



มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ สายสนับสนุน

การประเมินครั้งที่ 1 (รอบ 1 ปี) วันที่ ถึงวันที่.....
 2 (รอบ 4 ปี) วันที่..... ถึงวันที่.....

ก. ข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากร

1. ชื่อ(นาย นาง นางสาว).....สกุล.....
 ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
 2. ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง รอบ 1 ปี รอบ 4 ปี เมื่อ วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
 ได้ทดลองการปฏิบัติงานมาแล้ว เป็นเวลา.....ปี.....เดือน. (นับถึงวันที่กรอกแบบประเมินฯ)
 3. ประวัติการลา นับตั้งแต่เริ่มทดลองการปฏิบัติงาน ครั้งที่..... มีวันลา กิจ.....วัน วันลาป่วย.....วัน
 วันลาพักผ่อน.....วัน วันลาอื่นๆ.....วัน รวมวันลา.....วัน

4. หน้าที่ความรับผิดชอบและมาตรฐานงาน (เขียนได้มากกว่า 1 หน้า)

4.1 ภาระหน้าที่ประจำ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4.2 ภาระหน้าที่อื่น ที่ได้รับมอบหมาย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4.3 ภาระหน้าที่ ที่ปฏิบัติร่วมกับผู้อื่น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้รับการประเมิน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะในการใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

องค์ประกอบ

| | |
|---------------------------------------|----------|
| องค์ประกอบที่ 1 ด้านปฏิบัติงาน | 60 คะแนน |
| องค์ประกอบที่ 2 ด้านคุณลักษณะของบุคคล | 40 คะแนน |

| รายการประเมิน | ผลการประเมิน | | |
|---|--------------|------------|------------|
| | ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 | ครั้งที่ 3 |
| องค์ประกอบที่ 1 ด้านปฏิบัติงาน (60 คะแนน) | | | |
| 1. คุณภาพของงาน (15 คะแนน) | | | |
| 2. ปริมาณงาน (15 คะแนน) | | | |
| 3. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (15 คะแนน) | | | |
| 4. ความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ (15 คะแนน) | | | |
| องค์ประกอบที่ 2 ด้านคุณลักษณะของบุคคล (40 คะแนน) | | | |
| 5. ความสามารถในการพึ่งตนเอง (4 คะแนน) | | | |
| 6. ความสามารถในการเรียนรู้งานใหม่ (4 คะแนน) | | | |
| 7. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (4 คะแนน) | | | |
| 8. ความสามารถในการวิเคราะห์และตัดสินใจแก้ปัญหา (4 คะแนน) | | | |
| 9. ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน (3 คะแนน) | | | |
| 10. ความสามารถในการผลิตผลงานที่สามารถเพิ่มพูนประโยชน์ให้กับหน่วยงาน (3 คะแนน) | | | |
| 11. รักษาผลประโยชน์และการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน (4 คะแนน) | | | |
| 12. ซื่อตรงต่อหน้าที่ (4 คะแนน) | | | |
| 13. ความสามารถในการสื่อความหมาย (3 คะแนน) | | | |
| 14. เสนอรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรได้อย่างชัดเจน ใช้ภาษาได้อย่างเหมาะสม (3 คะแนน) | | | |
| 15. มนุษยสัมพันธ์ (4 คะแนน) | | | |

ข้อสังเกต(ถ้ามี).....

(หมายเหตุ ระบุถึงข้อดี ข้อด้อยและสิ่งที่ต้องการให้เกิดการปรับปรุง / พัฒนา)

ลงชื่อ.....

(.....)

กรรมการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงาน