแนะ : ให้จัดอบรมเรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ โดยเฉพาะแก่บุคลากร
			๔. ประชุมใหญ่บุคลากรมหาวิทยาลัย	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	/	/	-	-	กองบริหารทรัพยากร บุคคลสำนักงาน อธิการบดี	ดำเนินการแล้วเสร็จ

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย
เจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)